

۸_ تعریف فوق العاده و انواع آن

۸-۰۱- فوق العاده های عمومی (مستمر)

۸-۰۱-۱- فوق العاده ویژه

۸-۰۱-۲- فوق العاده کارگاهی

۸-۰۱-۳- فوق العاده جذب (۸ درصد)

۸-۰۲- فوق العاده های نوع کار

۸-۰۲-۱- فوق العاده نوبتکاری و کارهای ثابت (دائم)

۸-۰۲-۲- فوق العاده طرح اقماری

۸-۰۲-۳- فوق العاده صعوبت مناطق عملیاتی شاغلین طرح های اقماری غیر

ثابت (سیار)

۸-۰۲-۴- فوق العاده تعطیل رسمی مصادف با روزکار

۸-۰۳- فوق العاده های نوع شغل

۸-۰۳-۱- فوق العاده متصدیان سینماها و باشگاه ها

۸-۰۳-۲- فوق العاده مسئولین استخرهای شنا و زمین تنیس

۸-۰۳-۳- فوق العاده برگزاری کلاس های فوق برنامه خدمات اجتماعی

۸-۰۳-۴- فوق العاده حسابداران باشگاه ها

۸-۰۳-۵- فوق العاده صندوقداران باشگاه ها

۸-۰۳-۶- فوق العاده جبران کسری صندوق

۸-۰۳-۷- حق التدریس کارمندان

۸-۰۳-۸- حق التحقیق اعضاء غیر هیأت علمی پژوهشگاه صنعت نفت و

پژوهشکده ازدیاد برداشت از مخازن نفت و گاز

۸-۰۳-۹- فوق العاده ماشین نویسی

۸-۰۳-۱۰- فوق العاده مربیگری

۸-۰۳-۱۱- فوق العاده مهمانسرا

۸-۰۳-۱۲- فوق العاده غواصی

وزارت نفت
دفتر مشاورین



- ۱۳-۸-۰۳- حق عضویت اعضای کمیسیون مناقصه، هیأت ترک تشریفات مناقصه و کمیته های فنی - بازرگانی
- ۱۴-۸-۰۳- فوق العاده اعضاء هیأت علمی
- ۱۵-۸-۰۳- فوق العاده های مخصوص کارمندان تبدیل وضعیت یافته
- ۱۶-۸-۰۳- فوق العاده حمل دینامیت و مواد منفجره (ناریه)
- ۱۷-۸-۰۳- فوق العاده کمک ناخدایی
- ۱۸-۸-۰۳- فوق العاده ناظرین عملیات ژئوفیزیک در طرح های اقماری اکتشافی
- ۱۹-۸-۰۳- فوق العاده زمین شناسان سطح الارضی و گروه های اکتشافی
- ۲۰-۸-۰۳- فوق العاده حمل اسلحه افراد حراست
- ۲۱-۸-۰۳- حق الزحمه اعضاء هسته های تابعه هیأت مرکزی گزینش
- ۸-۰۴- مأموریت موقت داخل کشور
- ۸-۰۵- هزینه های انتقال قطعی
- ۸-۰۶- اعزام بیمار به مراکز درمانی خارج از محل خدمت دائمی
- ۱-۸-۰۶- هزینه روزانه بیماران اعزامی
- ۸-۰۷- مأموریت کارمندان به خارج از کشور
- ۱-۸-۰۷- فوق العاده و هزینه های روزانه مأموریت اداری یا آموزشی و همایشی به خارج از کشور
- ۲-۸-۰۷- فوق العاده و هزینه های مأموریت اداری یا آموزشی از ۹۱ روز و بیشتر (انتقال) به خارج از کشور
- ۳-۸-۰۷- مأموریت یا انتقال مجدد در خارج از کشور
- ۴-۸-۰۷- تهیه مسکن سازمانی و کمک هزینه مسکن در خارج از کشور
- ۵-۸-۰۷- کمک هزینه تحصیل فرزندان کارمندان انتقالی به خارج از کشور
- ۶-۸-۰۷- خدمات بهداشتی و درمانی در خارج از کشور
- ۸-۰۸- فوق العاده های شرایط محیط کار
- ۱-۸-۰۸- فوق العاده کار در شناورهای دریایی کرانه پیمان

وزارت بهداشت و درمان

- ۲-۸-۰۸- فوق العاده گروه صادرات و تعمیرات اسکله دریایی آذرپاد
- ۳-۸-۰۸- فوق العاده عملیات کشتیرانی
- ۴-۸-۰۸- فوق العاده مقطوع محیط کار کامپیوترهای بزرگ
- ۵-۸-۰۸- فوق العاده صعوبت کار شرایط محیط کار راهنمایان تلفن
- ۶-۸-۰۸- فوق العاده کارمندان ارائه دهنده خدمت به بیماران مسری
- ۷-۸-۰۸- فوق العاده کار روی سکوی حفاری و بهره برداری در دریا و سکوی حفاری در خشکی
- ۸-۸-۰۸- فوق العاده مقطوح و موقت کارکنان مأمور / اقماری مراکز عملیاتی در مناطق جنگی و پاکسازی نشده از مواد منفجره
- ۹-۸-۰۸- فوق العاده صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس، سکوها و شناورهای دریایی
- ۱۰-۸-۰۸- فوق العاده کار در چاپخانه
- ۱۱-۸-۰۸- فوق العاده پرستاران و بهیاران بخش قلب، دیالیز و آی.سی.یو
- ۱۲-۸-۰۸- فوق العاده پرستاران اطاق عمل و تکنیسین های بیهوشی
- ۱۳-۸-۰۸- فوق العاده پزشکیاران خطوط لوله
- ۱۴-۸-۰۸- فوق العاده سوختگیری هواپیما
- ۱۵-۸-۰۸- فوق العاده کار با اشعه
- ۱۶-۸-۰۸- فوق العاده صعوبت کار پزشکان در مراکز صنعتی و عملیاتی
- ۰۹-۸- فوق العاده های جذب و نگهداری نیرو
- ۱-۸-۰۹- فوق العاده مخصوص جذب ممتازان
- ۲-۸-۰۹- فوق العاده کارانه پزشکان
- ۳-۸-۰۹- فوق العاده محرومیت از مطب پزشکان
- ۴-۸-۰۹- فوق العاده محرومیت از مطب کادر پیراپزشکی
- ۵-۸-۰۹- فوق العاده کشیک پزشکان، دندانپزشکان و پیراپزشکان
- ۶-۸-۰۹- فوق العاده جذب شاغلین با پایه سمت ۶ و بالاتر
- ۷-۸-۰۹- فوق العاده مخصوص ورزشکاران ملی

وزارت نفت جمهوری اسلامی ایران

۸-۰۹-۸- فوق العاده های مخصوص گروه عملیاتی پرواز

۸-۰۹-۹- فوق العاده مخصوص کارشناسان حقوقی

۸-۱۰- فوق العاده های محل خدمت و زندگی

۸-۱۰-۱- فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب

۸-۱۰-۲- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی

۸-۱۰-۳- فوق العاده شرایط محیط کار و زندگی مناطق و مراکز بزرگ

تولیدی/فرآورشی

۸-۱۰-۴- فوق العاده تخصصی شغل

۸-۱۰-۵- فوق العاده سکونت در جزیره خارک

۸-۱۰-۶- فوق العاده مسافرت ویژه جزایر خارک، سیری و لاوان

۸-۱۰-۷- فوق العاده سکونت در جزیره کیش

۸-۱۰-۸- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی

۸-۱۱- فوق العاده های ایثارگران

۸-۱۱-۱- فوق العاده مقطوع جانبازان

۸-۱۱-۲- افزایش سنواتی

۸-۱۱-۳- فوق العاده ترمیمی مشمولین حالت اشتغال و ۶۶٪ به بالای شاغل

۸-۱۲- فوق العاده اضافه کاری

۸-۱۳- پاداش / کارانه

۸-۱۳-۱- پاداش آخر سال (عیدی)

۸-۱۳-۲- پاداش ورزشکاران ملی

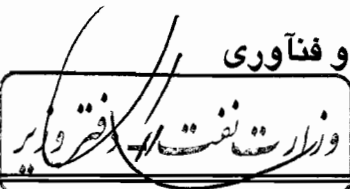
۸-۱۳-۳- پاداش کارکنان و مجریان / مدیران طرح ها

۸-۱۳-۴- پاداش تحصیلی فرزندان ممتاز کارکنان

۸-۱۳-۵- پاداش جبران خدمات کارشناسان حقوقی

۸-۱۳-۶- کارانه پژوهشی شاغلان سمت های پژوهشی

۸-۱۳-۷- تشویق و تقدیر از برگزیدگان جشنواره پژوهش و فناوری



وزارت نفت و گاز



۸-۱۳-۸- پاداش بصورت روزانه

۸-۱۴- پیوست

وزارت نفت و پتروشیمی



۸- تعریف فوق العاده و انواع آن

فوق العاده عبارت است از مبلغی که صنعت نفت علاوه بر حقوق، برحسب نوع کار، نوع شغل، مأموریت، انتقال، شرایط محیط کار، جذب و نگهداری نیرو، محل خدمت و زندگی، ایثارگری، اضافه کاری و همچنین برای عواملی که در ارزیابی سمت امتیاز قابل توجهی کسب نمی نمایند، با رعایت ضوابط مربوطه به کارمند پرداخت می کند.

کلیه فوق العاده های مذکور در این فصل در مورد کارمندان نقاط گرمسیر، برمبنای حقوق بعلاوه فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب و در مورد کارمندان نقاط غیر گرمسیر، برمبنای حقوق می باشد، مگر در مواردی که صراحتاً به نحو دیگری ذکر شده باشد.

۸-۰۱- فوق العاده های عمومی (مستمر)

فوق العاده های ویژه، کارگاهی و جذب (۸ درصد)، فوق العاده هایی هستند که جز در موارد خاص به صورت مستمر و ماهانه به همه کارمندان پرداخت می شود.

۸-۰۱-۱- فوق العاده ویژه

فوق العاده ویژه فوق العاده ای است که به میزان ۳۰ درصد حقوق اصلی و متمم مناطق گرمسیر جنوب (بر حسب مورد) به کارمند پرداخت می گردد. فوق العاده ویژه در محاسبه فوق العاده های دیگر منظور نمی گردد مگر در مواردی که به صراحت قید شده باشد.

۸-۰۱-۲- فوق العاده کارگاهی

این فوق العاده به کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی که به طور تمام وقت به خدمت اشتغال داشته و عهده دار سمت سازمانی می باشند، به میزان ۱۰ درصد حقوق اصلی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) پرداخت می گردد. فوق العاده کارگاهی در مرخصی استعلاجی و زایمان، مرخصی سالانه و مأموریت موقت به خارج از کشور (حداکثر تا ۹۰ روز در سال) قابل پرداخت و در مرخصی بدون حقوق، بلاسمت شدن به دلیل مأموریت به سازمانهای خارج از صنعت نفت، انفصال و برکناری موقت، غیبت و مأموریت / انتقال به خارج از کشور (۹۱ روز و بیشتر) و در مواردی که کارمند حقوق دریافت ننماید، غیر قابل پرداخت می باشد.

۸-۰۱-۳- فوق العاده جذب (۸ درصد)

این فوق العاده به کلیه کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی به میزان ۸ درصد حقوق ماهانه بعلاوه فوق العاده ویژه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) پرداخت می گردد.

وزارت نفت و پتروشیمی



تبصره ۱- فوق العاده مذکور برای ایام مرخصی بدون حقوق، بلاسمت شدن به دلیل مأموریت به سازمانهای خارج از صنعت نفت، انفصال و برکناری موقت، غیبت، مأموریت موقت به خارج از کشور (۹۱ روز و بیشتر) و در مواردی که کارمند حقوق دریافت ننماید، غیرقابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲- فوق العاده جذب ۸ درصد مشمول کسور بازنشستگی بوده اما در محاسبه کسور پس انداز و طرح تأمین آتیه لحاظ نمی شود.

تبصره ۳- فوق العاده جذب (۸٪) با فوق العاده جذب مرتبط با پایه سمت مشاغل ۶ و بالاتر (مذکور در قسمت { ۸-۰۹-۶ }) بصورت تجمیعی پرداخت می گردد.

۸-۰۲- فوق العاده های نوع کار

منظور از فوق العاده های نوع کار، فوق العاده های نوبتکاری و کارهای ثابت (دائم) و فوق العاده های طرح اقماری است که به شرح ذیل پرداخت می شوند. فوق العاده تعطیل رسمی مصادف با روزکار نیز در زمره فوق العاده های نوع کار است.

۸-۰۲-۱- فوق العاده نوبتکاری و کارهای ثابت (دائم)

فوق العاده های مربوط به نوبتکاری و کارهای ثابت (دائم) براساس مندرجات جدول ذیل محاسبه و پرداخت می گردد. برای تعریف انواع نوبتکاری و کارهای ثابت (دائم) رجوع شود به فصل ۳- "ساعات و برنامه کار".

ردیف	نوع نوبتکاری	برنامه کار	ساعات کار هفتگی	فوق العاده نوبتکاری	تفاوت ساعات کار (اضافه کاری)
۱	سه نوبتکار	۳ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۲	۳۵ درصد	-
۲	سه نوبتکار	۶ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۸	۳۵ درصد	۱۳٫۶ درصد
۳	دو نوبتکار صبح و عصر	۳ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۲	۱۴ درصد	-
۴	دو نوبتکار صبح و عصر	۶ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۸	۱۴ درصد	۱۳٫۶ درصد
۵	دو نوبتکار عصر و شب	۳ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۲	۴۲ درصد	-
۶	دو نوبتکار عصر و شب	۶ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۸	۴۲ درصد	۱۳٫۶ درصد
۷	عصر کار ثابت (دائم)	۳ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۲	۲۱ درصد	-
۸	عصر کار ثابت (دائم)	۶ روز کار و ۱ روز استراحت	۴۸	۲۱ درصد	۱۳٫۶ درصد
۹	دو نوبتکار صبح و شب گردان	یک / یک	۴۲	۳۵ درصد	-
	۱۲ ساعته طرح اقماری	دو / یک	۵۶	۳۵ درصد	۴۱٫۶ درصد
۱۰	۱۲ ساعته غیر اقماری	۱ روز کار، ۱ روز استراحت	--	۷ درصد	-

وزارت نفت - دفتر وزیر



تبصره ۱- برنامه نوبتکاری براساس ۶ روز کار و ۱ روز استراحت و ۴۸ ساعت کار هفتگی مذکور در ردیفهای ۲، ۴، ۶ و ۸ جدول فوق منحصراً درمورد عملیاتی اجراء می شود که فعالیت آنها در روز تعطیل آخر هفته (جمعه) متوقف می گردد.

تبصره ۲- ملاک محاسبه فوق العاده نوبتکاری، حقوق اصلی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) خواهد بود.

تبصره ۳- فوق العاده نوبتکاری شامل ایام استراحت مربوط به کار نیز می باشد.

تبصره ۴- فوق العاده نوبتکاری در ایام بیماری (به استثناء مرخصی استعلاجی تا یکماه)، غیبت از کار و مأموریت (به استثنای مأموریت آموزشی حداکثر تا یکماه در هر سال) قابل پرداخت نخواهد بود.

تبصره ۵- فوق العاده نوبتکاری در ایام مرخصی، به نسبت طول مدت نوبتکاری درسال، قابل پرداخت است، مشروط بر اینکه کارمند بلافاصله ۶ ماه قبل از اعزام به مرخصی، به امر نوبتکاری مشغول بوده باشد. چنانچه کارمند در موقع اعزام به مرخصی از برنامه نوبتکاری خارج شده باشد، فوق العاده مزبور در حقوق ایام مرخصی محاسبه نمی شود.

تبصره ۶- فوق العاده نوبتکاری در صورتی قابل پرداخت است که کارمند حداقل یک ماه طبق برنامه نوبتکاری به کار اشتغال داشته باشد.

تبصره ۷- فوق العاده نوبتکاری در ایام تعطیل رسمی مصادف با روزکار نوبتکاری قابل پرداخت است.

تبصره ۸- فوق العاده نوبتکاری در ایام تعطیل رسمی مصادف با روزکار نوبتکاری در طرح اقماری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۹- فوق العاده نوبتکاری در مأموریت های آموزشی حداکثر تا یکماه اعم از متوالی یا متناوب در هر سال، قابل پرداخت است.

تبصره ۱۰- فوق العاده اضافه کاری (تفاوت ساعات کار) در ایام مرخصی، بیماری، غیبت و مأموریت قابل پرداخت نمی باشد.

تبصره ۱۱- درمحاسبه فوق العاده اضافه کاری (تفاوت ساعات کار)، فوق العاده های متمم مناطق گرمسیر جنوب، ویژه، نوبتکاری و کارگاهی منظور می گردد.

تبصره ۱۲- برنامه کار بصورت نوبتکاری شبکار دائم از (تاریخ اجرای مصوبه شماره ۱۷۵۲ مورخ ۱۳۹۰، ۰۲، ۲۵) حذف گردیده است.

وزارت نفت
دفتر واپس

۲-۰۲-۸- فوق العاده طرح اقماری

ردیف	نوع فوق العاده های طرح اقماری	طرح (۲-۱) *	طرح (۱-۱) *
۱	محروریت از تسهیلات زندگی : الف- مربوط به محل کار ب- مربوط به محل سکونت	دو سوم فوق العاده ماهانه یک سوم فوق العاده ماهانه	یک دوم فوق العاده ماهانه یک دوم فوق العاده ماهانه
۲	دوری از خانواده (بارعبایت تبصره ۱۱)	۳۰ درصد ماهانه	۲۲,۵ درصد ماهانه
۳	تفاوت ساعات کار (اضافه کاری)	۴۱,۶ درصد ماهانه	-
۴	کار روی سکوی حفاری یا بهره برداری در دریا (خلیج فارس)	۸ درصد برای هر روز کار	۸ درصد برای هر روز کار
۵	کار روی سکوی حفاری در خشکی	۴ درصد برای هر روز کار	۴ درصد برای هر روز کار
۶	نوبتکاری	۳۵ درصد ماهانه	۳۵ درصد ماهانه
۷	جبران صرف وقت اضافی (ایاب و ذهاب)	۱۵ درصد ماهانه	۱۵ درصد ماهانه
۸	صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس و دریا از جمله سکوهای بهره برداری در دریا، شناورهای دریایی کرانه پیما و جزایر نفتی خلیج فارس (با رعایت تبصره ۱۱)	۶۴ درصد ماهانه	۴۸ درصد ماهانه
۹	صعوبت شرایط محیط کار سکوهای حفاری در دریا، سکوهای بهره برداری / حفاری در آبهای عمیق (بیش از ۱۵۰ متر) دریای خزر - سکوهای بهره برداری (unmanned) دریایی و کشتی مخزنی سورنا	۷۲ درصد ماهانه	۵۶ درصد ماهانه
۱۰	کار روی سکوی حفاری / بهره برداری در دریای خزر (در آبهای با عمق کمتر از ۱۵۰ متر)	۸ درصد برای هر روز کار	۸ درصد برای هر روز کار
۱۱	کار روی سکوی حفاری / بهره برداری در دریای خزر (در آبهای با عمق بیش از ۱۵۰ متر)	۱۴ درصد برای هر روز کار	۱۴ درصد برای هر روز کار

*: منظور از طرح (۲-۱) مدت کار در طرح دو برابر مدت استراحت معادل (۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت ماهانه) و طرح (۱-۱) مدت کار و استراحت مساوی است معادل (۱۵ روز کار و ۱۵ روز استراحت ماهانه).

وزارت نفت
گروه دفتر وزیر

تبصره ۱- فوق العاده دوری از خانواده طرح اقماری کارکنان شاغل در جزایر خارگ، لاوان، سیری و سکوهای دریایی بشرح جدول ذیل می باشد.

طرح یک / یک (درصد)	طرح دو / یک (درصد)	نوع طرح
۲۲,۵	۲۶,۵	وضعیت مسکن
۳۳	۴۰,۵	ساکن منزل سازمانی
		بدون منزل سازمانی

تبصره ۲- برای تعریف انواع طرحهای اقماری رجوع شود به فصل ۳- "ساعات و برنامه کار".
تبصره ۳- کلیه درصدهای ذکر شده هر یک از فوق العاده های مذکور در مورد کارمندانی که حقوق و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب دریافت می نمایند بر مبنای حقوق بعلاوه فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب محاسبه می گردد.

تبصره ۴- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی کارمندانی که در مراکز حفاری درخشکی انجام وظیفه می نمایند و محل کار آنان در مجاورت مناطق مسکونی قرارنگرفته است، براساس ۳۲,۵ درصد و طبق ضوابطی که در ردیف ۱ جدول فوق تعیین گردیده محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره ۵- فوق العاده های محرومیت از تسهیلات زندگی و دوری از خانواده در مرخصی بدون حقوق و ایام غیبت قابل پرداخت نمی باشد.

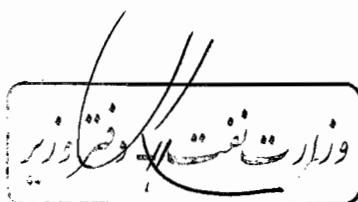
تبصره ۶- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی جزء "الف" و "ب" ردیف ۱- جدول فوق، در مرخصی سالانه متعلق به مدت خدمت در برنامه طرح اقماری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۷- فوق العاده دوری از خانواده در مرخصی سالانه متعلق به مدت خدمت در برنامه طرح اقماری قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۸- فوق العاده های تفاوت ساعات کار (اضافه کاری) و سکو در مواردیکه کارمند به هر نحو در محل کار خود حاضر نباشد، قابل پرداخت نخواهد بود.

تبصره ۹- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی در طرح اقماری، در مرخصی سالانه، ایام بیماری و غیبت قابل پرداخت نمی باشد.

تبصره ۱۰- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی در طرح اقماری، دره روز اول مأموریت قابل پرداخت می باشد.


 وزارت نفت و صنایع زیر

تبصره ۱۱- آن دسته از کارمندان شاغل در طرحهای اقماری که در گذشته بنا به مقتضیات امر و ضرورت عملیات شرکت در منازل سازمانی یا استیجاری سکنی داده شده اند، به شرح ذیل از فوق العاده دوری از خانواده و صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس و دریا بهره مند خواهند شد:

نوع طرح	نوع فوق العاده	
	طرح دو / یک	طرح یک / یک
۱- دوری از خانواده	۱۵ درصد ماهانه	۱۱ درصد ماهانه
۲- صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس و دریا	۱۱ درصد ماهانه	۸ درصد ماهانه

تبصره ۱۲- کلیه فوق العاده های مذکور به کارمند کارآموز پیمانی که عهده دار سمت سازمانی می باشد، قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱۳- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی با در نظر گرفتن پراکندگی و کثرت محل سکونت کارمندی که جهت انجام وظیفه به مراکز عملیاتی مجری برنامه طرحهای اقماری در کلیه نقاط کشور (اعم از گرمسیر و غیر گرمسیر) اعزام می گردند، به میزان پانزده (۱۵) درصد قابل پرداخت است.

در مواردیکه تعیین ساعات ایاب و نهاب بطور دقیق امکان دارد، مسئولین امور اداری واحدهای ذی ربط می توانند با در نظر گرفتن نوع برنامه اقماری و تعیین تعداد رفت و آمدهای سالانه که در برنامه ۷ روز کار و ۷ روز استراحت ۵۲ نوبت و برنامه ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت ۲۶ نوبت و در برنامه ۱۴ روز کار و ۷ روز استراحت ۳۵ نوبت و در برنامه ۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت ۲۴ نوبت می باشد، ساعات ایاب و نهاب سالانه را مشخص و در ضریب ۰,۵ درصد ضرب و بر ۱۲ تقسیم و درصد فوق العاده ماهانه مزبور را معین و پس از اطلاع به اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی و اخذ تأیید در مورد پرداخت فوق العاده اقدام نمایند.

تبصره ۱۴- خروج کارمندان از برنامه طرح اقماری و عزیمت به مأموریت مجاز نمی باشد. چنانچه ضرورت عملیاتی خروج کارمندان از برنامه طرح اقماری و اعزام به مأموریت آموزشی/ اداری (خارج از محل خدمت دائمی در داخل کشور)، در دوران اشتغال یا استراحت، ایجاب نماید، اجرای چنین برنامه هایی نباید در هر سال اعم از متناوب یا متوالی جمعاً از یکماه تجاوز نماید. به این گروه از کارمندان علاوه بر فوق العاده های اقماری، هزینه روزانه و فوق العاده مأموریت موقت داخل کشور قابل پرداخت است مشروط به اینکه به محل سکونت خود اعزام نگردند.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۳-۰۲-۸- فوق العاده صعوبت مناطق عملیاتی شاغلین طرح های اقماری غیر ثابت

(سیار)

به دلیل شرایط غیر متعارف کار در طرح های اقماری غیر ثابت، وجود مخاطرات زیست محیطی، راه های صعب العبور و بیابانی و نبود امکانات تسهیلاتی برای اقامت، به کارکنان شاغل در فعالیتهای و مناطق عملیاتی حفاری اکتشافی/ تولیدی که برنامه کار طرح اقماری و محل خدمت و اقامت آنها در خشکی دائماً تغییر می یابد، فوق العاده ای تحت عنوان "فوق العاده صعوبت مناطق عملیاتی شاغلین طرحهای اقماری غیر ثابت (سیار)" به ازاء هر روز کار به شرح ذیل پرداخت شود.

نوع برنامه کار اقماری	ضریب
۱-۱ و ۲-۱	۱,۶ درصد حقوق

تبصره- فوق العاده مزبور به مأمورین اعزامی به مناطق عملیاتی این نوع طرحهای اقماری و همچنین کارکنان مشاغل مشابه در سکوهای دریایی قابل پرداخت نمی باشد.

۴-۰۲-۸- فوق العاده تعطیل رسمی مصادف با روزکار

به کارمندان نوبتکار و یا اقماری که در ایام تعطیل رسمی مصادف با روزکار به کار اشتغال دارند، فوق العاده ای به میزان (یک سی ام) مجموع حقوق، فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب و فوق العاده نوبتکاری (حسب مورد) به ازاء هر روز کار مصادف با ایام مذکور پرداخت می گردد. این فوق العاده برای روزهای پنجشنبه که مقارن با تعطیل رسمی می باشد، نیز قابل پرداخت است.

۳-۰۲-۸- فوق العاده های نوع شغل

عبارت است از فوق العاده هایی که بر حسب نوع شغل و وظایف مرتبط با سمت با رعایت ضوابط مربوطه به کارمند پرداخت می شود.

۱-۰۳-۸- فوق العاده متصدیان سینماها و باشگاه ها

به کارمندی که علاوه بر انجام کار روزانه، بعد از ساعات اداری در سینماهای شرکت بکار اشتغال می ورزد، برای هر ساعت فوق العاده ای بشرح زیر پرداخت می گردد:

ردیف	عنوان	مبلغ (به ریال)
۱	مأمور کنترل در ورودی سینما، مأمور کنترل بلیط (بلیط پاره کن)، مأمور فروش بلیط، ناظم داخلی سینما (مأمور کنترل)	۳۵۰
۲	متصدی نمایش فیلم	۳۳۰
۳	مدیریت نمایش فیلم	۳۷۵
۴	مأمور کنترل در ورودی باشگاه ها	۳۰۰

۲-۰۳-۸- فوق العاده مسئولین استخرهای شنا و زمین تنیس

به کارمندی که بعد از ساعات اداری مسئولیت استخرهای شنا را بعهده دارد، فوق العاده ای برای هر ساعت به میزان زیر پرداخت می گردد:

ردیف	عنوان	مبلغ (به ریال)
۱	مسئول نجات غریق*	۲۲۵
۲	مسئول مراقبت البسه، مسئول بوفه استخر شنا، مأمور کنترل زمین تنیس	۳۵۰

* مشروط بر اینکه طبق مقررات سازمان تربیت بدنی تعلیم یافته و دارای گواهی خاص باشد.

۳-۰۳-۸- فوق العاده برگزاری کلاس های فوق برنامه خدمات اجتماعی

به کارمندانی که کلاس های فوق برنامه خدمات اجتماعی را برگزار می نمایند، فوق العاده ای برای هر ساعت به میزان زیر پرداخت می شود.

ردیف	عنوان	مبلغ (به ریال)
۱	معلم کلاس قرآن، معلم کلاس خوشنویسی	۸۵۰
۲	معلم کلاس نقاشی	۹۰۰
۳	معلم کلاس خیاطی و گلدوزی	۵۵۰

۴-۰۳-۸- فوق العاده حسابداران باشگاه ها

به کارمندانی که تصدی حسابداری باشگاههای شرکت را بعهده دارند، فوق العاده ای به صورت ماهانه، به شرح جدول ذیل پرداخت می گردد:

ردیف	نام باشگاه / مجتمع	مبلغ ماهانه به ریال
۱	شماره یک و دو و سه در تهران، آبدلی، محمود آباد، اصفهان، شیراز، کرمانشاه، اراک، کوت عبدا... و ساحلی اهواز، هماهنگ کننده کلیه باشگاههای تهران.	۳۰۰,۰۰۰
۲	تهرانسر، تبریز، بندرعباس، نفت اهواز، آغاچاری، نفت خارک، مرکزی مسجد سلیمان، نفت و مهرگان گچساران.	۲۵۰,۰۰۰
۳	شهیید زرگر و مهمانسرای وزارت نفت تهران، مشهد، شهرک نفت اهواز، نفتون مسجد سلیمان و ساحلی خارک.	۲۰۰,۰۰۰
۴	شماره یک تهران (کمک حسابدار)	۱۵۰,۰۰۰

وزارت نفت
م. باقری



تبصره ۱- فوق العاده مذکور از محل درآمد باشگاه تأمین گردیده و با تأیید رئیس خدمات اجتماعی شرکت مربوطه قابل پرداخت است.

تبصره ۲- حسابداران مذکور از نظر رعایت شرح وظایف محوله، طبق دستورالعمل روش حسابداری باشگاهها و رعایت ساعات و برنامه کار تحت نظارت خدمات اجتماعی شرکت ذیربط قرار دارند.

۵-۸-۰۳- فوق العاده صندوقداران باشگاهها

به کارمندان رسمی و شاغل شرکت که در ساعات غیر اداری بمنظور انجام امور صندوقهای باشگاهها به کار اشتغال دارند، فوق العاده ای بمیزان یک هزار (-/۱۰۰۰) ریال برای هر ساعت و حداکثر یکصد و بیست هزار (-/۱۲۰.۰۰۰) ریال به صورت ماهانه از محل درآمد باشگاه مربوطه قابل پرداخت است.

۶-۸-۰۳- فوق العاده جبران کسری صندوق

این فوق العاده به کارمندان مسئول پر کردن پاکتهای دستمزد، صندوقداران و خزانه داران به شرح ذیل پرداخت می گردد.

۱- فوق العاده جبران کسری صندوق کارمندان مسئول پرکردن پاکت های دستمزد

به کارمندان مسئول پر کردن پاکتهای دستمزد درصدهایی از حقوق به شرح ذیل به عنوان جبران کسری صندوق قابل پرداخت است.

الف- ۱۰ درصد حقوق ماهانه برای تا یکصد پاکت و یا پرداخت چهل میلیون (-/۴۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال در هر نوبت پرداخت.

ب- ۱۲,۵ درصد حقوق ماهانه برای یکصد و یک تا دویست پاکت و یا پرداخت شصت میلیون (-/۶۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال در هر نوبت پرداخت.

ج- ۱۵ درصد حقوق ماهانه برای دویست و یک پاکت و یا پرداخت هشتاد میلیون (-/۸۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال و بیشتر در هر نوبت پرداخت.

تبصره- این فوق العاده صرفاً در مورد پر کردن پاکت های دستمزد بوده و در مواردی که دستمزد کارگران از طریق بانک پرداخت می شود، غیرقابل پرداخت است.

۲- فوق العاده جبران کسری صندوق صندوقداران

به صندوقدارانی که به امر مبادلات (دریافت و پرداخت توأم) ریالی اشتغال دارند درصدهایی از حقوق به شرح ذیل به عنوان جبران کسری صندوق قابل پرداخت است.

الف- ۱۰ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات تا چهل میلیون ریال

ب- ۱۲,۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین چهل و یک تا شصت میلیون ریال

وزارت نفت
دفتر وزیر



ج- ۱۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین شصت و یک تا هشتاد میلیون ریال
 د- ۱۷,۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین هشتاد و یک تا صد میلیون ریال
 ه- ۲۰ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بیش از صد میلیون ریال
 تبصره - حداقل پرداخت فوق العاده مذکور در بندهای ۱ و ۲ به میزان شصت هزار
 (-/۶۰۰۰۰ ریال است.

۳- فوق العاده جبران کسری صندوق خزانة داران

به خزانة دارانی که به امر مبادلات (دریافت و پرداخت توأم) ارزی (دلار) نیز اشتغال دارند، علاوه بر فوق العاده جبران کسری صندوق صندوقداران (مدرج در بند ۲) درصدهایی از حقوق به شرح ذیل به عنوان جبران کسری ارز (دلار) قابل پرداخت است.

- الف- ۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات تا سی هزار دلار
 ب- ۷,۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین سی و یک تا چهل هزار دلار
 ج- ۱۰ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین چهل و یک تا پنجاه هزار دلار
 د- ۱۲,۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بین پنجاه و یک تا شصت هزار دلار
 ه- ۱۵ درصد حقوق ماهانه برای مبادلات بیش از شصت هزار دلار

۷-۰۳-۸- حق التدریس کارمندان

۱- میزان حق التدریس

نرخ حق التدریس متناسب با درصد افزایش عمومی حقوق کارمندان ابتدای هر سال تعیین و توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی ابلاغ می شود.

۲- نحوه محاسبه حق التدریس

الف- در صورت تدریس مدرسین شرکتی در مناطق دارای محرومیت از تسهیلات زندگی مشمول گروههای ۵ و بالاتر و یا در مناطق مشمول فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب به میزان ۲۵ (بیست و پنج) درصد به حق التدریس آنها اضافه می شود.
 ب- مبنای پرداخت حق التدریس برای یک ساعت تدریس اساتید عضو هیأت علمی که جهت تدریس توسط ادارات آموزش شرکت ها دعوت می شوند، براساس فرمولهای زیر صورت پذیرد:

(۱)- اعضاء هیأت علمی شرکتی (دانشگاه، پژوهشگاه صنعت نفت و ...):

فوق العاده کارگاهی + فوق العاده ویژه + حقوق اصلی

نرخ یک ساعت حق التدریس = ۵۰

وزارت نفت
 دفتر وزیر



تبصره- حق التدریس اعضاء هیأت علمی شرکتی براساس ضوابط فعلی و فرع (۱) فوق محاسبه و هر کدام که به نفع مدرس باشد، اعمال می گردد.
(۲)- اعضاء هیأت علمی غیر شرکتی:

$$\text{نرخ یک ساعت حق التدریس} = \frac{[\text{فوق العاده مخصوص (فوق العاده شغل) + حقوق مرتبه (پایه علمی)}]}{50}$$

۳- سایر موارد

الف- حق التدریس های تعیین شده برای تدریس دروس نظری در ساعات غیر اداری بوده و در ساعات اداری یک دوم مبالغ مربوطه قابل پرداخت می باشد.
ب- حق التدریس مدرسینی که دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر می باشند، براساس مدرک تحصیلی یا پایه شخصی (هر کدام بیشتر باشد) محاسبه می گردد.
ج- حق التدریس مدرسینی که دارای مدرک تحصیلی کمتر از لیسانس می باشند در صورت تأیید صلاحیت تدریس توسط آموزش مرکزی شرکتهای اصلی، معادل لیسانس و یا پایه شخصی مربوطه (هر کدام بیشتر باشد) منظور می شود.
د- هر ساعت تدریس نظری معادل ۱,۵ ساعت تدریس عملی است، بنابر این میزان حق التدریس یک ساعت تدریس در دروس عملی معادل دو سوم تدریس در دروس نظری می باشد.
ه- پرداخت هر گونه اضافه کاری در ساعات تدریس، در صورتی که مدرس برای امر تدریس حق التدریس دریافت نماید، ممنوع است. مجموع ساعات حق التدریس و اضافه کاری ماهانه حداکثر ۱۲۰ می باشد.
و- برای مترجمین خارجی که طرز کار با دستگاههای مختلف را آموزش می دهند دو سوم از حق التدریس مدرسین مربوطه در خارج از وقت اداری و دو سوم از دو سوم (۰,۴۴) حق التدریس در وقت اداری در نظر گرفته می شود.
ز- میزان حق التدریس مدرسینی که برای آموزش معارف اسلامی دعوت می شوند و دارای تحصیلات حوزوی و فاقد مدرک تحصیلی دانشگاهی می باشند پس از معادل سازی مدرک تحصیلی بشرح ذیل، تعیین می گردد:

(۱)- گواهینامه اتمام دوره لمعتین و اصول همپایه (سطح یک) معادل مدرک

تحصیلی فوق دیپلم می باشد.

وزارت نفت
معاونت امور

(۲)- گواهینامه پایان دوره رسائل و مکاسب (سطح دو) معادل مدرک تحصیلی لیسانس می باشد.

(۳)- گواهینامه افرادی که دوره کفایتین (سطح سه) را با موفقیت طی نموده اند، در صورتی که رساله علمی نیز ارائه نموده باشند و رساله آنان توسط حوزه علمیه تأیید گردیده باشد، معادل فوق لیسانس می باشد.

(۴)- گواهینامه افرادی که دوره خارج فقه و اصول (سطح چهار) را به مدت ۶ سال در حوزه علمیه با موفقیت طی نموده اند، چنانچه یک رساله علمی نیز ارائه نموده باشند و رساله آنان از جانب هیأت داوران در حوزه علمیه تأیید گردد، معادل دکتری می باشد.

(۵)- دوره اول خارج معادل سمت دانشیاری.

تبصره- مرجع تشخیص دهنده مدارج علمی فوق، دفتر تبلیغات اسلامی حوزه علمیه قم است.

ح- پرداخت حق التألیف جزوات آموزشی، به مأخذ نرخ حق التدریس، منوط به تأیید مدیر امور اداری شرکت اصلی خواهد بود.

۸-۰۳-۸- حق تحقیق اعضاء غیر هیأت علمی پژوهشگاه صنعت نفت و پژوهشکده

ازدیاد برداشت از مخازن نفت و گاز

نحوه پرداخت حق تحقیق به اعضاء غیر هیأت علمی شاغل در سازمانهای مذکور در ازاء انجام تحقیق در مورد موضوعات از پیش تعیین شده که قبلاً به تصویب مسئولین ذیربط رسیده باشد به شرح ذیل می باشد:

۱- ضریب حق تحقیق بابت هر ساعت تحقیق ۰٫۸ درصد حقوق و فوق العاده ویژه و فوق العاده کارگاهی تعیین می گردد.

۲- حداکثر ساعات حق تحقیق ۷۵ ساعت در ماه است که در چارچوب بودجه مصوب قابل پرداخت می باشد.

۳- حق تحقیق در صورتی قابل پرداخت می باشد که تحقیق خارج از ساعات موظف اداری صورت گرفته باشد.

۴- به کارمندانی که حق تحقیق دریافت می دارند، به طور همزمان هیچگونه فوق العاده دیگری در این رابطه قابل پرداخت نمی باشد و پرداخت اضافه کاری و حق تحقیق در هر صورت نمی بایستی از سقف ۱۲۰ ساعت در ماه تجاوز نماید.

وزارت نفت - دفتر وزیر



۵- کلیه پرداختهای مربوط به حق تحقیق در خصوص کارمندان غیر هیأت علمی پژوهشگاه پس از تأیید سرپرست و مسئولین مربوطه با تصویب رئیس پژوهشگاه و در مورد کارمندان غیر هیأت علمی پژوهشگاه از دیدار برداشت از مخازن نفت و گاز، با تصویب مدیر پژوهش و فناوری شرکت ملی نفت ایران یا نماینده مجاز ایشان قابل پرداخت خواهد بود.

(بر اساس اطلاعیه شماره ح/۱۳۵۱۰/ت ۵ ه/م-۱۰/۳۰۷ مورخ ۱۳۸۸،۰۲،۰۶)

۸-۰۳-۹- فوق العاده ماشین نویسی

به کارمندانی که صرفاً در سمتهای با عنوان ماشین نویس به کار اشتغال دارند فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده ماشین نویسی به میزان ۱۲٪ (دوازده درصد) حقوق اصلی بدو استخدام دیپلم هر سال بصورت ماهانه پرداخت می گردد. (مصوبه ۱۶۴۷ مورخ ۱۳۸۷،۰۹،۱۰ ه.م).

۱- شاغلینی که در عنوان سمت سازمانی آنها ماشین نویس قید شده باشد (ماشین نویس و بایگان، کارمند دفتری و ماشین نویس) در صورتی که عملاً نیز بکار ماشین نویسی اشتغال داشته باشند، مشمول دریافت فوق العاده مذکور می باشند و چنانچه در عنوان سمت سازمانی آنها عبارت ماشین نویس قید نشده باشد، از شمول دریافت فوق العاده ماشین نویسی خارج خواهند بود. تبصره- کارمندان منشی و کادر دفتری در صورتی که طبق شرح وظایفشان در موارد لزوم عملاً بکار ماشین نویسی نیز اشتغال داشته باشند، مشمول دریافت فوق العاده ماشین نویسی می باشند.

۲- فوق العاده مذکور به ماشین نویس های رسمی، پیمانی و قراردادی که حداقل مدت یکماه بطور متوالی و تمام وقت در برابر سمت سازمانی به خدمت اشتغال داشته باشند، قابل پرداخت است.

۳- فوق العاده مورد اشاره هنگام غیبت و یا مرخصی بدون حقوق قابل پرداخت نمی باشد ولی در ایام مرخصی استحقاقی و یا استعلاجی پرداخت می شود.

۴- با توجه به تشابه شرح وظایف و مسئولیتهای کارمندان منگنه زن (پانچیسست) و اپراتور تلکس، فوق العاده ماشین نویسی به این دو گروه نیز قابل پرداخت می باشد.

۸-۰۳-۱۰- فوق العاده مربیگری

به کارمندانی که عهده دار سمت های سازمانی با عناوین مدرس یا مربی می باشند، در صورت عدم دریافت فوق العاده اعضاء هیأت علمی و یا حق التدریس در ساعات اداری، فوق العاده مربیگری به میزان ۲۰ درصد حقوق ماهانه پرداخت می گردد. این فوق العاده به متصدیان دیگر مشاغل قابل پرداخت نیست.

وزارت نفت
وزیر

۱۱-۰۳-۸- فوق العاده مهمانسرا

- ۱- به کارمندان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و خطوط لوله و مخابرات که عهده دار نظارت بر مهمانسرای مجهز به وسایل و آشپز و پیشخدمت شرکت هستند، ماهانه /- ۱۰۰۰ ریال بعنوان فوق العاده مهمانسرا پرداخت می گردد.
- ۲- به کارمندان مذکور در جزء "یک" که عهده دار نظارت بر مهمانسرای فاقد آشپزخانه بوده و فقط صبحانه جهت مأمورین شرکت تهیه می نماید، ماهانه /- ۱۵۰۰ ریال پرداخت می گردد.
- ۳- به کارمندان مذکور در جزء "یک" که چند اطاق در مجاورت یا نزدیکی منزل آنها (بدون وسایل پذیرایی اختصاصی و آشپز و پیشخدمت از طرف شرکت) برای پذیرایی مأمورین شرکت در اختیار آنها گذاشته می شود و نگهداری اطاقهای مذکور و پذیرایی از میهمانان و تهیه غذا را عهده دار می باشند، فوق العاده ای به مبلغ /- ۲۵۰۰ ریال در ماه پرداخت می گردد.

۱۲-۰۳-۸- فوق العاده غواصی

- به کارمندی که وظیفه غواصی را انجام می دهد، برای هر ساعت غواصی، فوق العاده ای بمیزان ۱۲ درصد حقوق و حداکثر ۱۲ ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

۱۳-۰۳-۸- حق عضویت اعضای کمیسیون مناقصه، هیأت ترک تشریفات مناقصه وکمیته های فنی - بازرگانی

- حق عضویت اعضای کمیسیون مناقصه، هیأت ترک تشریفات مناقصه و کمیته های فنی - بازرگانی بشرح زیر پرداخت می شود:

الف- به اعضای ثابت و متغیر کمیسیون مناقصه / هیأت ترک تشریفات مناقصه به ازای هر جلسه پنج (۵) درصد حقوق اصلی که در مجموع از بیست (۲۰) درصد حقوق اصلی در هر ماه تجاوز ننماید.

ب- به اعضای ثابت و متغیر کمیته های فنی و بازرگانی به ازای هر جلسه سه (۳) درصد حقوق اصلی که در مجموع از دوازده (۱۲) درصد حقوق اصلی در هر ماه تجاوز ننماید.

تبصره- این حق الزحمه از تاریخ ۱۳۸۳،۱۲،۰۱ جایگزین فوق العاده ثابت ماهانه اعضاء کمیسیون معاملات گردیده است.



۱۴-۰۳-۸- فوق العاده اعضاء هیأت علمی

به اعضاء هیأت علمی دانشگاه، پژوهشگاه، مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی صنعت نفت و پژوهشکده ازدیاد برداشت از مخازن نفت و گاز که مراتب علمی آنان مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری باشد، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده اعضاء هیأت علمی بشرح فرمول زیر پرداخت می گردد.
(حقوق اصلی + فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد)) × ضریب مربوطه = فوق العاده اعضاء هیأت علمی
ضریب مربوط به فوق العاده اعضاء هیأت علمی بر حسب عنوان دانشگاهی و محل خدمت بشرح مندرج در جداول ذیل خواهد بود.

۱- اعضاء هیأت علمی دانشگاه صنعت نفت

به اعضاء هیأت علمی دانشگاه صنعت نفت که دارای عناوین استادی، مربی و مربی آموزشیار هستند، فوق العاده اعضاء هیأت علمی بر اساس ضریبی از حقوق اصلی به شرح جدول زیر و تبصره های آن پرداخت می گردد:

ضریب	شرح	
۱,۶	دکتری	گرمسیر (جنوب)
۱,۴	فوق لیسانس	
۱,۳۵	لیسانس	
۱,۱	دکتری	غیر گرمسیر (شمال)
۱	فوق لیسانس	
۰,۹۵	لیسانس	

تبصره ۱- برای مقطع استادیار و بالاتر (دکتری) فوق العاده مذکور در شمال به ۱,۲ و در جنوب به ۱,۷ افزایش می یابد. (بند ۶ مصوبه جلسه پنجم مورخ ۱۳۸۴,۰۱,۲۳ هیأت امناء دانشگاه صنعت نفت).

تبصره ۲- فوق العاده فوق بر اساس ارزیابی عملکرد و کارآئی اعضاء هیأت علمی در هر نیمسال بوده، که دستورالعمل مربوطه توسط هیأت رئیسه دانشگاه تهیه و طبق آن بر اساس عملکرد اعضاء هیأت علمی از ضرایب جدول فوق تا ۷۰٪ قابل کاهش خواهد بود. بدیهی است اصلاح ضریب مزبور منوط به بهبود عملکرد و تأیید آن توسط معاونت آموزشی و تصویب هیأت رئیسه دانشگاه می باشد.

تبصره ۳- در صورتیکه واحدهای آموزشی دانشگاه بنا به دلایل عملیاتی یا فنی نتوانند برای برخی از اعضاء هیأت علمی خود برنامه درسی ارائه کنند، عضو مربوط ملزم است با معرفی دانشگاه با یکی از واحدهای صنعت نفت همکاری تمام وقت داشته باشد و گواهی همکاری ارائه

وزارت نفت و انرژی

نماید. در غیر این صورت فوق العاده هیأت علمی در آن نیمسال (از تاریخ شروع نیمسال بمدت شش ماه) قابل پرداخت نمی باشد. برقراری مجدد فوق العاده مزبور منوط به تحقق مفاد این تبصره می باشد.

۲- اعضاء هیأت علمی پژوهشگاه صنعت نفت و مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی

فوق العاده اعضاء هیأت علمی پژوهشگاه و مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی بر اساس ضریبی از حقوق اصلی به شرح جدول زیر قابل پرداخت است:

ردیف	عنوان هیأت علمی	ضریب قابل پرداخت در مناطق غیر گرمسیر (شمال)
۱	استاد، دانشیار، استادیار	۱,۳۵
۲	مربی	۱,۲۵
۳	مربی آموزشیار (دستیار)	۱,۲

۱۵-۰۳-۸- فوق العاده های مخصوص کارمندان تبدیل وضعیت یافته

کارمندان تبدیل وضعیت یافته به لحاظ عناوین مشاغل قبلی (کارگری) کماکان از کلیه فوق العاده هایی که به مشاغل آنان تعلق می گیرد بهره مند می گردند. فوق العاده های قابل پرداخت به این قبیل کارمندان برحسب مورد به شرح ذیل می باشد.

۱- فوق العاده های ویژه، متمم مناطق گرمسیر جنوب، محرومیت از تسهیلات زندگی، کارگاهی، طرح اقماری، نوبتکاری، جبران صرف وقت اضافی، سکو و ... طبق مقررات کارمندی پرداخت می گردد.

۲- فوق العاده های مربوط به شرایط محیط کار، جذب و سایر فوق العاده هایی که صرفاً در شرایط کارگری قابل پرداخت می باشد، طبق ضوابط و مقررات مربوطه در وضعیت کارمندی نیز پرداخت می گردد.

۳- پاداش سوادآموزی کماکان طبق مقررات قابل پرداخت می باشد.

۱۶-۰۳-۸- فوق العاده حمل دینامیت و مواد منفجره (ناریه)

به کارمندی که مأمور حمل دینامیت و مواد منفجره می باشد و یا با مواد مذکور سر و کار دارد، علاوه بر هزینه روزانه مأموریت موقت، روزانه فوق العاده ای معادل ۳ (سه) درصد حقوق پایه جدول بدو استخدام مدرک تحصیلی دیپلم در هر سال پرداخت می گردد. این فوق العاده فقط در روزهایی که کارمند به حمل دینامیت و مواد منفجره اشتغال و یا با این مواد سروکار دارد، قابل پرداخت می باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



۱۷-۰۳-۸- فوق العاده کمک ناخدایی

به کارمندانی که دوره کمک ناخدایی را با موفقیت به اتمام رسانیده و گواهینامه مربوطه را دریافت نموده اند فوق العاده کمک ناخدایی بمیزان ۳۰ درصد حقوق ماهانه، فوق العاده ویژه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (برحسب مورد) پرداخت می گردد.

۱۸-۰۳-۸- فوق العاده ناظرین عملیات ژئوفیزیک در طرح های اقماری اکتشافی

به کارمندی که درگروه های ثقل سنجی، مغناطیس سنجی و لرزه نگاری اکتشاف به صورت طرح اقماری به کار اشتغال دارد، فوق العاده ای به میزان ۳ درصد حقوق و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) به ازاء روزهای کار، به منظور جبران صعوبت شرایط محیط کار پرداخت می گردد.

(براساس مصوبه شماره ۱۵۵۵ مورخ ۱۳۸۵،۰۹،۲۱)

۱۹-۰۳-۸- فوق العاده زمین شناسان سطح الارضی و گروه های اکتشافی

به زمین شناسان سطح الارضی و سایر کارمندان گروه های اکتشاف که در معیت آنان به مأموریت های صحرائی اعزام می گردند، برای هر شب اقامت علاوه بر پرداخت عوامل خواب (چادر) و غذا، فوق العاده ای به میزان ۳ درصد حقوق ماهانه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) بابت هر روز کار پرداخت می گردد.

(براساس مصوبه شماره ۱۵۵۵ مورخ ۱۳۸۵،۰۹،۲۱)

۲۰-۰۳-۸- فوق العاده حمل اسلحه افراد حراست

به افراد حراست که در شرح وظیفه شغل آنان حمل اسلحه مندرج باشد، فوق العاده ای به میزان ۱۹ درصد حقوق بعنوان فوق العاده حمل اسلحه پرداخت می گردد. فوق العاده مذکور منحصرأ در روزهایی که افراد با اسلحه به امر گشت، نگهبانی و حراست اشتغال دارند قابل پرداخت خواهد بود.

۲۱-۰۳-۸- حق الزحمه اعضاء هسته های تابعه هیأت مرکزی گزینش

بمنظور جبران خدمات فوق برنامه اعضای هسته های تابعه هیأت مرکزی گزینش که علاوه بر انجام مسئولیتهای سمت سازمانی، وظایف مربوط به عضویت در هسته های تابعه هیأت مرکزی گزینش را بطور همزمان عهده دار می باشند در قبال یک ساعت کار در ساعات خارج از وقت اداری، بر اساس مبالغ مندرج در جدول ابلاغی که بر مبنای مدرک تحصیلی و پایه شخصی تنظیم یافته و هر کدام که بیشتر باشد ملاک عمل قرار می گیرد، حداکثر تا سقف ۳۰ (سی) ساعت در ماه، حق الزحمه پرداخت می گردد.

تبصره- نرخ ساعتی حق الزحمه مذکور سالانه توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی تعدیل و ابلاغ می شود.

(بر اساس مصوبه شماره ۲۴۸۸۹-۱۱۵-۱۵۱۷ مورخ ۱۳۸۴،۱۲،۲۸)

وزارت نفت و انرژی

۸-۰۴ - مأموریت موقت داخل کشور

۱- تعریف مأموریت موقت

مأموریت موقت عبارتست از اعزام کارمند برای مدت حداکثر ۶ ماه متوالی یا متناوب در سال به نقطه یا نقاطی خارج از محل کار دائمی، جهت انجام وظایف ضروری مربوط به شغل بنا به تصمیم شرکت، مشروط بر اینکه مستلزم تغییر محل جغرافیایی باشد.

تبصره ۱- در مواردی که اعزام به مأموریت بیش از مدت مذکور و بنا به ضرورت و نوع عملیات و شرح وظایف کارکنان اجتناب ناپذیر باشد، تمدید آن با موافقت مدیران عامل شرکت های ملی نفت، گاز، پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی یا مدیران عامل شرکتهایی که مستقیماً به مدیران عامل شرکتهای مذکور گزارش می نمایند امکان پذیر می باشد.

تبصره ۲- ملاک تعیین محدوده جغرافیایی هر شهر تابلوی راهنمای وزارت راه و ترابری می باشد.

تبصره ۳- عامل اقامت در صورتی قابل پرداخت است که کارمندان بیش از ۵۰ کیلومتر از محل خدمت دایمی دور شده و به علت ضرورت عملیات شب را در محل مأموریت اقامت نمایند.

تبصره ۴- کارمندانی که بعنوان کارشناس و متخصص پس از موافقت مدیر/ مدیر عامل ذیربط به دلیل مأموریت طولانی مدت بیش از ۶ ماه بصورت بلاسمت، با صدور حکم رسمی توسط مسئولین ذی ربط از خدمات آنان در پروژه ها و طرحها استفاده می شود، فوق العاده های مربوط به محل خدمت جدید قابل پرداخت بوده و متناسب با آن نیز کسور متعلقه از حقوق ایشان کسر و به حساب صندوق بازنشستگی واریز می گردد. (براساس اطلاعیه شماره دی/۳۳۸۹۵۶/ت هـ م/۴-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۸،۱۰،۳۰).

۲- فوق العاده روزانه مأموریت موقت

به کارمندی که به مأموریت موقت اعزام و شب را در خارج از محل خدمت دائمی اقامت می نماید، فوق العاده مأموریت به میزان ۳ درصد حقوق به ازاء هر شب اقامت قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱- فوق العاده روزانه مأموریت (۳ درصد حقوق) در هنگام محاسبه و پرداخت فوق العاده انتقال قطعی ملحوظ نمی گردد.

وزارت نفت
معاونت امور اداری



تبصره ۲- در مواردی مانند احضار توسط کمیسیونهای رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان به عنوان متهم یا شاکی، مراحل طرح تعدیل نیروی انسانی، کارآموزی/ کارورزی خارج از محل خدمت، انجام مراحل گزینش، کاریابی و بازنشستگی طرحهای فراخوان بسیج (حداکثر ۱۵ روز در سال) فوق العاده روزانه مأموریت (۳ درصد) پرداخت نمی گردد.

تبصره ۳- در موارد اعزام کارمندان (اقماری و غیر اقماری) به مأموریت بمنظور شرکت در دوره های آموزشی حین خدمت حداکثر تا ۳ ماه (کوتاه مدت) متوالی یا متناوب در سال برای کارمندان غیر اقماری و حداکثر تا یکماه متوالی یا متناوب در سال برای کارمندان اقماری و همچنین شرکت در سمینارها و همایش ها و کنفرانس های علمی و تحقیقی و آموزشی و بازدید از نمایشگاههای داخلی یا بین المللی که در کشور برگزار می گردد، به شرط یکجا نبودن محل مأموریت و سکونت کارمندان فوق العاده مذکور قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۴- برای آگاهی از مدت زمان، نحوه استفاده و هزینه ها و فوق العاده های قابل تعلق به کارمندان در مأموریت ورزشی رجوع شود به قسمت { ۲-۲۰-۹ } از فصل ۹- "مزایا و طرحهای رفاهی".

۳- هزینه های غذا و محل اقامت

هزینه های مربوط به عوامل غذا و محل اقامت (از ۱۳۹۵،۰۱،۰۱) طبق جدول زیر قابل

پرداخت است:

هزینه اقامت شبانه در شهرهای		هزینه اقامت شبانه در شهرهای		جمع (ریال)	هزینه عامل غذا (ریال)		
گروه دو (ریال)		گروه یک (ریال)			صبحانه	ناهار	شام
بدون صورتحساب	با صورتحساب	بدون صورتحساب	با صورتحساب	-			
هتل	هتل	هتل	هتل				
۱,۱۱۳,۸۰۰	۵۵۷,۶۰۰	۱,۶۱۵,۱۰۰	۸۰۸,۰۰۰	۳۶۲,۵۰۰	۱۴۵,۰۰۰	۱۴۵,۰۰۰	۷۲,۵۰۰

تبصره ۱- برای جزایر کیش و قشم هزینه عامل غذا به میزان ۵۰ درصد و اقامت ۱۰۰ درصد گروه یک جدول افزایش می یابد.

تبصره ۲- در مواردی که کارمند پس از ساعت ۲۴ به مقصد میرسد، هزینه عامل اقامت بر مبنای هزینه اقامت شبانه مبدأ بدون ارائه صورتحساب قابل پرداخت است.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۴- گروه بندی شهرهای کشور در احتساب هزینه اقامت

به منظور جبران هزینه عامل اقامت، کلیه مناطق، نواحی و شهرهای کشور به دو گروه زیر تقسیم می شوند:

گروه یک : تهران- اصفهان- شیراز- تبریز- مشهد- همدان- اهواز- بندرعباس- بوشهر- ارومیه- ساری- رشت- آبادان و ماهشهر.

گروه دو : سایر شهرها، مناطق و نواحی کشور.

۵- تعریف محل های اقامت شرکتی

الف- مهمانسرا، شامل اماکنی است که در احداث آن از مصالح ساختمانی استفاده گردیده و مجهز به تسهیلات خواب، سرویس بهداشتی، وسایل گرم کننده و یا خنک کننده می باشند.

ب- کاروان، عبارتست از هر نوع اتاقکهای متحرک یا ثابت، چوبی و یا فلزی که معمولاً با وسایل پیش ساخته تجهیز شده است و عموماً دارای وسایل خواب و تجهیزات گرمایش و سرمایش و رستوران می باشند.

ج- چادر، از انواع پارچه های نایلونی و یا برزنتی تهیه گردیده و بصورت سیار در نقاط عملیاتی نصب می گردد.

تبصره- در مواردی که تعیین نوع محل اقامت، با توجه به تسهیلات موجود در محلهای ذکر شده به سهولت مقدور نمی باشد، اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی با کسب اطلاعات لازم و در صورت نیاز بازدید از محل اقامت، نسبت به تعیین نوع اماکن مزبور اظهار نظر خواهد کرد.

۶- استفاده از تسهیلات شرکت و مابه التفاوت تسهیلات هتل با مهمانسرا، کاروان، چادر

استفاده کارمندان از تسهیلات شرکتی (غذا و محل اقامت) در مراکز عملیاتی الزامی است و به این قبیل کارمندان در طول مدت مأموریت که از تسهیلات موجود شرکت (مهمانسرا - کاروان- چادر) استفاده می نمایند، برای هر شب اقامت، مبالغی به عنوان مابه التفاوت تسهیلات مذکور با هتل (از تاریخ ۱۳۹۵،۰۱،۰۱) به شرح زیر قابل پرداخت می باشد:

مابه التفاوت قابل پرداخت برای هر شب استفاده از تسهیلات اقامت شرکتی (ریال)		
چادر	کاروان	مهمانسرا
۵۵۷,۶۰۰	۴۱۸,۰۰۰	۲۷۹,۰۰۰

وزارت نفت
معاونت امور اداری و استخدامی



الف- استفاده از تسهیلات شرکتی (غذا و محل اقامت) در مراکز عملیاتی که با صرف هزینه های قابل توجهی جهت حفظ بهداشت، سلامتی و رفاه کارکنان فراهم می گردد، الزامی است و هیچ یک از کارمندان نمی توانند به دلایل مختلف انصراف خود را نسبت به استفاده از این تسهیلات اعلام نمایند و چنانچه به هر علت از امکانات مذکور استفاده ننمایند، هیچگونه وجهی بابت اقامت و غذا به آنان قابل پرداخت نمی باشد.

ب- رستورانهای مراکز عملیاتی، طرح اقماری، خطوط لوله و مخابرات و سایر اماکن و تأسیسات مشابه در قبال تسهیلات غذا و محل اقامت، مجاز به گرفتن وجه از مأمورین نمی باشند.

ج- پس از استفاده مأمورین از تسهیلات غذا و محل اقامت مراکز مورد نظر در بند ۷، هزینه روزانه عامل غذا و مابه التفاوت عامل محل اقامت به حساب واحد اعزام کننده کارمندان منظور و کسر می شود و این قبیل کارمندان می توانند، صرفاً تفاوت عامل محل اقامت را بر حسب مورد (مهمانسرا، کاروان، چادر)، بدون هزینه عامل غذا و نیز بخشی از هزینه های مذکور را که در طول سفر شخصاً تقبل نموده اند، پس از اتمام مأموریت، با تکمیل فرم پرداخت هزینه روزانه مأموریت موقت، به حساب بستانکار خود درخواست نمایند.

د- چنانچه کارمندان به مأموریت اعزام و بنا به مقتضیات اداری از ناهار ارزان قیمت رستورانهای ادارات و مراکز عملیاتی استفاده نمایند، صرفاً می توانند مبلغ پرداخت شده را دریافت نمایند.

ه- کارمندان مأمور اعزامی به باشگاهها، مجتمع آبعلی و محمودآباد، زائرسراها و سایر اماکن مشابه، به جهت نظام خاص مالی این اماکن، مشمول مندرجات جزء "د" می باشند.

و- در موارد اعزام کارمندان به مراکز و نواحی و شهرهایی که شرکت فاقد تسهیلات لازم می باشد، هزینه های غذا و محل اقامت با رعایت جدول مندرج در بند ۳ قابل پرداخت خواهد بود.

ز- در مواقعی که کارمندان در ایام مأموریت از قسمتی یا کلیه تسهیلات شرکت بر حسب ساعات ورود و خروج استفاده نموده اند، موظفند هنگام تکمیل برگ درخواست باز پرداخت هزینه روزانه گزارشی منطبق با واقعیات داشته باشند، در غیر اینصورت اقدام آنان به عنوان کتمان حقیقت محسوب گشته و با آنان برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

وزارت نفت
دفتر وزیر

ح- چنانچه کارمندان در ایام مأموریت از تسهیلات رایگان سایر شرکتهای، مدیریتها، شرکتهای دولتی، سازمانها، نهادها و پیمانکارها استفاده نمایند، هزینه روزانه مأموریت موقت داخل کشور به آنان قابل پرداخت نمی باشد. بدیهی است این قبیل کارمندان در صورتی که برای تأمین محل اقامت از مهمانسرا، کاروان و یا چادر استفاده نموده باشند، فقط می توانند از مابه التفاوت هزینه عامل اقامت در هتل و تسهیلات مذکور استفاده نمایند. در صورت اثبات موارد تخلف با متخلفین طبق مقررات انضباطی شرکت رفتار می گردد.

تبصره- هزینه های غذا، محل اقامت و مابه التفاوت تسهیلات هتل با مهمانسرا، کاروان و چادر سالانه توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران بررسی و حداکثر به میزان نرخ تورم اعلام شده از بانک مرکزی قابل افزایش است.

۷- وسیله نقلیه در مأموریت موقت

الف- ترتیب و چگونگی تهیه وسیله نقلیه جهت اعزام به مأموریت و برگشت از آن می بایست در حکم مأموریت کارمندان درج گردد.

ب- چنانچه ترتیب وسیله نقلیه برای رفت و برگشت به / از مأموریت توسط شرکت تأمین گردد، مهور نمودن تمام صفحات بلیط های هواپیما، قطار، اتوبوس (حسب مورد)، به مهر "هزینه خرید این بلیط توسط شرکت پرداخت گردیده است" از سوی امور مسافرتها یا واحدهای مشابه که بلیط وسیله نقلیه را تهیه نموده اند، الزامی است.

ج- برای آگاهی از شرایط تأمین وسیله مسافرت در مأموریت موقت داخل کشور به فصل ۷- "مسافرت و حمل و نقل" مراجعه گردد. ملاک محاسبه ساعت عزیمت و مراجعت کارمندان مأمور که از هواپیما، قطار و اتوبوس حسب مورد استفاده می نمایند، دو ساعت قبل از ساعت درج شده در بلیط برای شهرهای گروه یک و یکساعت برای شهرهای گروه دو و یک ساعت پس از رسیدن به فرودگاه، ایستگاه راه آهن و ترمینال مقصد برای شهرهای هر دو گروه می باشد.

تبصره- نظارت و تأیید ساعت شروع و خاتمه مأموریت کارکنان با توجه به ماهیت خاص در مأموریت از وظایف و مسئولیتهای رئیس بلافصل مربوط است.

(بر اساس نامه شماره ۱/ف/۱۱۱۹۳/ت هـ م/۳۰۲ مورخ ۱۳۸۸،۰۴،۰۹)

وزارت نفت - دفتر وزیر

۸- نحوه پرداخت هزینه و فوق العاده روزانه مأموریت موقت با توجه به ساعات شروع و خاتمه مأموریت نحوه پرداخت عوامل هزینه روزانه مأموریت موقت با توجه به ساعات شروع و خاتمه مأموریت به شرح جدول ذیل می باشد.

عوامل	عزیمت قبل و رأس ساعت	بازگشت بعد از ساعت
صبحانه	۶	۶
ناهار	۱۲	۱۲
شام	۲۰	۲۰
خواب	۲۴	۲۴

۹- سایر شرایط و وظایف امور اداری ها یا کارگزینی ها

الف- کلیه کارمندان اعزامی به مأموریت‌های مراکز عملیاتی، برنامه های طرح اقماری و تلمبه خانه های خطوط لوله و مخابرات، می بایست از تسهیلات غذا و محل اقامت فراهم شده توسط شرکت استفاده نمایند. هزینه غذای مصرفی کارمندان مأمور بر اساس میزانهای مندرج در بند ۳ محاسبه و منظور می گردد و در جهت نیل به اتخاذ رویه عمل یکسان در سطح مراکز عملیاتی شرکت، کلیه رستورانهای مراکز عملیاتی موظف به رعایت نرخهای مزبور بوده و کنترل این امر از وظایف امور اداری یا کارگزینی می باشد.

ب- در مواردی که عزیمت به مأموریت مستلزم انجام ساعات کار بیش از ساعات کار روزهای عادی باشد، ساعات کار اضافی با پرداخت فوق العاده اضافه کاری قابل جبران می باشد.

ج- تدوین روشها و مقررات مالی، در راستای کنترل بهینه نحوه پرداخت هزینه های یاد شده، در مواقع لزوم نسبت به ایجاد هماهنگی مالی با همکاری واحدهای کارگزینی و مالی شرکتها اقدام می نماید.

۱۰- مأموریت موقت به نقاط طرح اقماری

فوق العاده روزانه مأموریت موقت و ایام استراحت مربوط به تعطیلات مقارن با روزهای مأموریت کارمندانی که جهت انجام وظیفه به نقاطی که برنامه کار آنها بر اساس طرح اقماری ۲ روز کار و ۱ روز استراحت و ۱۲ ساعت کار روزانه یا ۱ روز کار و ۱ روز استراحت و ۱۲ ساعت کار

وزارت نفت
دفتر وزیر

روزانه می باشد، اعزام می گردند و مانند کارکنان اقماری روزانه به ۱۲ ساعت کار اشتغال دارند و از تسهیلات شرکت (غذا و محل اقامت) استفاده می نمایند، به شرح زیر قابل پرداخت است:

الف- تفاوت ساعات کار اقماری:

به کارمندانی که به عنوان مأمور به نقاط طرح اقماری اعزام می شوند در صورت انجام ۱۲ ساعت کار روزانه، فوق العاده تفاوت ساعات کار برای هر روز مأموریت به میزان ۳٫۷ درصد حقوق، فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (بر حسب مورد) و فوق العاده ویژه و کارگاهی پرداخت می شود و در صورت پرداخت تفاوت ساعات کار اقماری، پرداخت اضافه کاری همزمان ممنوع می باشد.

ب- فوق العاده مأموریت در سکوهای خشکی و دریایی:

فوق العاده سکو برای هر روز مأموریت در سکوی خشکی به میزان ۳ درصد و سکوی دریایی به میزان ۵ درصد حقوق و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (بر حسب مورد) پرداخت می شود.

ج- فوق العاده روزانه مأموریت موقت:

به کارمندان اعزامی به نقاط طرح اقماری فوق العاده روزانه مأموریت موقت به میزان ۳ درصد حقوق به ازاء هر شب اقامت پرداخت می گردد.

د- مأموریت مقارن با تعطیلات به نقاط طرح اقماری:

در صورتیکه ایام مأموریت کارمندان مقارن با روزهای پنجشنبه، جمعه و تعطیل رسمی باشد، به ازاء هر روز تعطیل که به کار اشتغال داشته اند، کارمندان از یک روز استراحت در پایان مأموریت استفاده خواهند نمود. بدیهی است چنانچه ضرورت عملیات به تشخیص رئیس اداره مربوطه اعطاء استراحت را مقدور ننماید، روز یا روزهای تعطیل مقارن با روز کار، با پرداخت فوق العاده اضافه کاری جبران می گردد.

تبصره- مندرجات جزء "د" در مورد کارمندانی که به سایر مراکز عملیاتی خارج از محل خدمت دائمی مأمور می شوند و به صورت روزکار عادی به خدمت اشتغال دارند نیز مجری می باشد.

۱۱- مأموریت روزانه موقت کارمندان شاغل در طرح اقماری

الف- به کارمندان طرح اقماری که جهت مأموریت های اداری/ آموزشی به محل سکونت خانواده خود اعزام می گردند فوق العاده روزانه مأموریت (۳ درصد) و هزینه مأموریت موقت قابل پرداخت نمی باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ب- جمع مدت زمان مأموریت کارمندان شاغل در طرح اقماری نبایستی از یک ماه در سال (به صورت متوالی یا متناوب) تجاوز نماید و نحوه بازپرداخت هزینه های مأموریت بر مبنای مقررات اعلام شده در بخش {۸-۰۴} این مجموعه می باشد.

ج- چنانچه ایام مأموریت روزانه کارمندان شاغل در طرح اقماری مصادف با ایام اشتغال به کار اقماری باشد، فوق العاده های ایام اشتغال کماکان پرداخت و در صورت تقارن ایام مأموریت با روزهای استراحت ناشی از کار اقماری، جهت ایام مذکور استراحت جبرانی منظور خواهد گردید.

۱۲- مأموریت اداری کوتاه مدت یک روزه (بدون اقامت شبانه در محل مأموریت)

به مأموران اعزامی در مأموریت های اداری کوتاه مدت یک روزه (که ناچار به توقف شبانه در محل مأموریت خود نباشد) در مناطق عملیاتی با مسافت های بیش از ۳۰ (سی) کیلومتر از محل خدمت اصلی، در صورت خاتمه مأموریت بعد از وقت اداری و مشروط به حداقل ۱۲ (دوازده) ساعت صرف وقت در مأموریت، پس از تأیید مسئولین ذیربط ۱,۵ درصد حقوق اصلی و متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) به ازاء هر روز مأموریت قابل پرداخت می باشد.

(مصوبه شماره ۱۶۰۲ هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۱۳۸۶,۰۹,۲۷)

تبصره- از تاریخ ۱۳۸۹,۰۱,۲۴ به بعد در مواردی که مأموریت روزانه موقت داخل کشور کارمندان منجر به اقامت شبانه نشود و در آخرین روز مأموریت بعد از ساعت ۱۲ به محل اصلی خدمت خود مراجعه نمایند، به شرط اینکه طول مدت مأموریت کمتر از ۳۶ ساعت نباشد، بابت روز آخر مأموریت نیز واجد شرایط استفاده از ۱,۵ درصد حقوق اصلی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) می باشند.

(بر اساس اطلاعیه شماره ف م/۷۱۰۷/ت ۵ م/ ۴-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۹,۰۱,۲۴)

۸-۰۵- هزینه های انتقال قطعی

۱- انتقال قطعی از نقاط گرمسیر به غیرگرمسیر

کارمندی که از نقاط گرمسیر بطور قطعی به سایر نقاط غیر گرمسیر منتقل می شود، برای ۱۴ روز اول ورود به محل جدید خدمت، به اتفاق خانواده بلافصل واجد شرایط خود در مهمانسرای شرکت (در صورتیکه در محل جدید مهمانسرای شرکتی دایر باشد) به هزینه شرکت پذیرایی می شوند. در غیر اینصورت برای مدت ۱۴ روز هزینه روزانه مأموریت به میزان مذکور در بند ۳ بخش {۸-۰۴} این فصل به کارمند و هر یک از افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی پرداخت می گردد. کارمند مناطق گرمسیر که بطور قطعی انتقال می یابد، چنانچه منزل شرکتی را تخلیه

نموده و تحویل داده باشد، قبل از عزیمت از محل خدمت می تواند حداکثر تا مدت ۴ روز به اتفاق خانواده بلافصل واجد شرایط از تسهیلات مهمانسرای شرکت (در صورتیکه مهمانسرا در محل وجود داشته باشد) و یا دریافت هزینه روزانه مأموریت موقت به میزان مندرج در بند ۳ بخش {۸-۰۴} این فصل طبق نظر مقامات شرکت در محل استفاده نماید.

۲- انتقال قطعی در داخل نواحی گرمسیر و از مناطق غیرگرمسیر به نواحی مزبور

در مورد کارمندی که جهت خدمت و بطور قطعی به نواحی گرمسیر منتقل می گردد و کارمند جدیدالاستخدام که جهت خدمت به مناطق مزبور اعزام می شود، بشرح زیر اقدام می گردد:

الف- در مواردیکه کارمند انتقال یافته و همچنین کارمند جدیدالاستخدام که دارای مدرک لیسانس یا مدارک بالاتر باشد و واجد شرایط برای سکونت در منزل شرکتی باشند و تأمین منزل از طرف شرکت تعهد شده باشد، از تاریخ شروع کار، حداکثر برای یکماه به هزینه شرکت در مهمانخانه عمومی یا مهمانسرا سکنی داده می شوند و برای ایام مزبور چنانچه غذا توسط شرکت تأمین نگردد، هزینه روزانه مربوط به عامل غذا به آنها و هر یک از افراد خانواده بلافصل واجد شرایط آنان پرداخت می گردد.

ب- چنانچه یک ماه پس از اقامت کارمندان مذکور در جزء "الف"، در مهمانخانه عمومی یا مهمانسرا، واگذاری منزل سازمانی مقدور نگردد، تأمین کرایه مهمانخانه و هزینه اقامت در مهمانسرا برعهده شرکت بوده و در صورت عدم تأمین غذا توسط شرکت، نصف هزینه روزانه مربوط به عامل غذا به هر یک از آنها و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط آنان پرداخت می شود.

ج- در صورتیکه کارمندان مذکور در جزء "الف" محل سکونت خود را شخصاً تأمین نمایند از تاریخ شروع به کار تا مدت یک ماه هزینه روزانه مأموریت بمیزان مذکور در بند ۳ بخش {۸-۰۴} این فصل به آنان و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط پرداخت و برای ایام مازاد بر یکماه نصف هزینه مزبور پرداخت می گردد.

د- در مورد کارمندی که از نقاط غیر گرمسیر برای خدمت به نقاط گرمسیر منتقل می گردد و محق به استفاده از منزل سازمانی نمی باشد و همچنین کارمند دیپلمه جدیدالاستخدام که از تهران جهت خدمت به مناطق مزبور اعزام می شود، از تاریخ شروع به کار تا مدت ۴ روز هزینه روزانه مأموریت موقت بمیزان مذکور در بند ۳ بخش {۸-۰۴} این فصل به کارمند و هر یک از افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی پرداخت می گردد.

تبصره ۱- در انتقال بین نواحی گرمسیر فقط در صورتیکه کارمند محق به استفاده از منزل شرکتی باشد و در بدو ورود به محل جدید خدمت منزل در اختیار وی گذارده شود،



هزینه قبل و بعد از انتقال یا مدت پذیرایی از کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط او مجموعاً به ۴ روز (۲ روز قبل و ۲ روز بعد از انتقال) تقلیل می یابد.

تبصره ۲- مراکز عملیاتی جنوب و گرمسیر به کلیه پالایشگاهها، تلمبه خانه ها، ایستگاههای تقویت فشار و فشارشکن و سایر مراکز اطلاق می گردد که به کارمندان آن مراکز فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (۲۵ درصد حقوق ماهانه) پرداخت می گردد.

۳- انتقال قطعی بین نواحی غیرگرمسیر

هنگام انتقال قطعی از هر منطقه یا ناحیه عملیاتی شرکت به نقطه دیگر در بین نواحی غیرگرمسیر (به استثنای نواحی مندرج در بندهای ۱ و ۲ بخش {۸-۰۵}) هزینه روزانه مأموریت موقت به کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط او برای بعد از انتقال تا ۷ روز و قبل از عزیمت به محل جدید خدمت حداکثر تا ۲ روز محدود می گردد. چنانچه کارمند انتقال یافته در محل جدید خدمت محق به استفاده از خانه شرکتی باشد و قبل از خاتمه ۷ روز منزل شرکتی جهت سکونت آماده و در اختیار کارمند گذارده شود، کلیه مبلغ هزینه روزانه مأموریت موقت منهای عامل محل اقامت به کارمند و هر یک از افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی برای مدتی که از منزل مسکونی استفاده نموده اند، تا ۷ روز قابل پرداخت می باشد. در صورتیکه خانه شرکتی جهت واگذاری به کارمند محق استفاده از منازل سازمانی آماده نباشد به شرح زیر اقدام می گردد:

الف- از روز اول انتقال تا آماده شدن منزل شرکتی حداکثر تا مدت یک ماه از کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی به هزینه شرکت در مهمانسرای شرکت (در صورتیکه مهمانسرا در محل وجود داشته باشد) پذیرایی می شود یا هزینه روزانه مأموریت موقت به میزان مذکور در بند ۳ بخش {۸-۰۴} این فصل به کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط او پرداخت می گردد.

ب- در صورتیکه پس از خاتمه یک ماه منزل شرکتی جهت سکونت کارمند آماده شود، محل اقامت کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی در مهمانسرا یا مهمانخانه توسط شرکت تأمین و بابت اقامت مبلغی معادل ۱۲,۵ درصد (در مورد کارمند متأهل) و ۷,۵ درصد حقوق (در مورد کارمند مجرد) ماهانه از کارمند نیربط دریافت می گردد و تأمین غذا نیز در این مورد بر عهده خود کارمند خواهد بود.

ج- در صورتیکه کارمند ترتیب اقامت خود را شخصاً فراهم نموده باشد، پس از خاتمه یک ماه هیچ نوع وجهی بابت هزینه خوراک و مسکن توسط شرکت قابل پرداخت نخواهد بود.

وزارت نفت - مستر

تبصره ۱- در کلیه موارد انتقال و در مواقعی که به کارمند و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی هزینه روزانه مأموریت موقت پرداخت می شود، در مورد فرزندان کمتر از ۵ سال نصف هزینه روزانه مأموریت موقت محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره ۲- در موارد انتقال قطعی از برنامه روز کار عادی/ نوبتکار (غیر اقماری) به مناطق طرح اقماری اعم از روزکار یا نوبتکار، در صورت تغییر محل سکونت هزینه انتقال قطعی (پذیرائی) طبق ضوابط مربوطه قابل پرداخت است.

تبصره ۳- هزینه های مذکور در موارد انتقال قطعی از مناطق دارای برنامه طرح اقماری به سایر مراکز با برنامه روز کار عادی/ نوبتکار (غیر اقماری) در صورت تغییر محل سکونت، بر حسب مقررات مربوطه قابل پرداخت است.

تبصره ۴- هزینه های یاد شده در انتقال قطعی بین مناطق اقماری و تغییر محل سکونت به اختیار کارمند قابل پرداخت نمی باشد.

۸-۰۶- اعزام بیمار به مراکز درمانی خارج از محل خدمت دائمی

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بمنظور حفظ سلامتی کارمندان و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط آنان و همچنین افزایش بازدهی کار کارمندان، خدمات بهداشتی و درمانی را از طریق درمانگاهها، بیمارستانها و مراکز بهداشتی خود فراهم می نماید و چنانچه امکان درمان در محل خدمت یا سکونت میسر نباشد، نسبت به اعزام بیمار یا بیمار و همراه به سایر مراکز درمانی اقدام می نماید. در چنین مواردی شرکتها و مدیریتهای موظفند، نسبت به تأمین و ذخیره جا در هتل ها و یا هر محل مناسب دیگری جهت بیمار یا بیمار و همراه به هزینه شرکت یا مدیریت مربوطه با رعایت موارد ذیل اقدام لازم را بعمل آورند (برای آگاهی از نحوه اعزام بیمار به فصل ۱۰ - "خدمات بهداشتی و درمانی" مراجعه شود).

وزارت نفت
وزیر نفت

۱-۰۶-۸- هزینه روزانه بیماران اعزامی

هزینه اقامت و غذا برای بیمار یا بیمار و همراه، بر حسب مورد بیماری (سرپایی یا بستری) بشرح جدول ذیل (از تاریخ ۱۳۹۵،۰۱،۰۱) پرداخت می گردد:

جدول هزینه روزانه بیماران اعزامی

شرح	کمک هزینه هر شب اقامت (ریال)		کمک هزینه ۳ وعده غذای روزانه (ریال)		کمک هزینه غذا به تفکیک (ریال)
	بیمار	همراه	بیمار	همراه	
۱- معالجات سرپایی	۴۰۴,۰۰۰	۴۰۴,۰۰۰	۱۸۱,۲۵۰	۱۸۱,۲۵۰	صبحانه ۳۶,۲۵۰
	۸۰۷,۵۵۰	۸۰۷,۵۵۰	-	-	ناهار ۷۲,۵۰۰ شام ۷۲,۵۰۰
۲- بیمار بستری (با صورتحساب)	-	۸۰۷,۵۵۰	-	۱۸۱,۲۵۰	جمع ۱۸۱,۲۵۰

تبصره ۱- در صورت استفاده از تسهیلات شرکت (اقامت و یا غذا) عامل مربوط در جدول پرداخت نمی گردد.

تبصره ۲- هزینه بین راه بیماران اعزامی، با توجه به بعد مسافت محل خدمت دائمی / سکونت تا مرکز درمانی و نوع وسیله مورد استفاده، حداکثر مدت ۲ روز برای رفت و ۲ روز برای برگشت بیمار یا بیمار و همراه به محل خدمت یا سکونت منظور و هزینه عامل غذا و محل اقامت به شرح جدول هزینه روزانه بیماران اعزامی برای هر یک از بیمار یا همراه قابل پرداخت می باشد.

هزینه های فوق سالانه توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی بررسی و حداکثر به میزان نرخ تورم اعلام شده از بانک مرکزی قابل افزایش است.

(بر اساس اطلاعیه شماره ت ۵ م / ۱۹۴۶۳۴ مورخ ۱۳۹۰،۰۶،۰۸)

۷-۰۸- مأموریت کارمندان به خارج از کشور

۱- مأموریت های اداری به آن دسته از مأموریت هایی اطلاق می شود که در راستای انجام وظایف اصلی واحدها صورت می گیرد، نظیر سفرهایی که برای بازاریابی و فروش محصولات، نظارت بر مهندسی، خرید و ساخت لوازم مورد نیاز پروژه های صنعت نفت، مذاکرات فنی و بازدید

وزارت نفت - دفتر وزیر

از تأسیسات، ارائه سفارشات و مذاکرات خرید کالا، رسیدگی به دعاوی حقوقی و حسابرسی و رسیدگی به حسابهای مالی شرکتها و دفاتر خارج از کشور صورت می پذیرد.

۲- مأموریتهای آموزشی مأموریتهایی است که به منظور ارتقاء دانش و کسب تخصصهای لازم و برای آموزش نحوه کار با تجهیزات خریداری شده صورت می پذیرد.

۳- مأموریتهای همایشی مأموریتهایی است که جهت آگاهی از پیشرفتهای علمی و فناوری در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، بررسی وضعیت انرژی، تبادل اطلاعات و بیان نقطه نظرات نمایندگان و کارشناسان صنعت نفت در موضوعات گوناگون با شرکت در کنفرانسها، سمینارهای بین المللی و یا منطقه‌ای، برگزاری نمایشگاهها و بازدید از آنها انجام می پذیرد.

الف- مبانی و ضوابط کلی:

(۱)- اعزام کارمندان به خارج از کشور با توجه به ضرورتها و نیازهای مختلفی که در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی وجود دارد، متناسب با وظایف مستقیم هر واحد صورت می گیرد.

(۲)- انتخاب کارمندان برای اعزام به خارج از کشور از سوی پیشنهاد دهندگان اعزام باید به نحوی باشد که این قبیل کارمندان شئون صنعت نفت را رعایت نمایند، در غیر اینصورت به مأموریت مجدد اعزام نخواهند شد.

(۳)- در هر هیأت اعزامی باید مشخصاً فردی متعهد، متخصص و آگاه به مسائل صنعت و بالاخص موضوع مأموریت، از سوی مقام مجاز اعزام کننده هیأت به عنوان رئیس هیأت اعزامی تعیین شود. افراد موظفند در مسائل اداری از وی تبعیت کنند.

(۴)- فهرست همایش ها و نمایشگاههای بین المللی که با مسائل عمومی و چند بعدی صنعت نفت مانند اقتصاد انرژی و سرمایه گذاری تشکیل می گردد، سالانه توسط امور اوپک پیشنهاد و پس از تصویب در شورای معاونین، افراد ذیربط اعزام می شوند.

(۵)- شرکت در کنفرانسهایی که در ارتباط با هر یک از مسائل نفت، گاز، پتروشیمی، پالایش و پخش و تولید باشد، راساً توسط معاون ذیربط تصمیم گیری می شود.

(۶)- مأموریت خارج از کشور کلیه افرادی که با حکم وزیر نفت منصوب می گردند با تائید وزیر نفت خواهد بود.

وزارت نفت - دفتر وزیر



- (۷)- سفر کارمندان مأمور همراه هیأت‌های سیاسی که ریاست آن را سران سه قوه رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام و معاون اول ریاست جمهوری بر عهده دارند با تأیید و تصویب وزیر نفت انجام پذیر است.
- (۸)- اعزام کارمندان به مأموریت خارج از کشور به عنوان اعطاء پاداش و تشویق به طور کلی ممنوع است.
- (۹)- سفر نمایندگان مجلس شورای اسلامی در هیأت‌های مربوط به وزارت نفت و شرکت‌های تابعه و یا بطور مجزا با موافقت وزیر نفت صورت می‌گیرد.
- (۱۰)- اعزام کارمند بازنشسته قراردادی که حسب موافقت وزیر نفت در برابر سمت سازمانی به خدمت اشتغال داشته باشد، به مأموریت‌های ۱ تا ۹۰ روز خارج از کشور با رعایت سایر ضوابط صورت می‌پذیرد. اعزام سایر کارکنان غیررسمی به خارج از کشور ممنوع می‌باشد.
- ب- شرایط اعزام به خارج از کشور:
- (۱)- مأمورینی که به خارج از کشور اعزام می‌شوند باید حداقل دارای مدرک کارشناسی باشند.
- تبصره- مأموریت کارمندان با تحصیلات پائین تر از لیسانس برای هر مدت، با تأیید وزیر نفت صورت می‌گیرد.
- (۲)- شغل و مسئولیت کارمند می‌بایستی با موضوع اعزام مطابقت داشته باشد.
- (۳)- آشنایی به زبان کشور محل مأموریت و یا آشنایی به زبان انگلیسی ضروری است.
- (۴)- کلیه تشریفات اعزام کارکنان از قبیل اخذ گذرنامه سیاسی و خدمت و اخذ روادید توسط اداره کل تشریفات و امور کارکنان خارجی وزارت نفت، به صورت متمرکز صورت می‌گیرد.
- ج- تصویب فرم مأموریت:
- فرم‌های مربوط به مأموریت‌های ۱ لغایت ۹۰ روز به خارج از کشور می‌بایست به تصویب مقام مسئول تعیین شده در صنعت نفت رسیده باشد.

وزارت نفت و انرژی

د- روش اعزام به خارج از کشور:

شرکتها، مدیریتها و سازمانها موظفند، فرم درخواست مأموریت خارج از کشور را تکمیل و پس از امضاء معاون ذیربط، جهت طی مراحل بعدی به دفتر وزیر نفت ارسال نمایند.

ه- اقدامات مأمورین اعزامی در خاتمه مأموریت:

(۱)- گزارش خاتمه مأموریت: رئیس هیأت اعزامی موظف است در پایان مأموریت و حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز گزارش مأموریت هیأت را که حاوی کلیه مشاهدات، تذکرات، تصمیمات و نتایج حاصله از سفر باشد، تهیه و جهت مدیریت ذیربط و کتابخانه وزارت نفت ارائه نماید. موارد محرمانه باید مستقیماً به رئیس مربوطه گزارش شود.

تبصره- در مأموریتهای انفرادی، مأمور اعزامی موظف است گزارش مأموریت را به روش مندرج در فرع (۱) تنظیم و ارائه نماید.

(۲)- تسویه حساب: مأمورین اعزامی موظفند حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ خاتمه مأموریت نسبت به تسویه حساب با امور اداری ذیربط اقدام نمایند. تبصره- با توجه به مقررات جاری ارزی، در صورت گذشت بیش از یک سال از تاریخ خاتمه مأموریت، پرداخت ارزی مقدور نبوده و تسویه حساب ریالی طبق مقررات بانک مرکزی جمهوری اسلامی انجام می شود.

و- پرداخت ها:

کلیه پرداخت ها اعم از ریالی و ارزی از طریق سیستم بانکی و براساس مقررات جاری صنعت نفت و از بودجه واحد اعزام کننده مأمور صورت می پذیرد.

ز- پوشش بیمه درمانی:

کلیه مدیریت ها، شرکت ها و سازمان های تابعه صنعت نفت مجاز خواهند بود براساس قیمت برآورد جدول ذیل بمنظور بیمه درمانی کارمندان در مأموریت های کوتاه مدت (۱ لغایت ۹۰ روز) به خارج از کشور نسبت به انعقاد قرارداد با شرکت های بیمه کشور در خصوص موارد زیر اقدام نمایند:

(۱)- پرداخت هزینه های درمان، جراحی، دارو و بیمارستان.

(۲)- پرداخت هزینه های فوریتهای پزشکی و دندانپزشکی (تعیین و تدوین

این فوریتها بعهده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می باشد).

وزارت نفت
دفتر وزیر

(۳)- پذیرش و انتقال به نزدیکترین بیمارستان و یا بازگرداندن بیمار به ایران تحت نظارت پزشکی.

(۴)- بازگرداندن بیمه شده متوفی به ایران در صورت فوت در طول مأموریت.

(۵)- پرداخت هزینه های دعاوی حقوقی.

(۶)- سایر موارد مندرج در بیمه نامه.

(۷)- راهنمایی و کمک رسانی در صورت سرقت یا مفقود شدن مدارک مسافرتی.

با انعقاد قرارداد فوق الذکر هیچگونه وجه دیگری بابت هزینه موارد فوق به کارمندان قابل پرداخت نمی باشد.

کشورهای جهان (به غیر از آمریکا و کانادا)

مدت زمان پوشش (به روز)	حق بیمه برای هر نفر (ریال) افراد تا ۶۵ سال
۱ الی ۷	۱۸۰,۰۰۰
۸ الی ۱۵	۲۶۵,۰۰۰
۱۶ الی ۲۳	۳۵۰,۰۰۰
۲۴ الی ۳۱	۴۱۰,۰۰۰
۳۲ الی ۴۵	۵۱۰,۰۰۰
۴۶ الی ۶۲	۶۰۰,۰۰۰
۶۳ الی ۹۲	۹۰۰,۰۰۰

کشورهای آمریکا و کانادا

مدت زمان پوشش (به روز)	حق بیمه برای هر نفر (ریال) افراد تا ۶۵ سال
۱ الی ۷	۲۷۰,۰۰۰
۸ الی ۱۵	۴۰۰,۰۰۰
۱۶ الی ۲۳	۵۲۵,۰۰۰
۲۴ الی ۳۱	۶۱۵,۰۰۰
۳۲ الی ۴۵	۷۶۰,۰۰۰
۴۶ الی ۶۲	۹۰۰,۰۰۰
۶۳ الی ۹۲	۱,۳۵۰,۰۰۰



صدور بیمه نامه برای رانندگان سرویسهای خارج از کشور حداکثر بمدت ۶ ماه تا سن ۶۵ سال و با حق بیمه -/۱۳۴۵۰۰۰ ریال بلامانع است.
جدول فوق جهت آشنایی و برآورد اولیه بوده و تعدیلات سالانه بر اساس اعلام نرخهای شرکتهای بیمه و با رعایت ضوابط ذیربط اعمال خواهد شد.

۸-۰۷-۱- فوق العاده و هزینه های روزانه مأموریت اداری یا آموزشی و همایشی به

خارج از کشور

۱- فوق العاده و هزینه های روزانه مأموریت اداری ۱ لغایت ۹۰ روز به خارج از کشور به کارمندانی که جهت انجام مأموریتهای اداری از ۱ تا ۹۰ روز به خارج از کشور اعزام می گردند، با توجه به طول مدت مأموریت، هزینه هتل، هزینه غذا، فوق العاده مأموریت و سایر هزینه ها، روزانه مبلغی به میزان تعیین شده در جدول شماره یک، حسب مورد پرداخت می گردد:

وزارت نفت - دفتر وزیر

"جدول شماره یک"

ردیف	عناوین	هزینه هتل (یورو)	هزینه غذا (یورو)	فوق العاده مأموریت و سایر هزینه‌ها (یورو)
۱	وزیر نفت، معاونین وزیر نفت	برابر مصوبات هیأت محترم وزیران		
۲	<p>- مدیران عضو هیأت مدیره شرکت های « ملی نفت، گاز، پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و صنایع پتروشیمی » (اعضای ه م شرکت های اصلی)</p> <p>- مدیران عامل شرکت های فرعی</p> <p>- رؤسای دانشگاه و پژوهشگاه صنعت نفت و مشاورین وزیر نفت</p>	۲۰۰/- با ارایه صورتحساب	۵۰/- بدون ارایه صورتحساب	۷۰/-
۳	<p>- مدیر و معاونین مدیر در چهار شرکت اصلی</p> <p>- اعضای هیأت مدیره شرکت های فرعی</p> <p>- رؤسای واحدهای ستادی / عملیاتی (بلا فصل / تحت نظر مستقیم مدیران عضو هیأت مدیره شرکت های اصلی و مدیران عامل شرکت های فرعی)</p> <p>- معاونین دانشگاه و پژوهشگاه صنعت نفت</p>	۱۸۰/- با ارایه صورتحساب	۵۰/- بدون ارایه صورتحساب	۶۵/-
۴	سایر کارکنان	۱۳۵/- با ارایه صورتحساب	۵۰/- بدون ارایه صورتحساب	۵۰/-

- تبصره ۱- در صورت استفاده کارمندان از هر گونه تسهیلات اعطایی شرکت در محل مأموریت، کلیه مبالغ از هزینه های مربوط در جدول کسر خواهد گردید.
- تبصره ۲- چنانچه بابت هزینه های مزبور در محل مأموریت وجهی پرداخت شود، مبالغ مربوط باید از هزینه سفر کسر شده و بقیه پرداخت گردد.
- تبصره ۳- در سفرهایی که بصورت هیأت انجام می یابد، کلیه هزینه های مندرج در جدول در اختیار رئیس هیأت و در صورت اعزام انفرادی در اختیار مأمور قرار می گیرد.
- تبصره ۴- در مأموریت های گروهی که مستلزم حضور همزمان و هماهنگ گروه در یک مکان مشخص از محل مأموریت می باشد، هزینه هتل هر یک از اعضای گروه مطابق نرخ هزینه هتل بالاترین مقام همراه (سرپرست) گروه و با تأیید مدیریت مربوط قابل پرداخت است.
- تبصره ۵- در کلیه مواردی که مأموریتها تمدید می شوند، هزینه و فوق العاده مأموریت در صورت تأیید رئیس هیأت مدیره (وزیر نفت) قابل تسویه می باشد.
- تبصره ۶- هزینه هتل در جدول شماره یک مربوط به کشورهای غیر اروپایی می باشد و برای کشورهای قاره اروپا این مبلغ ۴۰٪ افزایش می یابد.
- تبصره ۷- در صورت عدم پرداخت فوق العاده ارزی به مأمورین، مبلغ مزبور پس از مراجعت به صورت ریالی به آنان پرداخت خواهد گردید.

۲- فوق العاده و هزینه های روزانه مأموریت های آموزشی و همایشی به خارج از

کشور

- الف- فوق العاده و هزینه های روزانه مأموریت های آموزشی و همایشی به کارمندانی که از ۱ تا ۳۰ روز به خارج از کشور اعزام می شوند بر مبنای مندرجات "جدول شماره یک" قابل پرداخت می باشد.
- ب- به کارمندانی که به مأموریت های آموزشی و همایشی بیش از ۳۰ روز و لغایت ۹۰ روز به خارج از کشور اعزام می شوند، فوق العاده روزانه بر مبنای روزی ۲۵ دلار قابل پرداخت می باشد.
- تبصره ۱- چنانچه هر یک از هزینه های هتل و غذا به عهده برگزار کننده دوره آموزشی یا همایش باشد، صرفاً فوق العاده مأموریت طبق ضوابط فوق الذکر قابل پرداخت می باشد.
- تبصره ۲- چنانچه مدت مأموریت بنا به دلایل و مقتضیات اداری و تصمیم شرکت به کمتر از ۹۰ روز کاهش یابد، بستگی به مدت زمان واقعی مأموریت (۱ تا ۳۰ روز و یا بیش از ۳۰ روز) محاسبه خواهد گردید.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۲-۰۷-۸- فوق العاده و هزینه های مأموریت اداری یا آموزشی از ۹۱ روز و بیشتر

انتقال) به خارج از کشور

به کارمندانی که جهت انجام مأموریت اداری یا آموزشی از ۹۱ روز و بیشتر به خارج از کشور اعزام یا منتقل می شوند، با توجه به محل و طول مدت مأموریت یا انتقال از روز اول شروع مأموریت یا انتقال، بابت فوق العاده و هزینه های ماهانه ارزی (یورو) بر مبنای جدول شماره دو با رعایت وضعیت مجرد و تأهل و نیز در نظر گرفتن گروههای پنج گانه کشورهای جهان، عنوان سمت و پایه شخصی محاسبه و پرداخت می گردد:

"جدول شماره دو"

مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره، رؤسای دفاتر نمایندگی		الف تا د (A تا D)		۱۶ و ۱۷		۱۵ و پایین تر		پایه / عنوان سمت
متاهل	مجرد	متاهل	مجرد	متاهل	مجرد	متاهل	مجرد	وضعیت تأهل گروه بندی کشورهای جهان
۳۲۲۰	۲۴۲۰	۲۹۳۰	۲۲۰۰	۲۶۶۰	۲۰۰۰	۲۴۲۰	۱۸۲۰	یک
۳۰۷۰	۲۳۰۰	۲۷۹۰	۲۰۹۰	۲۵۴۰	۱۹۰۰	۲۳۱۰	۱۷۳۰	دو
۲۹۲۰	۲۱۹۰	۲۶۵۰	۱۹۹۰	۲۴۱۰	۱۸۱۰	۲۱۹۰	۱۶۵۰	سه
۲۷۸۰	۲۰۹۰	۲۵۳۰	۱۹۰۰	۲۳۰۰	۱۷۳۰	۲۰۹۰	۱۵۷۰	چهار
۲۶۵۰	۱۹۹۰	۲۴۱۰	۱۸۱۰	۲۱۹۰	۱۶۴۰	۱۹۹۰	۱۴۹۰	پنج

۱- گروه بندی کشورهای جهان :

کشورهای گروه یک تا پنج مندرج در "جدول شماره دو" به شرح ذیل می باشند:

الف- گروه یک:

آلمان- بلژیک- دانمارک- روسیه- ژاپن- سنگال- سوئیس- سوئد- فرانسه- فنلاند- گینه- مالی- نروژ- هلند- انگلستان- سنگاپور.

ب- گروه دو:

آفریقای مرکزی- اتریش- اندونزی- امارات متحده عربی- آمریکا- باهاماس- بروندي- چاد- رواندا- زئیر- عربستان سعودی- غنا- ساحل عاج- کره شمالی- کره جنوبی- کنگو براز اوایل- گابن- لیبی- لبنان- لیبریا- نیجر- نیوزیلند- موریتانی- ولتای علیا- هنگ کنگ- ایتالیا- کانادا.


 وزارت نفت و گاز

ج- گروه سه:

اسپانیا- الجزایر- اردن هاشمی- اتیوپی- افغانستان- اوگاندا- السالوادور- استرالیا- ایسلند- ایرلند- بحرین- بنگلادش- برزیل- بلغارستان- پورتوریکو- پرو- پرتغال- پاناما- توگو- تونس- ترکیه- جامائیکا- جمهوری خلق چین- جمهوری دومینکن- داهومی- رومانی- زامبیا- سودان- سوریه- سومالی- سیرالئون- عمان- قطر- کامرون- کویت- کاستاریکا- گامبیا- ماداگاسکار- مالزی- مجارستان- مغرب- مغولستان- مکزیک- موزامبیک- نیجریه- نیکاراگوئه- یونان- کشورهای استقلال یافته یوگسلاوی سابق (اسلونی، کرواسی، بوسنی و هرزه گوین، مقدونیه و صربستان، مونته نگرو و کوزوو)- یمن- ونزوئلا- هندوراس- هائیتی.

د- گروه چهار:

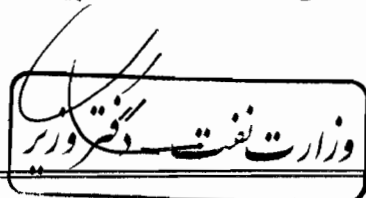
آرژانتین- آنگولا- آفریقای جنوبی- اکوادور- کشورهای استقلال یافته شوروی سابق (آذربایجان، ارمنستان، ازبکستان، استونی، اوکراین، بلاروس، تاجیکستان، ترکمنستان، قرقیزستان، قزاقستان، گرجستان، لتونی، لیتوانی و مولداوی)- بولیوی- برمه- بوتان- بوتسوانا- پاراگوئه- پاکستان- ترینیداد- تایلند- تانزانیا- چک- اسلواکی- سوازیلند- سریلانکا- شیلی- عراق- فیلیپین- فیجی- قبرس- کلمبیا- کوبا- کنیا- گواتمالا- گینه بیسائو- لائوس- لهستان- مصر- مالوای- مالت- موریس- مالدیو- نپال- ویتنام- هند.

ه- گروه پنج:

اروگوئه- گویان- سوتر- بلیز (آمریکای مرکزی).

۲- شرایط کلی

- الف- کارمند رسمی و دارای حداقل ۵ سال سابقه کار در صنعت نفت باشد.
- ب- به نظام جمهوری اسلامی ایران و انقلاب اسلامی اعتقاد و صلاحیت اخلاقی و سیاسی داشته باشد.
- ج- مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر داشته باشد. در موارد استثنایی اخذ مجوز از وزیر نفت ضرورت دارد.
- د- به زبان انگلیسی یا زبان رسمی کشور محل اعزام آشنایی لازم داشته و آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران این امر را تأیید نموده باشد.
- ه- سوابق، تجربیات و مدرک تحصیلی کارمند با سمت پیشنهادی در خارج از کشور متناسب باشد.



وزارت نفت و پتروشیمی



و- اولویت اعزام با کارمندان متأهل و نیز افرادی است که برای اولین بار اعزام می گردند.

ز- کارمندانی که تجارب و سوابق آنان با وظایف شغلی محل انتقال ارتباط مستقیم دارد، حسب نیاز از طریق مدیر/ مدیر عامل شرکتهای ملی گاز، پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی معرفی می گردند.

تبصره ۱- برای انتخاب اصلح از بین واجدین شرایط ضرورت دارد نسبت به تهیه روش امتیازی و اجراء هماهنگ زیر نظر کمیته ای مرکب از مدیر عامل شرکت اصلی (دارای نمایندگی یا شرکت در خارج کشور)، مدیر/ مدیر عامل شرکت فرعی مربوطه (حسب مورد)، مدیر امور اداری شرکت اصلی، رئیس امور کارکنان شرکت اصلی (به عنوان دبیر بدون حق رأی) اقدام گردد.

تبصره ۲- معاونین وزیر، اعضاء هیأت مدیره شرکتهای ملی نفت، گاز، پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، مدیران عامل شرکتهای فرعی و کارمندانی که بمنظور عضویت در هیأت مدیره شرکت کالای نفت لندن و کانادا و دیگر شرکتهای خارج از کشور و یا تصدی دفاتر و نمایندگیهای خارج از کشور معرفی می شوند از شمول شرایط مندرج در بند ۲ مستثنی بوده و اعزام آنان عنداللزوم با تصویب مجمع عمومی شرکت ذیربط در خارج از کشور و یا وزیر نفت می باشد.

ح- لازم است مدیریها / شرکتهای و همچنین کمیته موضوع تبصره ۱، کارمندی را جهت اعزام انتخاب نمایند که از نظر شخصی و خانوادگی مشکلات و موانع انتقال به ویژه تحصیلات فرزند / فرزندان را نداشته باشد. کمیته مذکور ضوابط اجرائی این بند را تهیه و تصویب خواهد نمود.

۳- ضوابط مأموریت / انتقال

الف- با مجوز وزیر نفت حداکثر مدت مأموریت / انتقال به خارج از کشور دو سال می باشد. مأموریتهای مذکور در موارد بسیار ضروری قابل تمدید تا دو سال دیگر، جمعاً چهار سال تعیین می گردد. در هر حال فرم نهایی مأموریت / انتقال باید به امضاء وزیر نفت برسد.

ب- در طول یا پایان دوره مأموریت یا انتقال، هیچگونه درخواستی از سوی کارمند مبنی بر هر نوع بازنشستگی، بازخرید، استعفاء، مرخصی بدون حقوق / باحقوق بیشتر از سه ماه، مأموریت یا انتقال به سایر مدیریتهای و شرکتهای و یا سایر سازمانهای خارج از کشور پذیرفته نخواهد شد.

وزارت نفت
وزیر

ج- سوابق خارج از کشور کارمندانی که به خارج از کشور اعزام می گردند، در صورتی که پایه سمت آنان شناور شناخته شود، در ترفیعات بعدی آنان منظور می گردد.

د- کارمند موظف است پس از خاتمه دوره مأموریت یا انتقال به ایران مراجعت نموده و تا سن بازنشستگی عادی، دو برابر مدتی که در خارج اقامت داشته و در هر محلی که صنعت نفت تعیین کند خدمت نماید.

ه- به منظور ضمانت انجام موارد یاد شده، از طریق امور حقوقی هر یک از شرکتهای ملی نفت ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی، یک فقره چک یا سفته با ظهرنویسی یک ضامن معتبر یا سند ملکی، جهت تضمین پرداخت خسارت وارده به شرکت، به ارزش دویست میلیون (- / ۲۰۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال اخذ می گردد (مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره شرکتهای خارج از کشور و روسای دفاتر و نمایندگان از این شرط مستثنی می باشند).

و- شرکتهای / دفاتر حسب مورد نسبت به تنظیم قرارداد خدمات درمانی با شرکتهای بیمه محلی اقدام لازم معمول خواهند داشت.

۴- حقوق ریالی در مدت مأموریت / انتقال

الف- حقوق اصلی ریالی کارمندان در دوران انتقال، مأموریت اداری یا آموزشی از ۹۱ روز و بیشتر به خارج از کشور از تاریخ انتقال یا مأموریت قابل پرداخت است.

ب- کارمندان مأمور، انتقالی، بورسیه در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری در خارج از کشور مشمول این مقررات خواهند بود.

ج- کسور قانونی این دسته از کارمندان از قبیل سهم پس انداز، بازنشستگی، صندوق تأمین آتیه، اقساط وامها و اقساط بدهی قانونی حسب مورد طبق مقررات توسط امور مالی (حسابداری) ذیربط کسر و به حساب مربوطه واریز خواهد شد.

د- با پرداخت فوق العاده های مذکور در قسمت { ۲-۰۷-۸ }، هیچگونه وجه دیگری تحت عناوین جبران ساعات کار اضافی، ایاب و نهاب، مخارج متفرقه و غیره به کارمندان انتقالی قابل پرداخت نخواهد بود.

۵- سایر ضوابط

الف- استفاده از خدمات کارمندان بازنشسته قبل از موعد، خرید خدمت، مستعفی صنعت نفت و یا سایر ادارات دولتی در خارج از کشور فقط با کسب مجوز از وزیر نفت مجاز می باشد.



ب- مسئولیت تسویه حساب ارزی کارمند در پایان مأموریت یا انتقال شامل پرداخت کمک هزینه مسکن، حق اولاد، شهریه تحصیلی و سایر پرداختهای ارزی و استفاده از مرخصی به عهده شرکت و یا دفتر ذیربط در خارج از کشور و سایر موارد از قبیل کنترل گذرنامه، تاریخ اعزام و پایان مأموریت یا انتقال، کنترل پرداخت هزینه حمل اثاثیه و رسیدگی به وضعیت کارکنان از نظر مجرد و تأهل و همراه بودن یا نبودن خانواده بلافصل واجد شرایط به عهده امور کارکنان شرکت ملی نفت ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی که شرکت و یا دفاتری در خارج از کشور دارند (حسب مورد) می باشد.

ج- سقف پرداخت فوق العاده های ارزی به صورت متأهلی در موارد عدم حضور خانواده بلافصل واجد شرایط کارمند با تصویب مدیر عامل در شرکت های خارج از کشور و یا مدیر/ مدیرعامل مربوطه در مورد دفاتر و نمایندگی های خارج از کشور، حداکثر ۳ ماه متوالی یا متناوب در هر سال از مأموریت یا انتقال تعیین می گردد.

د- نرخ برابری ارز از تاریخ ۷۸,۰۱,۰۱ صرفاً در خصوص کارمندانی که به انگلستان، سنگاپور و هلند اعزام می گردند براساس میانگین آخرین سه سال، در اول هر سال توسط مدیریت امور مالی شرکت ملی نفت ایران محاسبه و در طول سال مورد عمل قرار می گیرد و سایر شرکتها و دفاتر تابع مقررات جاری می باشند.

ه- در تعیین فوق العاده ارزی ماهانه، پایه شخصی کارمند ملاک عمل قرار می گیرد.

و- چنانچه مدت مأموریت در حکم اولیه از ۹۱ روز کمتر باشد و ایام تمدید مأموریت بعلاوه مدت قبلی مأموریت از ۹۰ روز تجاوز نماید، از روز اول مأموریت لغایت ۹۰ روز فوق العاده ارزی طبق ضوابط مندرج در "جدول شماره یک" بر حسب مورد پرداخت و برای ایام مازاد بر ۹۰ روز فوق العاده ارزی ماهانه بر اساس ضوابط مندرج در "جدول شماره دو" پرداخت می گردد.

ز- در صورت همراه بودن فرزند هنگام مأموریت یا انتقال برای هر فرزند ماهانه ۵۰ دلار و حداکثر تا ۳ فرزند به فوق العاده ارزی ماهانه بر اساس ضوابط مندرج در "جدول شماره دو" پرداخت می گردد.

ح- فوق العاده ماهانه ارزی کارمندانی که به هر دلیل از بردن خانواده به محل خدمت خودداری یا افراد خانواده خود را هر بار برای مدتی بیش از ۳ ماه در هر سال مأموریت بصورت متصل یا منفصل به ایران اعزام نمایند، در طول مدتی که خانواده در ایران بوده اند بر مبنای مجردی محاسبه و پرداخت می گردد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

ط- هزینه حمل مدارک جهت شرکت کالا و یا قسمتهای دیگری که جنبه دولتی داشته باشد تا یکصد (۱۰۰) دلار به عنوان علی الحساب قابل پرداخت است و پس از مراجعت با ارائه صورتحساب تسویه می گردد.

ی- با توجه به مقررات پرداخت ارزی در صورت گذشت بیش از یکسال از تاریخ خاتمه مأموریت، پرداخت ارزی مقدور نبوده و تسویه حساب ریالی طبق مقررات بانک مرکزی جمهوری اسلامی انجام می شود.

۳-۰۷-۸- مأموریت یا انتقال مجدد در خارج از کشور

۱- به کارمندان انتقالی به خارج از کشور در صورتی که جهت انجام مأموریت به ایران اعزام گردند، در طول مدت مأموریت در ایران، هزینه و فوق العاده روزانه مأموریت موقت داخل کشور قابل پرداخت خواهد بود.

۲- به کارمندان مأمور از ۹۱ روز بیشتر یا انتقالی به خارج از کشور که بر اساس تصمیم شرکت جهت انجام وظایف محوله به شهری خارج از محل اصلی اقامت خود (در کشور محل مأموریت) یا سایر کشورها مأمور یا منتقل گردند، علاوه بر فوق العاده ماهانه ارزی محل اولیه خدمت، هزینه هتل، هزینه غذا، فوق العاده مأموریت و سایر هزینه های مربوط به محل مأموریت طبق "جدول شماره یک" نیز قابل پرداخت است.

۳- در صورتی که کارمندان برای انجام مأموریت به چند کشور مختلف اعزام گردند، لازم است در حکم مربوطه مدت مأموریت در هر کشور به تفکیک معین و میزان فوق العاده ارزی درج گردد. در غیر این صورت فوق العاده مأموریت براساس جمع مدت مأموریت محاسبه و به عنوان علی الحساب به کارمندان پرداخت می شود. ضروری است کارمندان در موقع مراجعت از مأموریت با ارائه مدارک لازم که نشان دهنده مدت مأموریت در هر کشور باشد، نسبت به تسویه حساب ارزی اقدام نمایند.

۴-۰۷-۸- تهیه مسکن سازمانی و کمک هزینه مسکن در خارج از کشور

به معاونت های امور پشتیبانی صنعتی و امور بین الملل اجازه داده می شود جهت تأمین منازل سازمانی، بمنظور اسکان کارمندان شرکتهای و مدیریتهای در خارج از کشور، پس از بررسی و انتخاب واحدهای مسکونی مناسب، پیشنهادات لازم را ضمن هماهنگی با مدیر عامل یا مدیر مربوطه به هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران ارائه دهند تا پس از تصویب، از محل درآمدهای اختصاصی شرکتهای و دفاتر خارج از کشور ابتیاع گردند. مادامی که هدف فوق الذکر تأمین نگردیده است، جهت جبران قسمتی از هزینه تأمین مسکن کارمندانی که براساس ضوابط قسمت {۲-۰۷-۸} به کشورهای مندرج در بند ۱ آن قسمت اعزام

می گردند، فوق العاده کمک هزینه مسکن با ارائه اجاره نامه و رعایت عناوین سمت، پایه شخصی و کشور محل خدمت، علاوه بر فوق العاده ارزی ماهانه مندرج در "جدول شماره دو"، همه ماهه از محل بودجه شرکت یا مدیریت ذیربط، به شرح "جدول شماره سه" پرداخت می گردد:

جدول شماره سه - کمک هزینه مسکن در خارج از کشور (دلار)

(به استثنای کشورهای انگلستان، چین و ژاپن)

چهار	سه	دو	یک	گروه بندی کشورهای جهان	
روسیه- ترکمنستان- قزاقستان- هندوستان	قطر	کانادا- امارات متحده عربی- لیبی- کره جنوبی- نیوزیلند*	هلند - سنگاپور	حداکثر اجاره پرداختی شرکت	پایه شخصی یا عنوان سمت
۶۹۰	۷۰۰	۷۱۰	۷۲۰	٪۷۰	۱۵ و پایین تر
۷۶۰	۷۷۰	۷۸۰	۷۹۰	٪۷۰	۱۶ و ۱۷
۸۳۰	۸۴۰	۸۵۰	۸۷۰	٪۸۰	الف تا د (A تا D)
۹۵۰	۹۷۰	۹۸۰	۹۹۰	٪۸۰	مدیرعامل - اعضاء هیأت مدیره-روسای دفاتر نمایندگی

* نامه شماره ۱/ف/۵۷۲۳۲/ت هـ م/۵-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۶،۰۳،۲۰.

جدول شماره چهار - کمک هزینه مسکن در کشور انگلستان

عنوان سمت / پایه شخصی	حداکثر میزان اجاره مسکن در ماه
پایه ۱۷ و پایین تر	ششصد و پنجاه (۶۵۰) پوند
پایه های الف تا د	هفتصد و پنجاه (۷۵۰) پوند
مدیران، اعضاء هیأت مدیره و رؤسای دفاتر	هشتصد و پنجاه (۸۵۰) پوند

جدول شماره پنج - کمک هزینه مسکن در کشور چین

عنوان سمت	حداکثر میزان اجاره مسکن در ماه
رئیس دفتر	دو هزار و پانصد (۲۵۰۰) دلار
سایر کارمندان	دو هزار (۲۰۰۰) دلار

وزارت نفت
دفتر وزیر

جدول شماره شش - کمک هزینه مسکن در کشور ژاپن

عنوان سمت	میزان کمک هزینه مسکن در ماه
مدیرعامل و اعضاء هیأت مدیره	پانصد و پنجاه هزار (-/۰۰۰ر۵۵۰) ین
رؤسا و سایر کارمندان	چهار صد هزار (-/۰۰۰ر۴۰۰) ین

مسکن کارمندان اعزامی به ژاپن توسط شرکت تأمین می شود و معادل ۱۰ درصد از فوق العاده ارزی ماهانه آنان کسر می گردد. هنگام اجاره منازل استیجاری مورد نیاز کارمندان، کلیه هزینه های اجاره از قبیل سپردن ودیعه (Deposit)، هزینه تعمیرات (Maintance) و پیش پرداخت (Money key) توسط شرکت تقبل و بابت اجاره ماهانه پرداخت هایی مطابق با سقف های تعیین شده در جدول شماره شش صورت می پذیرد.

تبصره ۱- ودیعه کرایه مسکن در کشور ژاپن توسط شرکت پرداخت و بعنوان وام پرداختی به کارمندان تلقی گردیده و به اقساط ماهانه از مطالبات آنان کسر می گردد.

تبصره ۲- کمک هزینه مسکن کارمندان مجرد به میزان ۷۵ درصد کمک هزینه فوق الذکر خواهد بود.
تبصره ۳- چنانچه مسکن کارمندانی که براساس ضوابط قسمت { ۲-۰۷-۸ } به خارج از کشور اعزام می گردند براساس مصوبات هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران توسط شرکت تأمین شود، معادل ۱۰ درصد از فوق العاده ارزی ماهانه آنان کسر خواهد شد.

تبصره ۴- هزینه های آب و برق مصرفی، تلفن و سایر خدمات مربوط به منازل مذکور توسط کارمندان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۵- شرایط پرداخت کمک هزینه مسکن کارمندان در جداول شماره چهار و پنج نیز مانند ضوابط مندرج در این قسمت و تبصره های فوق می باشد.

۸-۰۷-۵- کمک هزینه تحصیل فرزندان کارمندان انتقالی به خارج از کشور

۱- کلیه کارمندان انتقالی به خارج از کشور موظفند فرزندان واجد شرایط تحصیل خود را در مدارس ایرانی دولتی محل خدمت ثبت نام نمایند. در صورت دایر نبودن این قبیل مدارس، ثبت نام فرزندان کارمندان در مدارس ایرانی (نمونه مردمی - غیر انتفاعی) بلامانع است.

۲- در صورت دایر نبودن مدارس ایرانی (دولتی، نمونه مردمی، غیر انتفاعی) در محل خدمت، ثبت نام فرزندان در مدارس خارجی و غیر انتفاعی خصوصی بلامانع است.

۳- صحت اطلاعات در مورد دایر نبودن مدارس ایرانی خارج از کشور منوط به تأیید وزارت آموزش و پرورش (اداره کل آموزش و پرورش خارج از کشور) می باشد.

وزارت نفت - دفتر امور

تبصره- منظور از مدارس ایرانی دولتی یا غیر دولتی مدارس است که با مجوز رسمی وزارت آموزش و پرورش دائر شده باشند.

۴- کلیه هزینه های مربوط به آموزشهای فوق برنامه تحصیلی فرزندان (زبان، کامپیوتر و ...) بعهده کارکنان است.

۵- کمک هزینه سالانه ثبت نام شامل شهریه، کمکهای مردمی، بهای کتاب هر فرزند در مدارس خارج از کشور با رعایت ضوابط فوق و ارائه اسناد مثبته مورد تأیید نمایندگیهای جمهوری اسلامی ایران در خارج از کشور به میزان ۷۰ درصد هزینه تحصیلی با رعایت حداکثر مندرج در "جدول شماره هفت" و صرفاً تا پایان دوره پیش دانشگاهی قابل پرداخت است.

جدول شماره هفت - کمک هزینه تحصیل فرزندان/ فرزندان در خارج از کشور

واحد های آموزشی	ابتدایی	راهنمایی	دبیرستان
مدارس نمونه مردمی	۷۰۰ دلار	۱۰۰۰ دلار	۱۵۰۰ دلار
مدارس غیر انتفاعی بهره مند از یارانه دولتی	۲۰۰۰ دلار	۲۴۰۰ دلار	۳۰۰۰ دلار
مدارس خارجی و غیر انتفاعی کاملاً خصوصی	۵۰۰۰ دلار	۶۵۰۰ دلار	۸۰۰۰ دلار

۶-۰۷-۸- خدمات بهداشتی و درمانی در خارج از کشور

برای آگاهی از نحوه استفاده کارمندان از خدمات بهداشتی و درمانی در خارج از کشور به فصل ۱۰- "خدمات بهداشتی و درمانی" مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان رجوع شود.

۸-۰۸- فوق العاده های شرایط محیط کار

کلیه فوق العاده های مذکور در این بخش که بر اساس درصدی از حقوق اصلی کارمندان پرداخت می شود، در مورد کارمندان نقاط گرمسیر، بر مبنای حقوق اصلی بعلاوه فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب و در مورد کارمندان نقاط غیر گرمسیر، بر مبنای حقوق اصلی می باشد، مگر در مواردی که صراحتاً به نحو دیگری ذکر شده باشد.

وزارت نفت و پتروشیمی

۱-۰۸-۸- فوق العاده کار در شناورهای دریایی کرانه پیمان

این فوق العاده با توجه به ویژگی های تخصصی و انحصاری کار و فعالیت در انواع شناورهای دریایی به ویژه شناورهای کرانه پیمان به کارمند شاغل این نوع شناورها که بر اساس برنامه کار طرح اقماری و به صورت اقامت ۲۴ ساعته در شناور انجام وظیفه می نماید، بمیزان ۸ درصد حقوق اصلی و در صورت اقامت ۱۲ ساعته در شناور به میزان ۴ درصد حقوق اصلی برای هر روز کار پرداخت می گردد.

۲-۰۸-۸- فوق العاده گروه صادرات و تعمیرات اسکله دریایی آنرپاد

به کارمند گروه صادرات و تعمیرات اسکله آنرپاد که براساس برنامه کار طرح اقماری انجام وظیفه می نماید، با توجه به زمان خدمت در دریا فوق العاده ای به میزان ۴ درصد حقوق اصلی برای هر روز کار پرداخت می شود.

۳-۰۸-۸- فوق العاده عملیات کشتیرانی

به کارمند عملیات کشتیرانی که بین اسکله و کشتی به تناوب انجام وظیفه می نماید و روزانه به طور متوسط ۳،۵ ساعت (از ۱۲ ساعت طرح اقماری ۵ ساعت و ۱۵ دقیقه) روی کشتی به کار اشتغال دارد، با در نظر گرفتن مدت زمان کار در دریا و عملیات، فوق العاده ای بمیزان ۴ درصد حقوق اصلی برای هرروز کار پرداخت می شود.

۴-۰۸-۸- فوق العاده مقطع محیط کار کامپیوترهای بزرگ

به کارمندانی که عهده دار سمتهای مشروحه ذیل می باشند و در اتاق کامپیوتر مراکز کامپیوترهای بزرگ (Mainframe) به صورت تمام وقت بکار اشتغال دارند، به دلیل شرایط خاص محیطی، فوق العاده مقطع ماهانه بشرح مندرج در ذیل پرداخت می گردد. (مصوبه ۱۶۴۷ مورخ ۱۰/۰۹/۱۳۸۷ ه.م)

ردیف	عنوان سمت	درصد قابل پرداخت براساس حقوق جدول بدو استخدام (حسب مورد)
۱	رئیس اتاق کامپیوتر و سرپرست نوبتکاری	۰،۵ (نیم) درصد حقوق اصلی لیسانس فنی در جدول بدو استخدام هر سال به ازاء هر روز (۱۵٪ بصورت ماهانه)
۲	کارمند ارشد / اپراتور ارشد نوبتکاری	۰،۵ (نیم) درصد حقوق اصلی فوق دیپلم در جدول بدو استخدام هر سال به ازاء هر روز (۱۵٪ بصورت ماهانه)
۳	کارمند / اپراتور نوبتکاری	۰،۵ (نیم) درصد حقوق اصلی دیپلم در جدول بدو استخدام هر سال به ازاء هر روز (۱۵٪ بصورت ماهانه)

وزارت نفت - دفتر وزیر

این فوق العاده در ایام مرخصی بدون حقوق و غیبت قابل پرداخت نمی باشد. بدیهی است فوق العاده مزبور در سایر مراکز پس از بررسی طب صنعتی و تأیید واحد تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی قابل پرداخت خواهد بود.

۵-۸-۰۸- فوق العاده صعوبت کار شرایط محیط کار راهنمایان تلفن

به راهنمایان تلفن که در برابر سمت راهنمایان تلفن به انجام وظیفه اشتغال دارند، به میزان ۱٪ (یک درصد) حقوق اصلی جدول بدو استخدام دیپلم در همان سال به ازاء هر روز کار پرداخت می گردد. (براساس مصوبه شماره ۱۵۵۹ جلسه مورخ ۱۳۸۵، ۱۰، ۱۹). فوق العاده مزبور منحصراً به روزهای کار اختصاص داشته و در روزهای تعطیل، بیماری، مرخصی، مأموریت و غیبت قابل پرداخت نمی باشد.

۶-۸-۰۸- فوق العاده کارمندان ارائه دهنده خدمت به بیماران مسری

به کارمندانی که براساس برگ نظارت بر اقدامات پرسنلی عملاً در مقابل سمتهای اعلام شده در برخی از بخشهای بهداشتی و بهداشت به خدمت اشتغال و با بیماران مسری سر و کار دارند، پس از بررسی و اظهارنظر اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی ماهانه فوق العاده ای به میزان ۲۵ درصد حقوق ماهانه قابل پرداخت خواهد بود. پرداخت این فوق العاده به متخصصین عفونی، پزشکان عمومی، پرستاران، بهیاران و کمک بهیاران شاغل ثابت در بخش یا کلینیک عفونی بلامانع است.

۷-۸-۰۸- فوق العاده کار روی سکوی حفاری و بهره برداری در دریا و سکوی حفاری در

خشکی

این فوق العاده با توجه به ویژگی های تخصصی و انحصاری کار و فعالیت در سکوهای حفاری و بهره برداری در آبهای خلیج فارس و دریای خزر به شاغلین مراکز عملیاتی مذکور قابل پرداخت است. فوق العاده مزبور برای هر روز کار در سکوی حفاری خشکی به میزان ۴ درصد و سکوهای حفاری / بهره برداری دریایی مستقر در خلیج فارس به میزان ۸ درصد حقوق ماهانه پرداخت می شود.

تبصره ۱- فوق العاده مذکور در سکوی دریایی مستقر در دریای خزر با عمق کمتر از ۱۵۰ متر به میزان ۸ درصد و برای آبهای عمیق (بیش از ۱۵۰ متر) در دریای خزر به میزان ۱۴ درصد حقوق اصلی برای هر روز کار قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲- به کارمندان شاغل در مناطق عملیاتی گرمسیر (جنوب) که به مناطق عملیاتی دریای خزر به صورت مأمور اعزام می شوند، مادام که از فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب استفاده می کنند، فوق العاده های مربوط به سکوها و شناورها بر مینا و درصدهای مناطق عملیاتی مشابه در خلیج فارس حسب مورد پرداخت گردد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۸-۰۸-۸- فوق العاده مقطوع و موقت کارکنان مأمور / اقماری مراکز عملیاتی در مناطق

جنگی و پاکسازی نشده از مواد منفجره

۱- به کارکنان طرحهای اقماری و مأمور موقت که در مناطق مرزی غرب و جنوب غربی، محدوده آلوده به مین و مواد منفجره ناشی از آثار جنگ تحمیلی به کار اشتغال دارند یا خواهند داشت از تاریخ ۱۳۹۱،۰۷،۰۱ فوق العاده مقطوع و موقت مناطق جنگی پاکسازی نشده از مواد منفجره براساس جدول زیر قابل پرداخت است.

فوق العاده مقطوع روزانه	نوع عملیات	ردیف
مأمور موقت و شاغل طرح اقماری برای هر روز کار		
۱۰۰،۰۰۰ (یکصد هزار) ریال	اکتشاف و حفاری	۱
۷۵،۰۰۰ (هفتاد و پنج هزار) ریال	بهره برداری و انتقال	۲

۲- فوق العاده مذکور از تاریخ ۱۳۹۵،۰۱،۰۱ برای ردیف های (۱) و (۲) جدول فوق، به ترتیب معادل مبلغ ۱۱۲،۰۰۰ ریال و ۸۴،۰۰۰ ریال قابل پرداخت می باشد.

۳- مناطق آلوده به مین و مواد منفجره مشمول هر دو سال یکبار بایستی توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی با هماهنگی سازمان حراست و وزارت نفت و مرکز مین زدایی کشور مورد بررسی و تائید و ابلاغ قرار گیرد.

ملاک تائید شمول فوق العاده مزبور اعلان آلودگی به مین و مواد منفجره از سوی مرکز مین زدایی کشور و یا ارائه قراردادهای پاکسازی با شرکتهای مورد تائید آن مرکز خواهد بود.

۸-۰۸-۹- فوق العاده صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس، سکوها و

شناورهای دریایی

فوق العاده صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس و سکوهای دریایی با توجه به مشقت کار در مکانهای بسیار محدود سکوها و شناورهای دریایی، محرومیت و مضایق کار در جزایر، آلودگی های شدید صوتی و صنعتی، تراکم و فشردگی تأسیسات در مکانهای محدود و تعمیر و نگهداری و استفاده از



ماشین آلات تولیدی و فرآورش در موقعیت و شرایط کاری پر صعوبت مناطق مذکور صرفاً به شاغلین طرحهای اقماری سکوهای بهره برداری در دریا، شناورهای دریایی و جزایر نفتی خلیج فارس که بر اساس ۲ روز کار و ۱ روز استراحت جمعاً ۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت در ماه بر مبنای ۱۲ ساعت کار در شبانه روز فعالیت دارند (طرح ۱-۲) به میزان ۶۴ درصد و بر اساس ۱ روزکار و ۱ روز استراحت جمعاً ۱۵ روز کار و ۱۵ روز استراحت در ماه بر مبنای ۱۲ ساعت کار در شبانه روز (طرح ۱-۱) به میزان ۴۸ درصد حقوق اصلی قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱- به شاغلین سکوهای حفاری در دریا، سکوهای بهره برداری / حفاری در آبهای عمیق (بیش از ۱۵۰ متر) دریای خزر، سکوی بهره برداری (unmanned) دریایی و کشتی مخزنی سورنا، فوق العاده مزبور به ترتیب برای شاغلین برنامه کار اقماری ۱-۱ و ۱-۲ به میزان ۵۶ و ۷۲ درصد حقوق اصلی می باشد.

تبصره ۲- به آن دسته از کارمندان شاغل در طرحهای اقماری که در گذشته بنا به مقتضیات امر و ضرورت عملیات شرکت منازل سازمانی یا استیجاری واگذار شده، فوق العاده فوق الذکر در برنامه کار اقماری یک / یک و دو / یک بمیزان ۸ درصد و ۱۱ درصد حقوق اصلی قابل پرداخت می باشد.

۸-۰۸-۱۰- فوق العاده کار در چاپخانه

به کارمندی که در چاپخانه شرکت انجام وظیفه می نماید، برای هر روزکار فوق العاده ای بمیزان ۷۰/- ریال پرداخت می گردد.

۸-۰۸-۱۱- فوق العاده پرستاران و بهیاران بخش قلب، دیالیز و آی.سی.یو

به پرستاران و بهیاران بخش قلب، دیالیز و آی.سی.یو فوق العاده صعوبت شرایط محیط کار به صورت ماهانه و به میزان زیر پرداخت می گردد:

الف- پرستار ۳۵ درصد حقوق پایه جدول بدو استخدام دیپلم

ب- بهیار ۲۵ درصد حقوق پایه جدول بدو استخدام دیپلم

۸-۰۸-۱۲- فوق العاده پرستاران اطاق عمل و تکنیسین های بیهوشی

به پرستاران اطاق عمل و تکنیسین های بیهوشی فوق العاده ای به صورت ماهانه پرداخت می شود و چنانچه در صورت کمبود پرستار از خدمات بهیاران استفاده شود، فوق العاده مذکور به آنان نیز قابل پرداخت خواهد بود.

الف- پرستار ۲۵ درصد حقوق پایه جدول بدو استخدام دیپلم

ب- بهیار ۲۵ درصد حقوق پایه جدول بدو استخدام دیپلم

وزارت نفت - دفتر وزیر

۱۳-۸-۰۸- فوق العاده پزشکیاران خطوط لوله

بمنظور جبران ساعات اضافه کاری پزشکیاران مناطق و تلمبه خانه های طول مسیر خطوط لوله که بعد از اوقات اداری و ایام تعطیل و جمعه ها عهده دار وظایف محوله می باشند، فوق العاده ای به میزان ۱۰ درصد حقوق ماهانه به آنان قابل پرداخت می باشد.

۱۴-۸-۰۸- فوق العاده سوختگیری هواپیما

به کارمندی که با فراگیری آموزشهای لازم علاوه بر انجام وظایف محوله، عملیات سوختگیری هواپیما را در شهرهای خرم آباد، ایرانشهر، همدان، بیرجند، لار، بندر لنگه و کیش در ساعات اداری و غیر اداری بعهده دارد، تا زمانی که تأسیسات سوختگیری در شهرهای مذکور دایر نشده و سمتهای سازمانی ایجاد نگردیده باشد، فوق العاده سوختگیری به صورت ماهانه به شرح ذیل پرداخت می گردد:

الف- مسئول عملیات سوختگیری -/۱۵۰۰۰ ریال

ب- کارمند مسئول تحویل سوخت - ۱۲۰۰۰ ریال

۱۵-۸-۰۸- فوق العاده کار با اشعه

به کارمندانی که بطور مستمر به کار با اشعه اشتغال دارند، با توجه به مقدار و شرایط بالقوه پرتودهی در محیط کار و با رعایت کلیه ضوابط و شرایط مربوطه، فوق العاده کار با اشعه به شرح زیر پرداخت می شود:

الف- پرتوکاران گروه "الف"

صفر تا ۵۰ درصد حقوق بعلاوه فوق العاده ویژه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد).

ب- پرتوکاران گروه "ب"

صفر تا ۳۰ درصد حقوق بعلاوه فوق العاده ویژه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد).

(۱)- فوق العاده مزبور تا زمانی قابل پرداخت می باشد که کارمند به کار با اشعه اشتغال دارد و یا در مرخصی استحقاقی و یا مرخصی استعلاجی ناشی از کار با اشعه به سر می برد.

(۲)- این فوق العاده هنگام مرخصی استعلاجی (غیر ناشی از کار با اشعه) منحصراً تا یکماه قابل پرداخت خواهد بود.

(۳)- فوق العاده کار با اشعه صرفاً به کارمندانی تعلق می گیرد که کار آنها برای واحد قانونی توجیه پذیر باشد.

وزارت بهداشت و درمان



تبصره- میزان فوق العاده ماهانه پرداختی به پرتوکاران گروههای "الف" و "ب" جنبه ثابت و مقطوع نخواهد داشت و حسب کارآیی و نحوه اشتغال (شرایط محیط کار، تجربه و تبحر، گرایش هسته ای و یا گذراندن دوره های تخصصی و بکارگیری وسایل استحقاقی) با نظر مسئولین ذیربط متغیر خواهد بود.

۱۶-۰۸-۸- فوق العاده صعوبت کار پزشکان در مراکز صنعتی و عملیاتی

به کلیه پزشکانی که در مراکز عملیاتی (پالایشگاههای نفت و گاز، مجتمع های پتروشیمی، خطوط لوله و مخازرات نفت و گاز، سکویهای نفتی و کمپ های مجاور دکل های حفاری و جزایر) و محل فعلی پژوهشگاه صنعت نفت به خدمت اشتغال دارند، فوق العاده صعوبت کار به میزان ۱,۲۵٪ به ازاء هر روز کار واقعی بر اساس حقوق اصلی و فوق العاده ویژه پرداخت می گردد. تبصره- تسری این فوق العاده به سایر افراد مجاز نمی باشد.

۰۹-۸- فوق العاده های جذب و نگهداری نیرو

این فوق العاده ها به منظور جذب و نگهداری نیروهای ماهر و متخصص صنعت نفت به شرح ذیل پرداخت می شود.

۱-۰۹-۸- فوق العاده مخصوص جذب ممتازان

میزان فوق العاده مخصوص دانش آموختگان ممتاز هر سال متناسب با نرخ افزایش عمومی حقوق کارمندان تعدیل و توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی اعلام می شود. تبصره- برای هر یک از افراد دریافت کننده فوق العاده مخصوص، از شروع سال چهارم دریافت، افزایش فوق العاده مذکور متوقف و سالانه به میزان ۱۰ (ده) درصد از مبلغ آخرین دریافتی تا استهلاك کامل کسر می شود.

۲-۰۹-۸- فوق العاده کارانه پزشکان

این فوق العاده با هدف ارائه خدمات مطلوب به بیماران و افزایش رضایتمندی جمعیت تحت پوشش و افراد ذینفع، تقویت انگیزه برای فعالیت بیشتر گروههای مختلف درمانی و در نتیجه دریافت مبتنی بر عملکرد، افزایش علاقه و انگیزه پزشکان برای انجام اقدامات درمانی پیچیده، استفاده از قابلیت ها و توانمندی های بالقوه آنان و ارتقاء سطح بهره وری سازمان و نظارت مستمر بر عملکرد پزشکان به منظور حفظ و پویایی توانمندی آنان برقرار و با رعایت شرایط ذیل پرداخت می گردد.

وزارت نفت و گاز
وزیر

۱- مشمولین فوق العاده

کلیه پزشکان رسمی و پیمانی شاغل دارای مدارک تحصیلی پزشکی عمومی، متخصص و فوق تخصص پزشکی، دکترای داروسازی، دکترای علوم آزمایشگاهی، دندانپزشکی، دکترای تغذیه، فیزیوتراپی و روانشناسی/ روانپزشکی که حسب مقررات اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت در سازمان بهداشت و درمان مشغول به کار می باشند و سمت آنها جزء مشاغل گروه پزشکی بوده و مدرک تحصیلی ایشان مرتبط با شرایط احراز سمت مربوط باشد.

۲- نحوه محاسبه کارانه

عوامل موثر در محاسبه کارانه پزشکان مشمول به شرح زیر می باشد:

الف- عملکرد کمی:

عبارت است از مجموع فعالیت های انجام شده در هر ماه شامل تعداد بیماران ویزیت شده در هر یک از مراکز درمانی، ویزیت یا مشاوره در بخش های بستری، پروسیجرها و اعمال جراحی حسب نرخها و ضرایب K (تعرفه وزارت بهداشت).

(۱)- ضریب و معادل ریالی (k) عیناً بر اساس تعرفه های ابلاغی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (به نرخ دولتی) به صورت سالانه توسط هیأت مدیره سازمان بهداشت و درمان ابلاغ می گردد.

(۲)- تعدیل ضرایب و معادل ریالی (k) در رشته های مختلف پزشکی:

(۲-۱)- متخصصین جراح: ضریب K اعمال جراحی و پروسیجرها در

گروه متخصصین جراحی ۲ (دو) برابر تعرفه دولتی و ضریب ویزیت معادل ۱,۶ برابر تعرفه دولتی اعمال شود.

(۲-۲)- متخصصین بیهوشی: ضریب K در خدمات بیهوشی ۱,۵ برابر

تعرفه صرفاً دولتی و ویزیت معادل ۱,۶ برابر تعرفه دولتی، اعمال شود.

(۲-۳)- در مناطق عملیاتی، در صورت حضور فعال و تمام وقت

متخصصین جراحی و بیهوشی در مراکز درمانی که مراجعین به حد نصاب نمی رسند، ۲۳ K جراحی و ۴۵ K بیهوشی در هر روز قابل محاسبه می باشد.

(۲-۴)- متخصصین گروه غیر جراحی:

- ضریب ویزیت کلینیک دو برابر تعرفی دولتی.

- در مناطق و شیفت هایی که مراجعات به حد نصاب نمی رسند، جهت هر

ساعت حضور فعال پزشک متخصص در مراکز درمانی حداقل ۴ و حداکثر ۵ ویزیت محاسبه شود.

وزارت نفت - وزارت بهداشت



- پروسیجرها ۲ برابر تعرفی دولتی.
- EMG و NCV ۰,۷ برابر تعرفه دولتی قابل محاسبه می باشد.
- (۲-۵)- مشاوره و ویزیت بخش (در کلیه گروههای تخصصی):

 - مشاوره معادل ۳۲ واحد داخلی.
 - ویزیت بخش معادل ۲۰ واحد داخلی.

- (۲-۶)- متخصصین طب اورژانس: جهت کلیه متخصصین مقیم در مراکز درمانی سه ویزیت در هر ساعت قابل محاسبه می باشد. در ضمن حداکثر تعداد ویزیت مورد قبول توسط متخصصین در مدت کشیک معادل ۷ ویزیت در ساعت می باشد و بیش از آن محل پرداخت ندارد.
- حق مقیمی (طبق دستورالعمل وزارت بهداشت و درمان) معادل یک ویزیت در ساعت به ازاء ساعات حضور مستمر متخصص طب اورژانس محاسبه و به مجموع تعداد ویزیت اضافه گردد.
- (۲-۷)- دندانپزشکان : ضریب K در خدمات دندانپزشکی عمومی و تخصصی یک برابر تعرفه دولتی، در گروه متخصصین ارتودنسی ۰,۶ برابر تعرفه دولتی و ضریب ویزیت نیز در گروههای مذکور ۰,۲ برابر تعرفه دولتی محاسبه شود.
- (۲-۸)- متخصصین رادیولوژی : سونوگرافی ۸۰٪ تعرفه دولتی، انواع رادیوگرافی ۵۰٪ تعرفه دولتی، MRI ، CT SCAN ۸۰٪ تعرفه دولتی و خدمات Intervention نیز دو برابر تعرفه دولتی محاسبه شود.
- (۲-۹)- دکترای علوم آزمایشگاهی و متخصصین پاتولوژی : بابت خدمات آزمایشگاهی حق فنی هر نسخه آزمایش معادل یک برابر تعرفه مصوب بخش خصوصی (مصوب وزارت بهداشت و درمان) قابل پرداخت می باشد.
- بابت خدمات آناتومیکیال : معادل تعرفه های مصوب خدمات پاتولوژی در بخش دولتی قابل پرداخت می باشد.
- (۲-۱۰)- پزشکان عمومی:

 - تعرفه ویزیت پزشکان عمومی شاغل در بخش های بیمارستانی و درمانگاه ها (به جز درمانگاههای سلامت خانواده و سلامت کار) در کلیه مناطق بهداشت و درمان صنعت نفت ۱,۲ برابر تعرفه دولتی می باشد.

وزارت نفت و انرژی



- تعرفه ویزیت پزشکان عمومی شاغل در اورژانس کلیه مناطق بهداشت و درمان صنعت نفت ۱,۵ برابر تعرفه ویزیت دولتی می باشد.

- در صورت حضور مستمر پزشک عمومی در مراکز درمانی، در شیفت هایی که مراجعین به حد نصاب نرسند، احتساب ۵ تا ۷ ویزیت در هر ساعت کارکرد قابل تأیید می باشد.

(۱۱-۲)- داروسازان : ضریب ۳,۵ برابر حق فنی نسخه براساس تعرفه دولتی در گروه داروسازی اعمال شود.

(۱۲-۲)- به مسئولین فنی مراکز درمانی، آزمایشگاه ها، رادیولوژی و ... که پروانه مسئولیت فنی خود را در اختیار سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت قرار دهند علاوه بر فوق العاده کارانه، مبلغی به عنوان حق مسئولیت فنی براساس مصوبه هیأت مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت پرداخت خواهد شد. تبصره- منظور از تعرفه دولتی، صرفاً تعرفه های بیمارستانهایی است که با تعرفه دولتی، ابلاغی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اداره می گردد. ب- امتیاز کیفی:

امتیازات کیفی کارانه گروه های پزشکی طبق جدول زیر

ردیف	عناوین ارزیابی	سقف امتیاز
۱	حضور فیزیکی	۴۰
۲	آموزش و پژوهش	۱۰
۳	نظر مسئول مستقیم	۱۰
۴	سابقه کار مرتبط	۲۰
۵	کیفیت کار	۲۰
	جمع امتیازات	۱۰۰

تبصره- مصادیق "عدم رعایت صرفه جویی" و "عدم کسب رضایت مشتری" که به ازای هریک از مصادیق حداکثر ۲۰ (بیست) نمره منفی منظور و از جمع امتیاز کیفی کسب شده پزشک ذی ربط طبق جدول فوق، کسر می شود، از سوی هیأت عالی نظارت ابلاغ خواهد شد.

وزارت نفت



(۱)- حضور فیزیکی: امتیاز متعلق به حضور در محل خدمت بر اساس مقررات جاری (هشت ساعت کار روزانه با رعایت مقررات ساعات هفتگی) به نسبت ساعات حضور ماهانه محاسبه خواهد گردید. در واقع (۴۰) امتیاز ردیف ۱- جدول به کسی تعلق می گیرد که بدون تأخیر ورود و تعجیل خروج در طی ماه در محل خدمت حضور داشته باشد.

(۲)- آموزش و پژوهش: به کلیه فعالیت های آموزشی و پژوهشی هر پزشک در دوره زمانی سه ماهه بر اساس محورهای مندرج در جدول ذیل امتیاز تخصیص می یابد.

عنوان	سقف امتیاز
نگارش مقالات	۲
ترجمه و تألیف کتاب و جزوات آموزشی	۲
مشارکت در طرحهای پژوهشی و تحقیقاتی	۲
شرکت در سمینارها، کنفرانس ها و کارگاههای آموزشی	۲
شرکت در دوره های آموزشی مستمر	۲
جمع امتیاز	۱۰

(۳)- نظر مسئول مستقیم: امتیاز مربوط بابت حضور مؤثر پزشک بر بالین بیمار در ساعات کار و ساعات آماده به کار (oncall) و همکاری مناسب پزشکان در بخشهای تخصصی توسط مقام مافوق مستقیم در پایان هر ماه در نظر گرفته می شود. عواملی که رؤسای بخشها و مسئولان بلافصل پزشکان باید مدنظر قرار دهند، به شرح ذیل است:

عنوان	سقف امتیاز
همکاری مؤثر در امور محوله	۲
ارتباط مناسب با همکاران	۲
همکاری در ساعات غیر موظف	۲
رعایت پوشش مصوب، نصب اتیکت و آراستگی ظاهری	۲
ارایه پیشنهادها، ابتکار، خلاقیت و مشارکت در امور	۲
جمع امتیاز	۱۰



(۴)- سابقه کار: بابت سوابق شرکتی و سوابق قابل قبول غیرشرکتی پزشکان که در شورای تعیین سوابق کارکنان مورد تأیید قرار گرفته است. به ازای هر سال خدمت معتبر یک امتیاز و حداکثر ۲۰ امتیاز تعلق می گیرد.

(۵)- کیفیت کار: کیفیت کار ناظر بر چگونگی موارد تشخیص، روند بهبودی بیمار و ارایه خدمات مطلوب می باشد که افزایش سطح آن موجب ارایه خدمات درمانی مطلوب تر می گردد، شاخص های کیفیت به شرح جدول ذیل برای هر پزشک در هر ماه تعیین می شود.

سقف امتیاز	عنوان
۲	طرح ریزی درمانی
۲	نداشتن عوارض منفی بعد از درمان
۲	شیوه مناسب برخورد با بیمار
۲	سرعت حضور پزشک بر بالین بیمار
۲	انجام خدمات پیچیده در حوزه وظایف پزشک
۲	نداشتن over treatment و under treatment
۲	حفظ استاندارد و طول مدت بستری بیمار
۲	ثبت واقعی درمانهای انجام شده در پرونده
۲	رعایت اولویت پیگیری درمان - بردباری در فرایند درمان
۲	رعایت موازین کنترل عفونت
۲۰	جمع امتیاز

وزارت نفت
معاونت امور پزشکی



ج- جدول پزشکان واجد شرایط منصوب به سمتهای مدیریتی:

ردیف	عنوان	ضریب کیفی
۱	مدیرعامل	۱,۱
۲	مدیران سلامت و برنامه ریزی ستاد سازمان و روسای مناطق بهداشت و درمان تهران و اهواز	۱
۳	روسای بهداشت و درمان دارای بیمارستان شامل آبادان، ماهشهر، بوشهر، مسجد سلیمان، آغاچاری، گچساران و خارک و نیز روسای بیمارستان ها و روسای نظارت بر درمان تهران و اهواز و همچنین معاونین روسای مناطق تهران و اهواز به علاوه مسئولین طب صنعتی و دارو و درمان ستاد	۱
۴	روسای مناطق بهداشت و درمان اصفهان، شیراز، مشهد، تبریز، کرج، اراک، بندرعباس، کرمانشاه، گیلان، مازندران و قم به علاوه روسای درمان مستقیم و غیر مستقیم، امور بیمه و اعزام، طب صنعتی و بهداشت ستاد و مناطق تهران و اهواز، معاونین بیمارستان های تهران و اهواز و نیز روسای آموزش و پژوهش ستاد سازمان	۱
۵	روسای آموزش و پژوهش مناطق	۰,۹
۶	معاونین سایر بیمارستانها و روسای درمانگاه ها	۰,۹

تبصره- میزان اعمال ضریب کیفی جدول فوق حسب نظر و صلاحدید مدیر/ رئیس مافوق ناظر بر عملکرد کیفی مربوطه تا سقف ارقام متناظر هر ردیف قابل اقدام است.
د- فرمول محاسبه کارانه:

$$[\text{عملکرد کمی} \times 0,6] \times \text{ضریب کیفی} = \text{مبلغ کارانه}$$

تبصره ۱- در هر شرایطی ۶۰ درصد عملکرد کمی (ضریب ۰,۶ فرمول) برای پزشکان مشمول که مستقیماً در امر درمان مشارکت دارند مورد محاسبه قرار می گیرد.
تبصره ۲- ضریب کیفی پزشکان مشمول کارانه از حاصل تقسیم مجموع امتیازات کیفی هریک از آنان به شرح جدول ذیل جزء (ب) بند (۲) و تبصره ذیل آن (حسب مورد) بر عدد ۱۰۰ (صد) بدست می آید.

۳- شرایط پرداخت فوق العاده کارانه

الف- پزشکان مشمول به سه گروه (به شرح ذیل) تقسیم می شوند:

(۱)- پزشکان گروه جراحی

(۲)- پزشکان گروه غیر جراحی

وزارت نفت و صنایع

(۳)- پزشکان شاغل سیستمهای مدیریتی

- کارانه پزشکان گروه های جراحی و غیر جراحی حاصل فرمول موضوع جز "د" بند (۲) پس از کسر معادل ریالی ناخالص فوق العاده حق مقام قابل پرداخت است.

تبصره- به پزشکان گروه جراحی و غیر جراحی فوق العاده اضافه کار تعلق نمی گیرد.

- فوق العاده کارانه پزشکان شاغل سمت های مدیریتی معادل متوسط کارکرد کمی ماهانه فوق العاده کارانه پزشکان هم گروه (هم رشته پزشکی) در هر یک از مراکز درمانی متنوع و اعمال ضریب ثابت (۰,۶) شش دهم از فرمول ذیل جزء "د" بند (۲) و همچنین ملحوظ نمودن ضریب عملکرد کیفی متناظر از جدول پزشکان واجد شرایط منصوب به سمتهای مدیریتی، پس از کسر فوق العاده حق مقام محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره ۱- حقوق و فوق العاده های متعلقه هر یک از گروههای ۳ گانه فوق حسب مقررات موضوعه (به استثنای فوق العاده اضافه کاری مشمولین فروع (۱) و (۲) فوق) به حساب آنان منظور می گردد.

تبصره ۲- در هر شرایطی که حاصل فرمول محاسبه کارانه (پس از کسر حقوق و فوق العاده های مربوط) منفی شود، پرداخت فوق العاده کارانه در ماه مورد محاسبه موضوعیت ندارد.

تبصره ۳- فهرست تخصص های پزشکی مشمول فروع (۱) و (۲) که دارای شرایط مشابه شیوه محاسبه کارانه می باشند توسط هیأت عالی نظارت تهیه و ابلاغ می گردد.

تبصره ۴- شرایط محاسبه اعمال کسور بازنشستگی، پس انداز و سایر موارد که بر مبنای حقوق اصلی و فوق العاده های مربوط مورد محاسبه قرار می گیرد، کماکان به قوت خود باقی است.

تبصره ۵- حق مقام قابل کسر از کارانه محاسبه شده در هر یک از گروه های سه گانه جراحی، غیر جراحی و پزشکان شاغل سمت های مدیریت ناظر به فوق العاده جذب (حق مقام) مرتبط به پایه سمت بوده و فوق العاده جذب عمومی (۸٪) از کارانه محاسبه شده کسر نمی گردد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ب- ده درصد معادل ریالی (عملکردی) کارانه پرداختی به پزشکان هر منطقه / مرکز درمانی در اختیار مدیریت هر منطقه قرار می گیرد تا به دیگر کارکنان (موضوع بند ۱) در آن منطقه تا سقف ۷۰٪ حقوق و فوق العاده های ویژه، کارگاهی، جذب عمومی (۸٪)، حق مقام و متمم مناطق گرمسیر (حسب مورد) با اعمال درصدهای مشروحه ذیل پرداخت گردد:

(۱)- از (۱۰) درصد بودجه اختصاصی فوق، به گروه درمانی (پیراپزشکی) شاغل سمتهای نوبتکاری معادل (۴۰) درصد، گروه درمانی غیرنوبتکار / روزکار (۳۰) درصد، گروه غیر درمانی شاغل سمتهای نوبتکار (۲۰) درصد و سایر گروههای روزکار (۱۰) درصد سهم بودجه اختصاص می یابد.

(۲)- در محاسبه مقایسه ای پرداخت به گروههای چهارگانه فوق لازم است به ترتیب اولویت به هر یک از کارکنان گروههای بالاتر حسب مورد سهم پرداختی بیشتری از گروههای پایین تر مورد توجه مدیران / سرپرستان قرار گیرد.

ج- برای کارانه های محاسبه شده بیش از ۱۵۰ میلیون (یکصد و پنجاه میلیون) ریال (در یک ماه) پس از پیشنهاد منطقه ذی ربط، با تأیید هیأت ارزیاب همان منطقه و تصویب هیأت عالی نظارت سازمان قابل پرداخت می باشد.

د- پزشکان مشمول ردیفهای (۱ و ۴) مندرج در جدول عناوین مدیران (ذیل جزء "ج" بند ۲) بایستی حداقل چهار روز کامل در اوقات اداری در هفته به وظایف اصلی مرتبط با سمت مدیریتی خود اشتغال داشته باشند.

ه- پزشکان مشمول ردیفهای (۵ و ۶) مندرج در جدول عناوین مدیران (ذیل جزء "ج" بند ۲) به منظور برخورداری از کارانه متعلقه باید حداقل یک "شیفت روز" کامل در هفته از روزهای موظف خود را در بخش درمان انجام وظیفه نمایند.

تبصره - کارکرد کمی پزشکان گروه های مندرج در جدول مربوط به مدیران (ذیل جزء "ج" بند ۲) در ساعاتی که بکار درمان مشغول باشند بطور جداگانه براساس مفاد دستورالعمل همانند سایر پزشکان محاسبه می شود و به مجموع کارانه محاسبه شده آنان اضافه می گردد.

و- با درخواست رئیس مستقیم / رئیس بلافصل / رئیس بهداشت و درمان (حسب مورد) و پس از تصویب هیأت ارزیاب منطقه ذی ربط در مواردی که مشمولین خدمات قابل توجهی انجام دهند و شایسته تشویق باشند (به شرح فرع ذیل) و یا در ارائه خدمات تخصصی در حوزه فعالیت خود کوتاهی نمایند و سزاوار اعمال/اختیارات بازدارنده منفی

باشند (به شرح فرع ۲ ذیل)، مبلغ ریالی کارانه آنها به ترتیب حداکثر تا ۱۰٪ افزایش و ۲۰٪ کاهش می یابد.

(۱)- برخی دلایل افزایش کارانه می تواند به شرح ذیل باشد:

- همکاری همه جانبه فرد با مدیریت جهت خدمت در مراکز بهداشتی درمانی سازمان و یا پوشش کامل کشیک ها و نوبت های کاری به ویژه در مناسبت های خاص

- تقبل انجام اعمال درمانی پیچیده و پیگیری درمان بیماران صعب العلاج

- رعایت اصول اخلاق پزشکی در برخورد با بیماران و مراجعین

- حضور داوطلبانه در فرآیند خدمت رسانی در زمان وقوع حوادث غیر

مترقبه

- تکمیل مناسب فرم ارجاع و بازخورد نتیجه معاینه و اقدامات درمانی

انجام شده به پزشکان عمومی خانواده و صنعتی

(۲)- دلایل کاهش کارانه ممکن است به علل ذیل باشد:

- داشتن بیش درمانی (Over treatment) اعم از تجویز غیر منطقی دارو،

درخواست مشاوره های غیر ضروری، بستری طولانی مدت و درمان غیر ضروری

بیماران و ...

- عدم رعایت موازین شرعی، اخلاقی و اخلاق پزشکی

- هدایت بیماران از مراکز درمانی سازمان به مطب و یا مراکز شخصی و

درمانی دیگر

- داشتن قصور درمانی به هر میزان بنا به تأیید کمیته مورتالیتی و

موردبیدیتی منطقه و یا سایر مراجع قضایی نیصلاح (Under treatment)

- عدم دقت در نگهداری تجهیزات پزشکی و رعایت نکردن صرفه و صلاح

بیماران و سازمان در استفاده از ملزومات اداری و پزشکی

- عدم حضور موظف در محل کار طبق مقررات و تکرار تخلف

تبصره- تکرار موارد فرع (۲) فوق در ارزیابی عملکرد (شایستگی)/ ترفیعی

سالانه کارمند تأثیر تعیین کننده دارد. ساعات عدم حضور از مرخصی سالانه

کارمند کسر می گردد و عدم حضور غیر موجه مشمول مقررات انضباطی خواهد

بود.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ز- در موارد عدم حضور فیزیکی اعم از مرخصی های بدون حقوق، آماده به خدمت، در حالت تعلیق و انفصال از خدمت محاسبه و پرداخت فوق العاده کارانه موضوع این دستورالعمل، موضوعیت ندارد.

ح- پرداخت کارانه برای مأمورین به سازمان و از سازمان به بیرون سازمان در هر شرایطی ممنوع می باشد. (موارد استثناء با تصویب هیأت مدیره شرکت ملی نفت قابل اقدام است).

۴- هیأت های ممیزی و دبیرخانه

مسئولیت نظارت بر روند اجرای دستورالعمل، تعریف، بررسی و تأیید کارانه پزشکان در محورهای کیفی و کمی، تصمیم گیری در خصوص موارد خاص حسب مفاد مندرج در دستورالعمل توسط هیأت عالی نظارت بر پرداخت کارانه در ستاد و نیز هیأت ارزیاب هر منطقه اعمال خواهد شد. ترکیب و وظایف اختصاصی هر یک از هیأت ها به شرح ذیل می باشد:

الف- اعضاء هیأت عالی نظارت (مرکب از جمعاً هفت نفر) شامل:

- مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان (رئیس)

- مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران یا نماینده تام الاختیار ایشان

- مدیر سلامت سازمان (دبیر)

- مدیر مالی سازمان

- رئیس بهداشت و درمان نفت تهران

- رئیس بهداشت و درمان نفت اهواز

- رئیس بهداشت و درمان نفت بوشهر

(۱)- اهم وظایف هیأت عالی نظارت:

- نظارت عالی بر روند اجرای دستورالعمل

- بررسی شکایات واصله از کارفرمایان (به عنوان مشتریان) و پزشکان

ذینفع

- تصمیم گیری و نظارت در خصوص شفاف سازی موارد خاص در روند

اجرا

- کنترل بر عملکرد هیأت های ارزیابی مناطق و دبیرخانه های مربوط

- ایجاد هماهنگی بین هیأت های ارزیاب مناطق

- تدوین فرآیندهای لازم مرتبط با پرداخت کارانه

وزارت نفت
دبیر

- اتخاذ تصمیم در رابطه با پرداخت کارانه محاسبه شده بیش از مبلغ موضوع جزء "ج" بند (۳)
- اخذ مجوز هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران در مورد ضرایب (K) و نرخ تعرفه مربوط با توجه به جزء "الف" بند (۲)
- بررسی سالانه دستورالعمل و در صورت لزوم تجدید نظر در جداول و ارایه پیشنهاد به هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران از طریق اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی
- تبصره ۱- به تشخیص هیأت عالی نظارت در شرایطی که مبلغ موضوع جزء "ج" بند (۳) نیاز به تعدیل داشته باشد. معادل متوسط بودجه (درصد) اضافه حقوق عمومی سالانه کارمندان قابل افزایش خواهد بود.
- تبصره ۲- اتخاذ هرگونه تصمیم در مواردی که با مبانی این ضوابط در تناقض بوده و یا مقررات و ضوابط اداری و استخدامی مجری را متأثر و یا تغییر آن را ایجاب نماید پس از هماهنگی با اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی و عنداللزوم اخذ مصوبه مقدور خواهد شد.
- ب- اعضاء هیأت‌های ارزیاب مناطق (مرکب از جمعاً پنج نفر) شامل:
- رئیس بهداری و بهداشت منطقه (رئیس).
 - نماینده مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران.
 - رئیس بیمارستان / رئیس پلی کلینیک / رئیس طب صنعتی (حسب مورد).
 - رئیس گروه یا بخش / واحد (حسب رشته مربوط).
 - معاون دارو و درمان منطقه ذی ربط.
- تبصره ۱- دبیر جلسه به تشخیص رئیس هیأت تعیین می گردد.
- تبصره ۲- در تهران نیز هیأت ارزیاب با ترکیبی که هیأت عالی نظارت تعیین می نماید تشکیل می گردد.
- تبصره ۳- در شرکتهای فرعی تابعه سایر پرداختهای اصلی (غیر از شرکت ملی نفت) که ترجیحاً جمعیت طبی بیشتری در منطقه مربوط دارند نماینده حوزه منابع انسانی توسط مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی متبوع و با هماهنگی مدیر توسعه شرکت ملی نفت ایران تعیین می گردد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



(۲)- اهم وظایف هیأت‌های ارزیاب مناطق:

- بررسی و تأیید امتیازات کارانه پزشکان به صورت ماهانه.
- ارایه گزارش کلی عملکرد منطقه به رئیس هیأت عالی نظارت.
- رسیدگی به شکایات مدیران منطقه (به عنوان مشتری) و پزشکان ذینفع و سایر افراد در هر منطقه در مورد اجرای دستورالعمل.
- تعیین افراد ذی نقش و سهم پرداختی هر یک از محل سهم کارمندان در هر ماه با کسب نظر از سرپرست، رئیس / مدیر مافوق.
- ارائه پیشنهادات اصلاحی دستورالعمل و یا فرآیندهای اجرایی به هیأت عالی نظارت.

(۳)- وظایف دبیرخانه هیأت ارزیاب منطقه:

- ثبت اطلاعات مورد نیاز اجرای دستورالعمل در سیستم های نرم افزاری طراحی شده.
- تهیه گزارش عملکرد ماهانه هر پزشک برای طرح در هیأت ارزیاب.
- تنظیم دستور کار جلسات هیأت ارزیاب.
- ثبت مصوبات و گزارشات جلسات هیأت جهت دسترسی و استناد در موارد ضروری.
- ارسال جداول تصویبی مربوط به کارانه پزشکان به معاونت/ رئیس خدمات پشتیبانی جهت اجراء.
- ارسال گزارش ماهانه تصمیمات هیأت منطقه به دبیرخانه هیأت عالی نظارت.

۵- سایر موارد

- الف- اعتبار مالی اجرای دستورالعمل از محل بودجه جاری سازمان بهداشت و درمان و همچنین درآمد حاصل از فروش خدمات در موارد خاص (منوط به وجود ظرفیت خالی مراکز درمانی) و صرفه جویی ناشی از عدم اعزام بیمار به مراکز درمانی غیر شرکتی با رعایت تناسب منطقی درصد بودجه حقوق و مزایا نسبت به سایر هزینه های سازمان، تأمین می گردد.

وزارت نفت و پتروشیمی

ب - فروش خدمات مراکز درمانی متعلق به صنعت نفت به افراد متقاضی غیر واجد شرایط در صورتی امکان پذیر است که میزان و مدت ظرفیت خالی مراکز مذکور در بخشهای مختلف به تأیید شورای عالی نظارت و تصویب هیأت مدیره سازمان بهداشت و درمان رسیده باشد.

(۱) - در مواردیکه فروش خدمات در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی به کارکنان واجد شرایط صنعت نفت خللی ایجاد نماید اعم از اینکه مستقیماً برای شورای عالی نظارت و یا در رسیدگی به شکایات مدیران عملیاتی در منطقه مربوط محرز شود، اجرای این شیوه براساس تشخیص هیأت عالی نظارت در آن منطقه متوقف می گردد.

(۲) - درآمد حاصل از فروش خدمات با استفاده از روش سیستمی منطبق بر اصول حسابداری که قابل کنترل توسط حسابرس و بازرس قانون باشد، جزو درآمدهای سازمان محسوب و در گزارش تراز مالی سالانه که به مجمع عمومی صاحبان سهام سازمان ارائه می شود، منظور می گردد.

ج- با توجه به تنوع جداول و عوامل امتیاز پذیر در محاسبه پرداخت کارانه، هیأت مدیره سازمان موظف است در مورد اجرای طرح با استفاده از سامانه رایانه ای و پیشرفته ترین برنامه اجرایی مربوط در سطح کلیه مراکز درمانی وابسته به سازمان، اقدام نماید.

(۱) - تکمیل اطلاعات و دقت نظر در ارزیابی کمی و کیفی عملکرد مشمولین دستورالعمل و بهره مندی از نظرات رؤسا / مدیران مافوق و ضبط سوابق مربوط در پرداخت فوق العاده کارانه الزامی است.

د- سازمان بهداشت و درمان موظف است هر شش ماه گزارش عملکرد اجرای این دستورالعمل را به اداره حسابرسی داخلی شرکت ملی نفت ایران جهت استفاده در گزارش سالیانه اداره مذکور ارائه نماید.

ه- هر گونه اصلاح، تغییر و تعدیل در مفاد این ضوابط با تصویب شورای اداری و استخدامی اعمال می گردد.

و- این ضوابط از تاریخ اجرا (۱۳۹۲،۱۰،۰۱) به مدت یکسال به صورت آزمایشی اجرا تا در صورت حصول نتایج مثبت و رضایت مندی بیشتر جمعیت تحت پوشش و درمان گزارش مربوط مجدداً با نظر مرجع ذیصلاح (شورای اداری و استخدامی) اتخاذ تصمیم گردد. علاوه بر آن در هر شرایطی که پرداخت فوق العاده کارانه از اهداف خود



فاصله گرفته و فاقد کارایی لازم باشد مدیر توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت موظف است با هماهنگی اداره کل تدوین و هماهنگی اداری و استخدامی نسبت به اصلاح و یا لغو طرح، پیشنهاد لازم را به مراجع تصمیم گیری ارایه نماید.

مشکلات اجرایی ضوابط مندرج در این قسمت حسب مورد توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی بررسی و اعلام می گردد.

۳-۸-۰۹- فوق العاده محرومیت از مطب پزشکان

به آن دسته از پزشکان شاغل در واحدهایی که مشمول دریافت فوق العاده کارانه پزشکان مندرج در قسمت {۲-۸-۰۹} نمی شوند (مانند پزشکانی که در مناطق عملیاتی شرکت نفت فلات قاره مشغول به خدمت می باشند)، در صورتی که به طور تمام وقت در رشته های بهداشتی، درمانی و یا محیط زیست خدمت نمایند و بکار انتفاعی تخصصی (اعم از مطب، داروخانه، آزمایشگاه و غیره) اشتغال نداشته و ۶۰ ساعت در ماه در ساعات غیر اداری مشغول خدمت باشند، در قبال انجام وظایف و مأموریتهای محوله در ساعات غیر اداری و با تأیید مدیر عامل شرکت ذیربط مبلغی حداکثر معادل حقوق، فوق العاده ویژه، محرومیت از تسهیلات زندگی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (برحسب مورد) به عنوان فوق العاده محرومیت از مطب پزشکان قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱- مشمولین فوق الذکر منحصراً در صورتی که بیش از ۶۰ ساعت در خارج از ساعات اداری به انجام وظایف محوله مشغول شوند، معادل کار اضافی مازاد بر ۶۰ ساعت مذکور، طبق مقررات مربوط به کار اضافی در شرکت، از فوق العاده اضافه کاری ساعتی استفاده خواهند نمود.

تبصره ۲- پرداخت فوق العاده محرومیت از مطب منوط به تعهد کتبی پزشک و تأیید مدیرعامل شرکت ذیربط مبنی بر عدم استفاده از مطب می باشد و در صورت اثبات خلاف امر، از تاریخ دایر نمودن مطب نسبت به قطع فوق العاده مذکور اقدام خواهد شد.

تبصره ۳- فوق العاده مذکور، مشمولین برخوردار از فوق العاده "کارانه پزشکان" مندرج در قسمت {۲-۸-۰۹} را شامل نمی شود.

۴-۸-۰۹- فوق العاده محرومیت از مطب کادر پیراپزشکی

به شاغلین کادر پیراپزشکی (پرستاران، پزشکیاران، بهیاران، کمک بهیاران و تکنیسین های مختلف پیراپزشکی) که براساس تحصیلات و تجربیات لازم و طی دوره های آموزشی خاص و منطبق با شرایط احراز سمت در برابر سمت های مربوطه به کار اشتغال دارند و می توانند در ارتباط با تخصص خود در خارج از محیط اداری نیز انجام وظیفه نمایند، در صورتی که بطور تمام وقت در مشاغل مشروحه فوق در خدمت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت باشند و بکار انتفاعی اشتغال نداشته و در ماه حداقل به ۶۰

وزارت نفت و پتروشیمی



ساعت کار اضافی در ساعات غیراداری بپردازند، (در قبال انجام وظایف و مأموریت های محوله در ساعات غیر اداری) علاوه بر فوق العاده مربوط به ۶۰ ساعت کار اضافی، ۲۵ درصد حقوق و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (برحسب مورد) بعنوان فوق العاده محرومیت از مطب کادر پیراپزشکی، در محدوده حداقل ها و حداکثرهای مندرج در جدول ذیل قابل پرداخت می باشد:

فوق العاده محرومیت از مطب کادر پیراپزشکی (ریال)		مدرک تحصیلی	ردیف
حداکثر	حداقل		
۲۵٫۰۰۰/-	۱۵٫۰۰۰/-	زیر دیپلم	۱
۳۰٫۰۰۰/-	۱۷٫۰۰۰/-	دیپلم	۲
۴۰٫۰۰۰/-	۲۰٫۰۰۰/-	فوق دیپلم	۳
۴۵٫۰۰۰/-	۲۵٫۰۰۰/-	لیسانس	۴
۵۰٫۰۰۰/-	۳۰٫۰۰۰/-	فوق لیسانس	۵

۱- پرداخت فوق العاده محرومیت از مطب کادر پیراپزشکی منوط به اخذ تعهد کتبی از مضمولین مبنی بر عدم اشتغال آنان در مراکز درمانی خارج از شرکت می باشد که در صورت اثبات خلاف امر، از تاریخ اشتغال به کار در مراکز فوق، نسبت به قطع فوق العاده مزبور اقدام خواهد شد.

۲- پرداخت فوق العاده مذکوره واجدین شرایط منوط به تأیید بهداری و بهداشت مربوطه و تصویب مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت خواهد بود.

۵-۰۹-۸- فوق العاده کشیک پزشکان، دندانپزشکان و پیراپزشکان

به پزشکان، دندانپزشکان و پیراپزشکانی که به علت ضرورت امر به صورت ثابت یا متغیر در بیمارستان به عنوان کشیک تعیین می گردند، فوق العاده مقطوع (حسب مورد) برای هر روز کار عادی یا تعطیل پرداخت می گردد.

تبصره ۱- مبالغ مقطوع فوق العاده مذکور سالانه توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی متناسب با افزایش عمومی حقوق کارمندان تعدیل و به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اعلام می گردد.

تبصره ۲- در صورتیکه وسیله ایاب و نهاب پزشکان، دندانپزشکان و پیراپزشکان در هنگام کشیک از طریق سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تأمین نشود، هزینه های مربوط به نرخ متعارف با اخذ رسید قابل پرداخت می باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۶-۰۹-۸- فوق العاده جذب شاغلین با پایه سمت ۶ و بالاتر

علاوه بر فوق العاده جذب (۸ درصد) که در قسمت {۳-۰۱-۸} این فصل توضیح داده شده است و جنبه عمومی دارد، شاغلین سمتهای مورد اشاره در بندهای ۱ و ۲ زیر از فوق العاده جذب (حق مقام) به میزان درصدهای ذکر شده بر مبنای حقوق، فوق العاده ویژه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) نیز برخوردار می شوند:

۱- وزیر نفت، معاونین وزیر نفت، اعضاء اصلی و علی البدل هیأت مدیره شرکتهای اصلی (ملی نفت، گاز و پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی)، مدیران عامل شرکتهای فرعی، به میزان صد در صد و مشاورین وزیر و مدیران کل وزارت نفت به میزان ۶۰ درصد با تائید مدیر بالاتر.

۲- کارمندان شاغل در سمتهای پایه ۶ و بالاتر به میزان درصدهای مندرج در جدول زیر، در صورت رضایت رئیس ذریبط از نحوه کار آنان و پس از تائید مقامات برشمرده (حسب مورد).

ردیف	پایه سمت	میزان درصد متعلقه	مقام تصویب کننده
۱	۶ الی ۱۰	چهار درصد (۴٪)	در صورت انتصاب
۲	۱۱ الی ۱۵	هشت درصد (۸٪)	در صورت انتصاب
۳	۱۶	پانزده درصد (۱۵٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی
۴	۱۷	بیست درصد (۲۰٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی
۵	الف (A)	بیست و پنج درصد (۲۵٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی
۶	ب (B)	سی و پنج درصد (۳۵٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی
۷	ج (C)	پنجاه درصد (۵۰٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی
۸	د (D) و فوق طبقه بندی	شصت درصد (۶۰٪)	معاون وزیر/ مدیر عامل شرکت اصلی

تبصره- فوق العاده جذب به شاغلین سمتهای ۶ الی ۱۵ در صورت انتصاب قابل پرداخت می باشد و برای شاغلین سمتهای ۱۶ و بالاتر پس از انتصاب شاغل با موافقت مقام تصویب کننده یا مقامی که تفویض اختیار شده قابل پرداخت است.

۳- فوق العاده جذب منحصراً با توجه به پایه سمت پرداخت می گردد و ارتباطی به پایه شخصی ندارد.

تبصره- پرداخت فوق العاده جذب به کارمندانی که در سمتهای کارشناسی و مشاوره ای با پایه معادل پایه شخصی خود به خدمت اشتغال دارند، بر مبنای پایه شخصی صورت می پذیرد.

وزارت نفت و پتروشیمی

۴- در مواردی که شاغلین سمتهای "الف" و بالاتر در اثر تغییر مسئولیت در سمت همپراز و یا بالاتر منصوب نشوند، از تاریخ تغییر سمت، به مدت شش ماه فوق العاده جذب آنان بر اساس سمت قبل از تغییر پرداخت می گردد. فوق العاده جذب در موارد انضباطی و تخلفاتی که از طریق مراجع ذیصلاح منجر به صدور حکم می گردد، طبق مفاد حکم صادره و با توجه به مقررات مربوطه تا هنگام تصدی سمت قابل پرداخت است.

۵- فوق العاده جذب برای ایام مرخصی بدون حقوق، بلاسمت شدن بدلیل مأموریت به سازمانهای خارج از صنعت نفت، انفصال و برکناری موقت، غیبت و در مواردیکه کارمند حقوق دریافت ننماید، پرداخت نمی گردد.

۶- به کارمندان شاغل سمتهای برشمرده در ذیل منحصراً فوق العاده جذب و یا فوق العاده مربوط به شغل (هر کدام بیشتر باشد)، پرداخت می گردد.

الف- اعضاء هیأت علمی دانشگاه و پژوهشگاه صنعت نفت و موسسه مطالعات بین المللی انرژی (فوق العاده اعضاء هیأت علمی).

ب- پزشکان (فوق العاده کارانه/ محرومیت از مطب).

ج- پیراپزشکان (فوق العاده محرومیت از مطب).

د- کارمندان حراست (فوق العاده درجه).

ه- خلبانان و کمک خلبانان (فوق العاده مخصوص).

و- شاغلان سمت های پژوهشی (کارانه پژوهشی).

تبصره- استمرار پرداخت فوق العاده جذب مقطوع (به میزان تعیین شده قبلی) به هر یک از کارمندان مزبور که در حال حاضر از آن بهره مند هستند و در شرایطی که فوق العاده مذکور از فوق العاده جذب درصدی آنان بیشتر می باشد، با رعایت مقررات مربوط هر کدام که بیشتر باشد قابل پرداخت خواهد بود. بدیهی است میزان ریالی افزایشهای بعدی حقوق و فوق العاده ویژه، کارگاهی، متمم مناطق گرمسیر جنوب و فوق العاده مربوط به شغل محوله بر اساس جزء های فوق (حسب مورد)، از مبلغ مزبور کسر می گردد تا به صفر برسد. در صورت ارتقاء سمت این گروه از کارمندان در سمتهای پایه ۱۶ و بالاتر، افزایشی در میزان ریالی فوق العاده جذب مقطوع تعیین شده انجام نمی پذیرد.

۷- به اعضاء اصلی و علی البدل هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان و گروههای تحقیق، بازرسان و سایر کارمندان دفاتر هماهنگی مادامی که عهده دار وظایف محوله می باشند، فوق العاده ای به میزان پانزده (۱۵) درصد حقوق تحت عنوان فوق العاده شغل پرداخت می گردد.

چنانچه مبلغ مقطوع پرداختی (طبق مقررات قبلی) به بعضی از کارمندان بیشتر از ۱۵ درصد باشد، همان مبلغ مقطوع پرداخت می گردد.

۸- فوق العاده جذب و فوق العاده شغل مشمول کسور پس انداز، طرح تأمین آتیه و غیره نمی باشد.

۹- فوق العاده های مذکور به غیر از فوق العاده های جذب (۸٪)، حق مقام (برمبنای پایه شخصی) و اعضاء هیأت علمی مشمول کسور بازنشستگی نمی باشند.

۷-۰۹-۸- فوق العاده مخصوص ورزشکاران ملی

این فوق العاده بر اساس درصد حقوق اصلی جدول بدو استخدام و رتبه های قهرمانی مطابق با جدول ذیل و تبصره آن پرداخت می گردد.

فوق العاده مخصوص	رتبه		سطوح مسابقات	ردیف
	گروهی	انفرادی		
۱۵۰٪	اول	اول	المپیک جهانی	۱
۱۲۰٪	دوم	دوم		
۱۰۰٪	سوم	سوم		
۱۱۰٪	اول	اول	قهرمانی جهان	۲
۹۰٪	دوم	دوم		
۷۵٪	سوم	سوم		
۱۰۰٪	اول	اول	بازیهای آسیایی	۳
۷۵٪	اول	اول	قهرمانی آسیا	۴

تبصره ۱- فوق العاده مخصوص فرزندان واجد شرایط کارکنان در رتبه های انفرادی و گروهی سطوح مسابقات جدول فوق، برای مقام دوم بازیهای آسیایی یا قهرمانی آسیا معادل ۵۰٪ فوق العاده مقام اول مربوط و برای مقام سوم معادل ۳۵٪ فوق العاده مقام اول در نظر گرفته می شود.

تبصره ۲- فوق العاده مخصوص ورزشکاران ملی و افراد مشمول تبصره یک فوق از تاریخ ۱۳۸۵،۰۲،۲۰ به مدت سه سال به صورت ثابت و بدون افزایش ادامه داشته و از شروع سال چهارم سالانه به میزان ۱۰٪ (ده درصد) کاهش می یابد تا مستهلک شود.

وزارت نفت و پتروشیمی

۸-۰۹-۸- فوق العاده های مخصوص گروه عملیاتی پرواز

فوق العاده های مشروحه ذیل بعنوان فوق العاده های مخصوص گروه عملیاتی پرواز بصورت ماهانه پرداخت می گردد:

۱- فوق العاده اضافه کار

به گروه عملیاتی مخصوص پرواز (خلبان، کمک خلبان و مهماندار) در ازاء هر ساعت پرواز مازاد بر ۶۰ ساعت در ماه، فوق العاده اضافه کار به میزان یک شصتم حقوق و فوق العاده ویژه پرداخت می شود.

۲- فوق العاده فنی گروه فنی

به گروه فنی ۵۰ درصد حقوق بعنوان فوق العاده فنی قابل پرداخت می باشد. فوق العاده فنی افرادی که دارای گواهینامه تخصصی تعمیر موتور و بدنه هر نوع هواپیما هستند، مادامی که گواهینامه مربوطه مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، به ازاء هر گواهینامه تخصصی تعمیر بدنه یا تعمیر موتور هر نوع هواپیما، ۵ درصد به میزان فوق العاده مزبور افزوده می گردد. چنانچه گواهینامه مربوطه در پایان مهلت مقرر تأیید نشود، درصد مربوطه از فوق العاده مزبور کسر خواهد گردید.

۳- فوق العاده مخصوص خلبان و کمک خلبان

به منظور جذب و نگهداری نیروهای متخصص گروه پرواز (خلبان و کمک خلبان) فوق العاده ای به ترتیب به میزان حداکثر ۱,۸ حقوق ماهانه برای خلبان و حداکثر ۱,۵ برابر حقوق ماهانه برای کمک خلبان به عنوان فوق العاده مخصوص پرداخت می شود.

تبصره- میزان درصد فوق العاده مخصوص با توجه به تجربه، لیاقت، کارآیی، ساعات پرواز، گواهینامه های تخصصی و کیفیت کار هر خلبان یا کمک خلبان، به پیشنهاد سرپرست مربوطه، تأیید مدیر عملیات پرواز و تصویب مدیر عامل شرکت حمل و نقل هوایی ایران تعیین می گردد.

۴- فوق العاده پرواز مهمانداران

این فوق العاده به میزان ۳۰ درصد حقوق ماهانه قابل پرداخت خواهد بود.

۵- فوق العاده مهندسین پرواز

به مهندسین پرواز به ازاء هر ساعت پرواز، یک شصتم حقوق ماهانه و حداکثر معادل یکماه حقوق، با تأیید مدیر فنی و مهندسی پرداخت می شود.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۶- فوق العاده آموزش پرواز یا کلاسهای آموزش زمینی

به معلم خلبان و یا خلبانانی که بنا بر نظر مدیر عملیات پرواز، آموزش سایر خلبانان را بعهده دارند، برای هر ساعت به ترتیب بر مبنای یک سی ام حقوق ماهانه و حداکثر معادل یکماه حقوق برای آموزش پرواز، و یک شصت حقوق ماهانه و حداکثر معادل ۵۰ درصد حقوق ماهانه، برای آموزش کلاسیک پرواز پرداخت خواهد شد.

۷- فوق العاده گروه آموزش فنی

به افراد گروه فنی که براساس تأیید قسمت آموزش فنی نسبت به آموزش کلاسیک سایر افراد اقدام می نمایند، به ازاء هر ساعت آموزش یک شصت حقوق پرداخت می گردد، مشروط بر اینکه مبلغ پرداختی از ۵۰ درصد حقوق ماهانه تجاوز ننماید.
تبصره - مبلغ قابل پرداخت برای هر ساعت آموزش گروه فنی در ساعات اداری، یک صد و بیست ام حقوق ماهانه خواهد بود.

۹-۸-۰۹- فوق العاده مخصوص کارشناسان حقوقی

به منظور جبران خدمات کارشناسان فعال رسمی، پیمانی و قراردادی مدت معین که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر در رشته ها و گرایش های مرتبط با رشته حقوق بوده و در واحدهای حقوقی شرکتها / مدیریتها / سازمانهای مستقل ستادی وزارت نفت (مانند دانشگاه، پژوهشگاه و ...) در سمتهای کارشناسی، سرپرستی و مدیریتی مرتبط با رشته تحصیلی حقوق انتصاب و اشتغال دارند، فوق العاده مخصوص تا میزان ۴۰ (چهل) درصد حقوق اصلی و فوق العاده های ویژه و متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) با تشخیص و تأیید رؤسا و مدیران امور حقوقی شرکتها و مدیریتها، با رعایت سایر مقررات موضوعه برقرار می شود. ضمناً در مورد رؤسا و مدیران حقوقی، تصویب مقام مافوق که مستقیماً به آنان گزارش می نمایند، ملاک عمل برای پرداخت می باشد.

این فوق العاده مستمر نبوده و میزان درصد و تداوم آن منوط به نحوه عملکرد و فعالیت، کمیت و کیفیت ارائه کار فراتر از انجام وظایف شغلی محوله به کارشناسان ذینفع خواهد بود.

(بر اساس اطلاعیه شماره ۲۰۵۵۷/ت هـ م/۱۰-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۸،۰۲،۲۱)

۱۰-۸- فوق العاده های محل خدمت و زندگی

این فوق العاده ها بر مبنای محل خدمت و زندگی کارکنان به شرح ذیل پرداخت می گردد.

وزارت نفت
دفتر وزیر

۱-۱۰-۸- فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب

مراکز عملیات شرکت از لحاظ آب و هوا و شرایط اقلیمی به مناطق گرمسیر (جنوب) و غیرگرمسیر (شمال) تقسیم بندی شده اند. در نقاط گرمسیر علاوه بر حقوق اصلی، فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب به میزان ۲۵ درصد حقوق اصلی پرداخت می گردد. مراکز عملیات شرکت در نقاط گرمسیر و غیر گرمسیر در بندهای ۱ و ۲ از قسمت {۲-۱۰-۸} مندرج می باشند. فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب مشمول کسور بازنشستگی و پس انداز می باشد.

کلیه فوق العاده ها در مورد کارمندان شاغل نقاط گرمسیر بر مبنای حقوق اصلی به علاوه فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب پرداخت می گردد، مگر در مواردی که صراحتاً به نحو دیگری ذکر شده باشد. این فوق العاده به کارمندان شاغل در نقاط غیر گرمسیر که به نقاط گرمسیر مأموریت می یابند، قابل پرداخت نمی باشد و در صورت استخدام در مناطق گرمسیر و یا انتقال قطعی به مناطق مذکور برقرار و با انتقال به مناطق غیر گرمسیر قطع می گردد. همچنین به کارمندانی که محل زندگی خود را در نقاط غیر گرمسیر انتخاب نموده لیکن شاغل طرحهای اقماری نقاط گرمسیر می باشند، پرداخت می گردد.

۲-۱۰-۸- فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی

به منظور جبران محرومیت های ناشی از کمبود تسهیلات زندگی در مراکز عملیات شرکت و نقاط دور از مرکز، فوق العاده ای بنام فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی به کارمندی که در خارج از تهران به خدمت اشتغال دارد، بشرح مندرج در بند ۳ ذیل پرداخت می شود.

مراکز عملیات شرکت (به استثناء تهران) از لحاظ وضع اجتماعی، نسبت دوری از مراکز اجتماعی، کمبود وسایل رفاهی و مدنی و کلیه عوامل دیگری که موجب دشواری زندگانی در محل می گردد، به هشت گروه به شرح زیر تقسیم بندی می شوند:

۱- مراکز عملیات واقع در نقاط غیرگرمسیر

گروه یک:

اصفهان- تبریز- خانه اصفهان- سپاهان شهر (اصفهان)- شیراز- فردیس (کرج)- قهجاورستان (اصفهان)- کرج- مشهد- ملک شهر (اصفهان).

گروه دو:

اصغر آباد (خمینی شهر)- انبار شهید فلسفی- خمینی شهر- خوراسگان- رشت- ساری- سردرود (تبریز)- سورک (یاری)- طوس (مشهد)- قزوین- محمدآباد کرج- همدان.

گروه سه:

وزارت نفت
کافتر وزیر



آبعلی- آذرشهر- آستانه اشرفیه- آمل- اراک- ارومیه- اسدآباد (همدان)- اسکو- اسلام شهر (تهران)- امیرکلا (مازندران)- ایزد شهر (نور)- بابل- بابلسر- باسمنج (تبریز)- بندرانزلی- بومهن- بهار (همدان)- بهارستان (اصفهان)- بهشهر- بهنمیر (مازندران)- پردیس- پرند- تنکابن- تیمور لو (آذر شهر)- جوزدان (نجف آباد)- جویبار- چابکسر- چالوس- چهاردانگه (اسلام شهر)- چمستان (نور)- حبیب آباد (مازندران)- خرم آباد (تنکابن)- خسروشهر (تبریز)- خلیل شهر (بهشهر)- خورزوق (برخوار و میمه)- دابودشت (آمل)- داریون (شیراز)- درچه پیاز (خمینی شهر)- دولت آباد (اصفهان)- رامسر- رزن (همدان)- رودسر- رودهن- رویان (نور)- زازران (فلاورجان)- زنجان- زیار (اصفهان)- سادات محله (مازندران)- سرخورد (محمودآباد)- سلمان شهر (مازندران)- سهند (تبریز)- شاندیز (مشهد)- شهرضا- شهر قدس (شهریار)- شهرک باهنر (مشهد)- شهرک گلستان (شیراز)- شیروود (تنکابن)- صومعه سرا- طالقان- طرقله (مشهد)- عباس آباد (تنکابن)- فریدونکنار- فلاورجان- فومن- قائم شهر- قهدریجان (فلاورجان)- کرمانشاه- کلارآباد (تنکابن)- کله بست (بابلسر)- کلیشاد و سودرجان (فلاورجان)- کیاکلا (قائم شهر)- گرمدره (کرج)- گلدشت (اصفهان)- لاهیجان- لنگرود- محمودآباد (مازندران)- ملایر- نجف آباد- نشتارود (تنکابن)- نور- نوشهر- وردآورد (کرج)- هشتپر.

گروه چهار:

آباده- آبسرد (تهران)- آجین (اسد آباد)- آران (کاشان)- آق قلا (گلستان)- ابریشم (فلاورجان)- احمد سرگوراب (شفت گیلان)- اردستان- ارطه (مازندران)- ارمغان خانه (زنجان)- ازندریان (همدان)- اسالم (هشتپر)- اطاقور (لنگرود)- املش (گیلان)- ایلخچی (اسکو)- ایمانشهر (فلاورجان)- باغباداران (لنجان، اصفهان)- باغشاد (اصفهان)- باقرآباد (ورامین)- بهاران شهر (فلاورجان)- پایین هولار (مازندران)- پیربکران (فلاورجان)- تالش- توپسرکان- تیران (اصفهان)- جلین (گلستان)- جوکار (همدان)- چاف چمخاله (لنگرود)- چرمهین (لنجان)- چهارباغ (ساوجبلاغ)- حبیب آباد (برخوار و میمه)- حمیدیا (یزد)- خشکیجار (رشت)- خمام (رشت)- دستگرد (برخوار و میمه)- دماوند- دمق (رزن، همدان)- دیزیچه (مبارکه، اصفهان)- رحیم آباد (رودسر)- رضویه (مشهد)- رود بنه (لاهیجان)- زرگر محله (مازندران)- زرین شهر (لنجان)- سامن (همدان)- ساوه (ایستگاه شماره ۶ گاز)- سبزوار- سده لنجان (اصفهان)- سرکان (همدان)- سگزی (اصفهان)- سنجان (اراک)- سنقر و کلیایی (کرمانشاه)- سهر فیروزان (اصفهان)- سیاهکل- سیمین (اصفهان)- شاپور آباد (خوار و میمه)- شاهرود- شاهین شهر- شبستر- شریف آباد (ورامین)- شفت (گیلان)- شهرک صدرا (شیراز)- شهرک گلپهار (خراسان)- شیرین سو (کبودر آهنگ)- صحنه (کرمانشاه)- صوفیان- ضیابرد (گیلان)- طاهر گوراب (گیلان)- فرسفج (همدان)- فریمان- فشم



(تهران) - فولادشهر (اصفهان) - فیروزان (همدان) - قرچک (ورامین) - قروه درجزین (همدان) - قم - قهاوند (همدان) - قیامدشت (تهران) - کاشان - کبودرآهنگ (همدان) - کرمان - کرهرود (اراک) - کلاردشت (مازندران) - کمال شهر (کرج) - کنگاور (کرمانشاه) - کوچصفهان - کوزران (کرمانشاه) - کوشک (اصفهان) - کهریزسنگ (نجف آباد) - کوهی خیل (جویبار) - کیانشهر (گیلان) - گرگاب (برخوار و میمه) - گرگان - گز (برخوار و میمه) - گل تپه (همدان) - گلستان (اسلامشهر) - گلشن (شهرضا) - گمشجه (اصفهان) - گوراب زرمیخ (صومعه سرا) - لالجین (همدان) - لیوئی (شیراز) - لشت نشاء (گیلان) - لواسان (تهران) - لولمان (رشت) - ماسال (گیلان) - ماهدشت (کرج) - مبارکه (اصفهان) - محمد شهر (کرج) - مریانج (همدان) - مشکین دشت (کرج) - ملک آباد (مشهد) - منظریه (شهرضا) - مهاجران (بهار) - نسیم شهر (اسلامشهر) - نهاوند - نیشابور - نیک پی (زنجان) - واجارگاه (رودسر) - واوان (تهران) - ورنامخواست (لنجان) - ولاشان (خمینی شهر) - ویلا شهر (اصفهان) - هیچرود (مازندران) - یزد.

گروه پنج:

آزاد شهر (گلستان) - آستانه (شازند) - آشتیان - ابهر - اردبیل - اژیه (اصفهان) - اسفراین - اقلید - البرز - اندیشه (شهریار، تهران) - ایستگاه تقویت فشار گاز فامنین - بازارجمعه (صومعه سرا) - باغستان (شهریار، تهران) - بجنورد - برزک (کاشان) - برزول (نهاوند) - بروجرد - بسطام (شاهرود) - بلورد (کرمان) - بناب - بندر ترکمن - بندرگز (گلستان) - بیرجند - پاکدشت (تهران) - پره سر (رضوانشهر، گیلان) - پل کله (زرین شهر، اصفهان) - پیرانشهر (آذربایجان غربی) - پیشوا (ورامین) - تأسیسات سنندج - تفرش - تلمبه خانه کوهدشت (لرستان) - تودشک (اصفهان) - جعفریه (قم) - جوادآباد (ورامین) - جورقان (همدان) - جوشقان و کامو (کاشان) - چم گردان (لنجان، اصفهان) - چوبر (طالش، گیلان) - چورزق - حویق (طوالش) - خامنه - خان ببین (رامیان، گلستان) - خرم آباد - خمین - خوانسار - خورسند (شهر بابک) - خوی - ده بید (ارسنجان، فارس) - دهق (نجف آباد، اصفهان) - دیزج (خوی) - رامیان (گلستان) - رانکوه (املش، گیلان) - رباط کریم - رضوان شهر (گیلان) - زاینده رود (لنجان، اصفهان) - زند (ملایر) - زواره (اردستان، اصفهان) - زیباشهر (مبارکه، اصفهان) - زید آباد (سیرجان) - ساوه - سربند (شازند) - سرعین (اردبیل) - سلطانیه (زنجان) - سلماس - سنگدوین - سنندج - سوادکوه - سیرجان - شاندرمن (ماسال، گیلان) - شاهد شهر (شهریار، تهران) - شاهدیه (یزد) - سلمان (لنگرود) - شهر بابک (کرمان) - شهرک شهید منتظری - شهریار (تهران) - شیروان - صالح آباد (بهار، همدان) - صباشهر (شهریار، تهران) - صغاد (آباده) - صفادشت (شهریار، تهران) - طالخونچه (مبارکه) - علامه مجلسی (اصفهان) - علی آباد (گرگان) - علی آباد کتول - فامنین (همدان) - فریدونشهر - فیروزکوه - قلندرآباد (فریمان) - قمصر (کاشان) - قنوات (قم) - قوچان - کارچان



(مرکزی)- کردکوی (گلستان)- کرکوند (مبارکه، اصفهان)- کلاچای (رودسر)- کالاه (گلستان)- کومله (لنگرود)- کهک (قم)- کیلان (دماوند، تهران)- گالیکش (مینودشت، گلستان)- گلپایگان- گلوگاه (بهشهر)- گنبدکاووس- گاوگان (آذرشهر)- گیان (نهاوند)- لیسار (آستارا)- محلات- محمدآباد (جرقویه سفلی، اصفهان)- مراغه- مرکز بهره برداری خطوط لوله خرم آباد - مرند- مزرعه (گلستان)- مشکات (کاشان، اصفهان)- مغانک (دماوند)- ملارد (شهریار)- ممقان (آذرشهر، آذربایجان شرقی)- مهاباد- مهربان (اردبیل)- مهریز (یزد)- مینودشت- نجف شهر (سیرجان)- نراق (دلیجان، استان مرکزی)- نساء (شهرستانک، تهران)- نصرآباد (جرقویه سفلی، اصفهان)- نصیرآباد (رباط کریم)- نطنز- نکاء (مازندران)- نوش آباد (آران و بیدگل، اصفهان)- نوکنده (مازندران)- نهرمیان (مرکزی)- نیاسر (کاشان)- نیک آباد (جرقویه سفلی، اصفهان)- نیمور (محلات)- وایقان (شبستر، آذربایجان شرقی)- وحیدیه (شهریار، تهران)- ورامین- هرسین (کرمانشاه)- یکانات.

گروه شش:

آب بر (طارم)- آبگرم (قزوین)- آبیگ (قزوین)- آراین شهر (خراسان جنوبی)- آق قلعه (جوین، خراسان رضوی)- آوج (بوئین زهرا، قزوین)- اختیارآباد (کرمان)- ارجمند (فیروزکوه)- ارداق (قزوین)- اردکان- استهبان- اسفرورین (قزوین)- اسلام آباد غرب- اشتهارد (کرج)- اشکذر (یزد)- اشنویه- اقبالیه (قزوین)- الشتر (لرستان)- الیگودرز- امیریه (دامغان)- اهر- ایستگا تقویت فشار گاز خرمدره- ایستگاه تقویت فشار نکاء- بادرود (نطنز)- باروق (میاندوآب)- بافت (کرمان)- بردسیر (کرمان)- بن (شهر کرد)- بندر شرفخانه (آذربایجان غربی)- بندرگمیشان (گلستان)- بوئین زهرا- بهمن (آباد، فارس)- بیارجمند (شاهرود)- بیدستان (قزوین)- بیستون (کرمانشاه)- پارچین- پاره- پرندک (ساوه)- تاشار علیا (گلستان)- تاکستان- تربت جام- تربت حیدریه- تسوج (شبستر)- تلمبه خانه چشمه شور (قم)- تلمبه خانه لاجیم (سوادکوه، مازندران)- توتکابن (رودبار)- توره (شازند، مرکزی)- تیرتاش (مازندران)- جاورسیان (مرکزی)- جعفرآباد (اردبیل)- جوانرود (کرمانشاه)- چادگان (اصفهان)- چکنه (خراسان رضوی)- چناران (خراسان رضوی)- حسن آباد (جرقویه علیا، اصفهان)- حلب (ایجرود)- حیدریه (قزوین)- خاتون آباد (شهر بابک)- خاکعلی (قزوین)- خرم دره (زنجان)- خالدآباد (نطنز)- خنداب (اراک)- خوسف (خراسان جنوبی)- داران (اصفهان)- دامنه (فریدن، اصفهان)- دانشفهان (قزوین)- داودآباد (اراک)- درجزین (سمنان)- درگز (خراسان رضوی)- درود فرامان (کرمانشاه)- دشت ارژن (کازرون)- درود فرامان (کرمانشاه)- دستجرد (قم)- دلد (رامیان، گلستان)- دلیجان- دورود (لرستان)- دهگلان (کردستان)- دیباج (دامغان)- دیواندره- رزوه (اصفهان)- رستم آباد (رودبار)- رستمکلا (بهشهر، مازندران)- رضی (اردبیل)-



روانسر (کرمانشاه) - رودبار (گیلان) - زارچ (یزد) - زاویه (ساوه) - زرین آباد (ایجرود، زنجان) - زنگی آباد (کرمان) - ساروق (مرکزی) - ساوه (تقویت فشار) - سپیدان (اردکان، فارس) - سجاجس (زنجان) - سرخنکلاته (گرگان) - سرولایت (خراسان رضوی) - سطر (کرمانشاه) - سفیددشت (بروجن) - سفیدشهر (آران و بییدگل، اصفهان) - سگزآباد (قزوین) - سلفچگان (قم) - سمنان - سمیرم - سورشجان (چهارمحال و بختیاری) - سورمق (آباده) - سیس (شبستر) - شال (قزوین) - شریفیه (قزوین) - شوشیه - شهر صنعتی الوند (قزوین) - شهرکرد - شهمیرزاد (سمنان) - شیرگاه (سوادکوه) - صائین قلعه (زنجان) - طرق رود (اصفهان) - عجب شیر (آذربایجان شرقی) - عسگران (اصفهان) - فارسان (چهارمحال و بختیاری) - فاضل آباد (گلستان) - فرادنبه (بروجن، چهارمحال بختیاری) - فراغی (گلستان) - فردوس (خراسان جنوبی) - فردوسی (شهریار) - فرمیه (مرکزی) - فرهاد گرد (فریمان) - فریدن (اصفهان) - فیروز آباد (فارس) - قائن (خراسان جنوبی) - قلعه شاخانی (کرمانشاه) - قورچه باشی (خمین) - قیدار (زنجان) - کاشمر - کامیاران (کردستان) - کرسف (زنجان) - کلاته خیج (شاهرود) - کمیجان (اراک) - کوثر (اردبیل) - کوهسار (هشتگرد) - کوهین (قزوین) - گلشهر (گلپایگان) - گلمکان (چناران، خراسان رضوی) - گناباد - گوگد (گلپایگان) - گندمان (بروجن) - لاهرود (اردبیل) - لردگان (چهارمحال و بختیاری) - لوشان (گیلان) - لوندویل (آستارا) - مامونیه (زرند ساوه) - مانه و سملقان (خراسان شمالی) - ماهان (کرمان) - ماهیدشت (کرمانشاه) - مجن (شاهرود) - محمدیه (قزوین) - محمود آباد نمونه (قزوین) - مرودشت - ملکان (آذربایجان شرقی) - منجیل (گیلان) - مود (خراسان جنوبی) - مهدیشهر (سمنان) - میامی (شاهرود) - میانراهان (کرمانشاه) - میاندوآب - میانه - میبد (یزد) - میلاجرد (اراک) - میمند (فارس) - میمه (اصفهان) - نرجه (قزوین) - نگار (بردسیر) - نگین شهر (آزادشهر، گلستان) - نمین (اردبیل) - نیر (اردبیل) - نیم ور (مرکزی) - نیروگاه شهید رجایی (قزوین) - وزوان (کاشان) - هریس (آذربایجان شرقی) - هشتگرد - هلشی (کرمانشاه) - هما شهر (سیرجان) - هندودر (شازند، مرکزی) - هیر (اردبیل) - هیدج (زنجان) - یاسوج - یونسی (خراسان رضوی).

گروه هفت:

آرمده (بانه) - آلونی (لردگان) - آستارا - آشخانه (خراسان شمالی) - آیسک (بیرجند) - ابرکوه (یزد) - ابوزیدآباد (آران و بییدگل، اصفهان) - ارادان (گرمسار) - اردل (بروجن) - ارسک (بشرویه) - ارسنجان (فارس) - ایستگاه اندازه گیری جلفا - ازنا (لرستان) - اسلامیه (فردوس، خراسان جنوبی) - افوس (فریدن، اصفهان) - امین شهر (رفسنجان) - انار (رفسنجان) - انبار آلوم (آق قلا، گلستان) - ایده لو (زنجان) - ایزدخواست (آباده، فارس) - ایستگاه اندازه گیری جلفا - اینچه برون (گلستان) - ایوان (ایلام) - ایوانکی (ورامین) - بابا حیدر (چهارمحال و بختیاری) - بازرگان - باغین



کرمان)- بافران (نائین)- بانه- بردسکن (خراسان رضوی)- برف انبار (اصفهان)- بروجن- بره
 سر (رودبار)- بزغان (خراسان رضوی)- بزنگان (بافت، کرمان)- بستان آباد (آذربایجان شرقی)-
 بشرویه (خراسان جنوبی)- بلداجی (بروجن)- بوئین سفلی (بانه)- بوانات (فارس)- بوکان
 (آذربایجان غربی)- بناب جدید (مزند)- بیجار - بیدخت (گناباد)- بیضاء (سپیدان، فارس)-
 بینالود(مشهد، خراسان رضوی)- پاسارگاد (فارس)- پلدشت (آذربایجان غربی)- تازه آباد
 (کرمانشاه)- تازه شهر (آذربایجان غربی)- تایباد (خراسان رضوی)- تفت (یزد)- تودشک
 (اصفهان)- تیتکانلو (فاروج، خراسان شمالی)- چاپشلو (درگز)- چالدران (آذربایجان غربی)- چترود
 (کرمان)- تلمبه خانه امام تقی(ع) (خراسان رضوی)- تلمبه خانه مرگاب (مازندران)- تنکمان
 (نظرآباد، کرج)- جاجرم- جلفا- جوپار (کرمان)- جونقان (چهارمحال و بختیاری)- جیرنده (رودبار)-
 چالایوک (گمیشان، گلستان)- چلونند (آستارا)- چوار (ایلام)- چهار برج (آذربایجان غربی)- حنا
 (سمیرم)- خاله سرا (گیلان)- خانزنیان- خانگیان- خانوک (زرنند)- خرامه (شیراز)- خرمدهشت
 (قزوین)- خشکروند (ساوه)- خضری دشت بیاض (خراسان جنوبی)- خلخال- خلیل آباد (خراسان
 رضوی)- خنمین- خواف (خراسان)- دامغان- دزج (قروه)- دلبران (قروه)- دندی (انگوران،
 زنجان)- دوراهان (ایستگاه شماره ۲ گاز، بروجن)- دهاقان (اصفهان)- دیلمان (گیلان)- رابر (بافت،
 کرمان)- رازقان (مرکزی)- راور (کرمان)- رفسنجان- رودآب (خراسان رضوی)- رونیز (استهبان،
 فارس)- ریحانشهر (زرنند) - زاهد شهر (فسا، فارس)- زرقان (فارس)- زرنند (کرمان)- زو(مشهد)-
 سامان (چهارمحال و بختیاری)- سراب- سرابله (شیروان چرداول، ایلام)- سراجه (قم)- سرایان
 (خراسان جنوبی)- سربیشه (خراسان جنوبی)- سرپل نهاب- سرخس (خراسان رضوی)- سرخه
 (سمنان)- سردشت (آذربایجان غربی)- سروستان (فارس)- سریش آباد (کردستان)- سعادت شهر
 (فارس)- سفیدرنگ (فریمان)- سقز- سلطان آباد (سبزوار، خراسان رضوی)- سنگر (گیلان)- سود
 جان (شهرکرد)- سهرورد (زنجان)- سه قلعه (خراسان جنوبی)- سیدان (مرودشت)- سیردان
 (قزوین)- سی سخت (دنا)- سیمین شهر (بندر ترکمن، گلستان)- سیمینه (آذربایجان غربی)- سیوند
 (مرودشت، فارس)- شاد مهر (مه ولات)- شاهو (کرمانشاه)- شاهین دژ (آذربایجان غربی)- ششتمد
 (خراسان رضوی)- شلمزار (چهارمحال و بختیاری)- شوط (آذربایجان غربی)- شوقان (جاجرم)-
 شهباز- صاحب(کردستان)- صالح آباد (ریاط کریم)- صفا شهر (خرم بید، فارس)- ضیاء آباد
 (قزوین)- طاقانک (چهارمحال و بختیاری)- عشق آباد (نیشابور، خراسان رضوی)- عقدا (اردکان)-
 علویچه (اصفهان)- غرق آباد (ساوه)- فاروج (خراسان شمالی)- فرخ شهر (چهارمحال و بختیاری)-
 فسا- فشارشکن قم- فیروزق (خوی)- قادرآباد (فارس)- قروه (کردستان)- قره ضیاء الدین
 (آذربایجان غربی)- قلعه جیق (گمیشان، گلستان)- قوشچی (آذربایجان غربی)- کاظم آباد (کرمان)-

کانی دینار (مریوان)- کانی سور (بانه)- کزند (کرمانشاه)- کره ای (بوانات، فارس)- کشاورز (شاهین دژ، آذربایجان غربی)- کمپ نرگسی (بین کازرون و برازجان، فارس)- کلات (مشهد)- کلیبر (آذربایجان شرقی)- کمه (سمیرم)- کوار (شیراز)- کوهبنان (زرنند)- کوهپایه (نابین)- کیان (چهارمحال و بختیاری)- کیانشهر (زرنند)- گرماب (زنجان)- گرمسار- گنبدلی (خراسان رضوی)- گهرو (چهارمحال و بختیاری)- گیلان غرب- لاله زار (کرمان)- لای بید (برخوار و میمه)- لطف آباد (خراسان رضوی)- لوجلی (خراسان شمالی)- مادوان (یاسوج)- ماکو (آذربایجان غربی)- مال خلیفه (چهارمحال و بختیاری)- ماه نشان (زنجان)- محمد یار (نقده)- محمودآباد (شاهین دژ)- محی آباد (ماهان)- مراوه تپه (گلستان)- مروست (هرات)- مریوان - مشکین شهر- موجش (کامیاران)- نائین- ناغان (چهارمحال و بختیاری)- نافج (چهارمحال و بختیاری)- نظرآباد (کرج)- نقده- نقنه (بروجن) - نوبران (ساوه)- نوخندان (درگز)- نوده خاندوز (آزاد شهر)- نورآباد (لرستان)- نوشین شهر (ارومیه)- نهبندان (خراسان جنوبی)- نی ریز (فارس)- نیمبلوک (خراسان جنوبی)- ورزقان (آذربایجان شرقی)- ورزنه (نابین)- ورسک (مازندران)- ونک (سمیرم)- هرنند (نابین، اصفهان)- هشتروند- هفشجان (شهرکرد) - هماشهر.

گروه هشت:

آبادیه طشک (نی ریز)- آتش احمد (کلیبر، آذربایجان شرقی)- آبی بیگلو (نمین، اردبیل)- آسمان آباد (سرابله، ایلام)- اصلاندوز (پارس آباد، اردبیل) - آق کند، کاغذ کنان (آذربایجان شرقی)- اسلام آباد (اردبیل)- انابد (خراسان رضوی)- انارک (نائین)- انگوت (گرمی، اردبیل)- اورامان تخت- ایج- ایواوغلی (خوی)- ایور (خراسان رضوی)- بابا رشانی (بیجار)- باخرز (خراسان رضوی)- بافق- بایگ (خراسان رضوی) - بجستان (گناباد)- بخشایش (هریس، آذربایجان شرقی)- برده رشه (مریوان)- بلبان آباد (قروه)- بوئین میاندشت (اصفهان)- بهرمان (رفسنجان)- بیچوند (سرابله)- بیله سوار (اردبیل)- پارس آباد مغان- پاریز (سیرجان)- پتاوه (کهگیلویه و بویر احمد)- پشت تنگ (سر پل زهاب)- پل بابا حسین (لرستان)- پیش قلعه (خراسان شمالی)- پیرتاج- تازه کند قدیم (پارس آباد)- تجریان (ایلام)- ترکمانچای (میانه)- ترن (ایوان)- تکاب- تلمبه خانه اوریم (پل سفید، ورسک)- تلمبه خانه پایطاق (کرمانشاه)- تلمبه خانه شماره ۶ گندمکار (مارون اصفهان)- تلمبه خانه گل پل (زیرآب، لاجیم)- توپ آغاچ- تیکمه داش (بستان آباد، آذربایجان شرقی)- جغتای (سبزوار)- جندق (نائین)- جنگل (رشتخوار، خراسان رضوی)- چالایوک (گمیشان، گلستان)- چیتاب (کهگیلویه و بویر احمد)- حسامی (فارس)- حسنی (فارس)- حصار گرمخان (خراسان شمالی)- حمیل (کرمانشاه)- حومه (سر پل زهاب)- خاروانا (ورزقان، آذربایجان شرقی)- خراجو (مراغه)- خر (خراسان رضوی)- خمارلو (آذربایجان شرقی)- خواجه (هریس



آذربایجان شرقی)- خورو بیابانک (نائین)- داورزن (سبزوار)- دررود (خراسان رضوی)- دشت شاد (خراسان شمالی)- دشت مغان- درق (جاجرم)- دریان (آذربایجان شرقی)- دشتخاک (زرنده)- دلگشا- دوزدوزان (سراب، آذربایجان شرقی)- دولت آباد (تربت حیدریه)- دهستان رضوان (شاهرود)- دهقان (اصفهان)- دهستان نردین (شاهرود)- ذهاب (سرپل ذهاب)- راز (بجنورد)- رازان (لرستان)- رباط سنگ (تربت حیدریه)- ربط (سردشت)- رشتخوار (خراسان رضوی)- روئین (اسفراین)- رنگوان (سرابله، ایلام)- ریوش (کاشمر)- زاهد شهر (فسا)- زردلان (سرابله، ایلام)- زرنق (هریس، آذربایجان شرقی)- زرنه (ایلام)- زرینه (دیواندره)- زنوز (مرند)- سده (اقلید)- سراب (ایوان)- سرچشمه (کرمان)- سرمست (کرمانشاه)- سروآباد (کردستان)- سلامی (خواف)- سنخواست (خراسان شمالی)- سنگان (خراسان رضوی)- سیه رود (آذربایجان شرقی)- شهاب (سرابله، ایلام)- شربیان (سراب)- ششده (فسا)- شندآباد (شبهستر)- شهر آباد (بردسکن)- شهر ملکشاهی ارکواز- شیوه- صالح آباد (خراسان رضوی)- صفائیه (رفسنجان)- صفی آباد (خراسان شمالی)- طبس - عنبران (نمین، اردبیل)- فخرآباد (مشگین شهر)- فیض آباد (خراسان رضوی)- قاسم آباد (خواف، خراسان رضوی)- قاضی (مانه و سملقان، خراسان شمالی)- قدمگاه (خراسان رضوی)- قره آغاج (چاراویماق، آذربایجان شرقی)- قره بلاغ (فسا)- قره چمن (میانه)- قصابه (اردبیل)- قلعه جیق (گمیشان- گلستان)- قلعه شاهین (سرپل ذهاب)- کاخک (گناباد)- کارزان (سرابله، ایلام)- کاریز (تایباد، خراسان رضوی)- کته گنبد (سروستان)- کپه داغ (سرخس)- کدکن (تربت حیدریه)- کشکسرای- کشکوئی (رفسنجان)- کلوانق (آذربایجان شرقی)- کلور (خلخال)- کورائیم (نیر، اردبیل)- کندر (خلیل آباد، خراسان رضوی)- کوزه کنان (شبهستر)- کوه رنگ (چلگرد، چهارمحال و بختیاری)- کوهنجان - کوه نمک (قم)- گردکشانه (پیرانشهر)- گرمه (خراسان شمالی)- گرمی (اردبیل)- گلشن (رفسنجان)- گهواره (کرمانشاه)- کلان (ایوان، ایلام)- کندوان- ترک (آذربایجان شرقی)- لومار (سرابله، ایلام)- لیلان (آذربایجان شرقی)- مادر سلیمان (فارس)- مارگون (بویر احمد)- ماهیزان (شیروان چرداول، ایلام)- مرادلو (مشکین شهر)- مرگنر (شوط، آذربایجان غربی)- مزداوند (سرخس)- مشهد ریزه (تایباد)- موئیل (مشکین شهر)- مهر دشت (ابركوه)- میاندشت (فریدن، اصفهان)- میانشهر (فارس)- ناحیه مختار (بویراحمد)- نازک علیا (آذربایجان غربی)- نالوس (اشنویه)- نبوت (ایوان)- نشتیفان (خواف)- نصرآباد (خراسان رضوی)- نظر آباد (شورجه)- نظر کهریزی (آذربایجان شرقی)- نقاب (سبزوار)- نوبندگان (فسا)- نوجه مهر (سیه رود جلغا)- نوجین- نوردوز (سیه رود جلغا)- نیل شهر (تربت جام)- هادیشهر (جلغا، آذربایجان شرقی)- هرات- هشتجین (خلخال)- هلیلان (سرابله، ایلام)- هفت چشمه (نور آباد لرستان)- هوراند (اهر، آذربایجان شرقی)- یاسوکنند (بیجار)- یامچی (مرند).

۲- مراکز عملیات واقع در نقاط گرمسیر

گروه یک:

-

گروه دو:

اهواز.

گروه سه:

الهایی - اندیمشک - حمزه (دزفول) - دزفول - رامین (خوزستان) - شرافت (شوشتر) - شمس آباد (دزفول) - شوشتر - شیپان، شیرین شهر (خوزستان) - کارون (خوزستان) - ملاثانی و ویس (اهواز) - محمدی.

گروه چهار:

آب تیمور (اهواز) - بندرعباس - بوشهر - چغامیش (دزفول) - چمگلک - حسینیه - دزآب (دزفول) - سرداران - سیاه منصور - شوش - شهر بابک (آزادی) - کوپال (اهواز) - کوریه - مصطفوی - منصوری (اهواز) - میان آب - میانرود (دزفول).

گروه پنج:

الوان (شوش) - برداسبی (کوهدشت) - بندر امام خمینی - بهبهان - تلمبه خانه بندر عباس - باغ ملک (خوزستان) - تلمبه خانه ناهید (خوزستان) - جهرم - چنار شاهيجان (فارس) - حر (شوش) - شاورور (شوش) - صفی آباد (دزفول) - عالی شهر (بوشهر) - کازرون - گتوند (خوزستان) - ماهشهر - هفت تپه.

گروه شش:

آبادان - افرینه (لرستان) - بالاده (کازرون) - بهرگان (بوشهر) - بیدرویه (خوزستان) - ترکالکی - تشان - تلمبه خانه خوردورق (آبادان) - تلمبه خانه شماره ۲ رامهرمز (مارون اصفهان) - جزیره قشم (به استثنای گورزین) - جزیره کیش - جزیره مینو - جیرفت - چگادک (بوشهر) - حسینیه - خرمشهر - دشتی بنار (بوشهر) - رامهرمز - سبز آب (خوزستان) - شهرک چمران (ماهشهر) - صالح شهر (گتوند، خوزستان) - صیدون (باغ ملک، خوزستان) - قائمیه (کازرون) - گچساران - منصوریه - میداود سفلی (باغملک) - مینوشهر (خرمشهر) - نودان (کازرون).

گروه هفت:

آپخش (دشتستان) - آغاچاری - اروند کنار (آبادان) - امام شهر - امیدیه - اهرم (بوشهر) - ایذه - ایستگاه تقویت فشار گاز و بهره برداری خطوط لوله سردشت - ایستگاه راه آهن آهودشت (شوش) - ایلام - باب انار (جهرم) - بالاده (بیرم، فارس) - برازجان - بستان (خوزستان) - بندر خمیر



(هرمزگان)- بهره برداری خطوط لوله بوشهر- پازنان (خوزستان)- پل دختر (لرستان)- تلمبه خانه شماره یک امیدیه (مارون اصفهان)- تلمبه خانه های گچساران- جاهیزان (خوزستان)- جنت مکان (گتوند)- چرام (کهگیلویه)- چوئیده- حمیدیه (خوزستان)- خشت (کنار تخته، فارس)- خروس جنوبی (خنافره)- خفر (باب انار جهرم، روستای غربی، فارس)- خور (لارستان، فارس)- خورموج (بوشهر)- خومه زار (ممسنی)- داراب- دشتستان (بوشهر)- دلوار (بوشهر)- دهدز (ایذه)- دهدشت (کهگیلویه و بویر احمد)- رامشیر (خوزستان)- زاهدان- زیدون (خوزستان)- سرپندر (خوزستان)- سردشت (زیدون، خوزستان)- سماله (گتوند)- سوسنگرد- سوق (کهگیلویه)- شادگان- فتح آباد- فراشبند- قصر شیرین- قلعه تل (خوزستان)- قلیچی (فراشبند)- قیر، قیر و کارزین (فارس)- کنار تخته (کازرون)- گوره (خوزستان)- لار- لارستان- لالی (خوزستان)- لامرد (فارس)- لطیفی- لنده (دهدشت)- مسجد سلیمان- مکوندی فر- منطقه کوهدهشت (لرستان)- مورانی (پل دختر)- میانکوه (خوزستان)- میداود (خوزستان)- میناب (هرمزگان)- نودان (فارس)- نورآباد ممسنی- هفتگل- هویزه.

گروه هشت:

آب انار (آبدانان)- آبدان (بوشهر)- آبدانان (ایلام)- آب شیرین (بندرعباس)- آبکش (بندر دیر)- آسار (لرستان)- آغار و دالان (فارس)- ابدالخان (خوزستان)- اشکنان فارس- امام حسن (بندر ديلم)- انارستان (جم، بوشهر)- اوز (لارستان، فارس)- ایرانشهر- بابا منیر (ممسنی، فارس)- با دوله- باشت (گچساران)- باغون یک (خنج، فارس)- بردخون (بندر دیر)- بردستان (بندر دیر)- بستک (هرمزگان)- بم- بندر جاسک- بندر ديلم- بندر ریگ- بندر طاهری- بندر گناوه- بندرلنگه- بندر مقام (هرمزگان)- بنک (کنگان)- بوجیر (بوشهر)- بویری (برازجان)- بهمئی (کهگیلویه)- بی بی حکیمه (کهگیلویه و بویر احمد)- بید بلند- بینک (گچساران)- پارسی و دره نی (آغا جاری)- پالایشگاه مسجد سلیمان- پایدار شرق- پایدار غرب (ایلام)- مرکز انتقال نفت پایطاق- تابناک (مهر، فارس)- ترمینال والفجر لارک (هرمزگان)- تلمبه خانه شماره ۱ نفت شهر (کرمانشاه)- تلمبه خانه شماره ۵ دهدز (مارون اصفهان)- تلمبه خانه شماره ۴ ایذه (مارون اصفهان)- تلمبه خانه های قطب آباد و مهرآران (بندر عباس)- تنبک- تنگ بیجار (ایلام)- تنگ پیرزال (ایستگاه تقویت فشار گاز شهید آتش پنجه، دهدشت کهگیلویه و بویر احمد)- تنگ فنی (لرستان)- تنگ نی (حاجی آباد، هرمزگان)- جابر انصار (آبدانان، ایلام)- جایزان (امیدیه)- جزیره بهرگانسر- جم (بوشهر)- جنت شهر (داراب)- چابهار- چشمه خوش (دهلران، ایلام)- چم کبود (آبدانان)- چهل زرعی عجم (برازجان)- حاجی آباد (هرمزگان)- خاش- خار تنگ (دشتی، بوشهر)- خاوران (فسا)- خنج (لارستان)- خیام (پارسیان، فارس)- دارخوین (آبدان)- دالکی (دشتستان، بوشهر)- دره شهر (ایلام)- دستیاری- دورآهک-

دوکوهه (خوزستان)- دهستان سیگار (لامرد)- دهستان قلعه قاضی (بندرعباس)- دهلران (ایلام)- دیر- رحمت آبادریگان (کرمان)- رفیع (هویزه)- رگ سفید (خوزستان)- رودان احمدی (هرمزگان)- روستای باغک تنگستان (بوشهر)- روستای محمد جمالی (دشتستان)- ریز (بوشهر)- زابل- زاغه ابوذر (بوشهر)- زرین دشت (حاجی آباد)- زهره (هندیجان)- سراب باغ (ایلام)- سراوان- سرای باغ (آبدانان)- سرتل (کهگیلویه و بویر احمد)- سرخون (بندرعباس)- سعدآباد (دشتستان، بوشهر)- سفیدابه (زابل)- سفید باغون (خنج، لارستان فارس)- سفید رنگ (خنج، لارستان فارس)- سیاه مکان (بوشهر)- شانول (فارس)- شبانکاره (دشتستان، بوشهر)- شکردان (فارس) - شنبه (بوشهر)- شور (گچساران) - شهرک بوستانو (بندرعباس)- شهرک مروارید (تازیان) بندرعباس- شهنیا (بندر دیر) - صالح آباد (مهران)- عسلویه- علامرودشت (لامرد)- قطب آباد(جهرم)- قلعه خواجه (خوزستان)- قلعه نار (بالای اندیمشک)- کاکلی (دشتی)- کاوه پیشه -کرنج (خوزستان)- کلانتر (قصرشیرین، ایلام)- کلمه (دشتستان، بوشهر)- کنگان (بوشهر)- کوپن (فارس)- کولاک (مهران)- کوه موند (بوشهر)- کهنوج (کرمان)- گاوبندی (پارسیان، هرمزگان)- گراش (لارستان)- گردان ناحیه دژ سلیمان (سربوری- خیرآباد- کرنگان/گچساران)- گردسفید- گلگیر- گله دار (مهر، فارس) - گواتر (سیستان و بلوچستان)- لب سفید (خوزستان)- لیکک (بهمئی، کهگیلویه و بویراحمد)- ماسپی (آبدانان، ایلام)- مشراکه (رامشیر)- مصیری رستم (ممسنی، فارس)- مناطق سرکان و مالکو (لرستان)- منصور آباد (گچساران)- مورموری (آبدانان)- مهر(فارس)- مهران- میرجاوه- ناحیه چم نوری (گچساران)- ناحیه رازک (بنارویه، فارس)- نار (بوشهر)- نخل تقی (بوشهر)- نرگسی (بوشهر)- نظرآباد (بندرعباس)- نفت شهر- نیک شهر- وحدتیه (دشتستان، بوشهر)- وراوی (فارس)- سرخون (مرکز بهره برداری خطوط لوله) - شول (بوشهر)- رودان (هرمزگان)- هالگان (قیر و کارزین، فارس)- هشنیز- هویزه جنوبی- گاوبندی (پارسیان، هرمزگان)- مندنی زاده- هندیجان (خوزستان) - یوسفی.

گروه نه:

جزایر خارک، لاوان، سیری، ابوموسی و گورزین قشم.

گروه ده:

سکوهای مستقر در دریا.

۳- گروه بندی مناطق ده گانه عملیاتی حسب درصدهای مربوط

فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی مربوط به هر یک از گروههای فوق بر اساس درصدی از حقوق اصلی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (برحسب مورد) بشرح زیر تعیین می شود:

درصد	گروه بندی
۱۵	گروه یک
۱۷,۵	گروه دو
۲۰	گروه سه
۲۲,۵	گروه چهار
۲۵	گروه پنج
۲۷,۵	گروه شش
۳۰	گروه هفت
۳۲,۵	گروه هشت
۳۷,۵	گروه نه
۴۰	گروه ده

الف- چنانچه در آتیه شهر/منطقه دیگری به مراکز عملیات مذکور اضافه شود، بنا به پیشنهاد واحد مربوطه، توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی با توجه به عوامل، بررسی و به گروه متناسب اضافه می گردد. همچنین چنانچه در وضع اجتماعی، رفاهی و مدنی یک شهر/ منطقه تغییراتی حاصل شود که وضع محل مزبور متناسب با گروه مربوطه نباشد بنا به پیشنهاد واحد ذیربط و بررسی واحد مذکور در فوق، محل مورد بحث از گروه نامتناسب حذف و به گروه متناسب اضافه می گردد و به همین

ترتیب فوق العاده کارمند مربوطه نیز از تاریخ تغییر گروه محل خدمت / سکونت به فوق العاده جدید تبدیل می شود.

ب- علی الاصول محل خدمت و زندگی کارمندان می بایست در یک شهر قرار داشته باشد.

ج- به کارمندی که شخصاً محل سکونت خود را در خارج از شهر محل خدمت انتخاب نماید، فوق العاده مذکور بر حسب گروه بندی شهر محل خدمت قابل پرداخت است.

د- کارمندی که محل سکونت وی بنا به تصمیم شرکت خارج از شهر محل خدمت انتخاب گردد (اسکان در خانه های سازمانی) از مقررات مندرج در جزء "ج" مستثنی می باشد و فوق العاده مربوط به محل سکونت را دریافت می نماید.

ه- کارمندان شاغل در برنامه طرح اقماری کماکان تابع مقررات مربوطه می باشند.

و- موارد استثناء منوط به اعلام نظر تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

خواهد بود.

۳-۱۰-۸- فوق العاده شرایط محیط کار و زندگی مناطق و مراکز بزرگ تولیدی/فرآورشی

با توجه به مشقت و شرایط نامساعد محیط کار و زندگی در مهمترین مناطق عملیاتی خاصه در مناطق جنوبی از جمله آلودگی های صوتی و صنعتی ناشی از کار و فعالیت در تأسیسات و مجتمع های بزرگ تولیدی، فرآورشی، پالایشگاهی و سایر فعالیتهای محدوده تأسیسات و مجتمع های مذکور (به ویژه منطقه عملیاتی پارس جنوبی در حوزه بزرگترین میدان گازی جهان) فوق العاده شرایط محیط کار و زندگی و مراکز بزرگ تولیدی / فرآورشی به شرح ذیل پرداخت می گردد:

۱- این فوق العاده به کارمندان ساکن و شاغل به میزان ماهانه ۳۰ درصد حقوق اصلی و

فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) پرداخت می گردد. ضمناً برای منطقه عملیاتی پارس جنوبی به میزان ماهانه ۴۵ درصد قابل پرداخت می باشد.

۲- فوق العاده مذکور به کارمندان طرح اقماری به ازاء هر روز کار یک درصد حقوق اصلی

و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) پرداخت می گردد و برای منطقه پارس جنوبی در طرح اقماری (۱-۱) به میزان یک و نیم درصد قابل اقدام است.

۳- مناطق مشمول فوق العاده شرایط محیط کار و زندگی و مراکز بزرگ تولیدی/فرآورشی

به میزان تعیین شده در بندهای ۱ و ۲ فوق: پارس جنوبی، پارس شمالی، جم، پارسیان و میادین نفت و گاز (تابناک، هما، راور و شانول)، نار و کنگان، آغار و دالان و حومه (قیر و کارزین)، نفت شهر، تنگ بیجار، مراکز بهره برداری دهلران و چشمه خوش و میادین مربوط، مناطق تولید نفت و گاز (نرگسی، بی بی حکیمه یک، قلعه نار، لب سفید و پارسی دره نی/کلاستر)، سرکان و ماله کوه،



سرخس و خانگیران، حوزه عملیات شرکت اروندان و شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) در جنوب، آبادان، خرمشهر، ماهشهر (منطقه ویژه اقتصادی ماهشهر)، مناطق آغاچاری (مرکزی، امیدیه و بیدبلند)، گچساران، مسجد سلیمان، بهرگان و مناطق طرحهای اقماری غیر ثابت (سیار) در خشکی.

۴- مناطق مشمول پرداخت فوق العاده شرایط محیط کار و زندگی مناطق و مراکز بزرگ تولیدی / فرآوری به میزان ۱۵ درصد حقوق اصلی و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد):

ایلام شامل: "پالایشگاه گاز، مجتمع پتروشیمی و مرکز جمع آوری گاز و کلیه کارکنان واجد شرایط شاغل در داخل محدوده شهر ایلام"

بندرعباس شامل: "سرخون، گشوی جنوبی، شرکت پالایش نفت، انبار نفت شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی، مرکز انتقال نفت خطوط لوله و مخابرات در جوار شرکت مذکور، ایستگاه تقویت فشار گاز آب شیرین و منطقه یک نظارت بر صادرات مواد نفتی و کلیه کارکنان واجد شرایط شاغل در داخل محدوده شهر بندر عباس"

اهواز شامل: "اهواز مرکزی، مارون و کارون".

۵- سایر موارد

الف- از تاریخ ۱۳۸۲،۰۱،۰۱ در صورت آماده بودن و یا آماده شدن اولین مرحله از ساخت منازل سازمانی یا طرح اسکان در مناطق مورد اشاره در بندهای ۳ و ۴ (فاقد امکانات شهری) این قسمت، فوق العاده مذکور به کارمندان طرح اقماری (۱-۲) و (۱-۱) صرفاً به ازاء هر روز کار و مبلغ آن به صورت مقطوع و بدون افزایش سالانه ناشی از تغییرات حقوق پرداخت می گردد.

ب- به غیر از فوق العاده مذکور در بندهای ۳ و ۴ هیچ گونه فوق العاده مشابهی قابل پرداخت نیست و با تصویب شورای اداری و استخدامی به دیگر مناطق قابل تسری می باشد.

ج- شرایط و نحوه پرداخت فوق العاده یاد شده به کارمندان ساکن و شاغل در مناطق مورد اشاره طبق جدول شرایط و نحوه پرداخت فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی می باشد.

د- در مأموریتهای متناوب و یا متوالی (بدون وقفه) کمتر از ۶ (شش) ماه پرداخت فوق العاده های منطقه محل مأموریت در هیچ شرایطی مجاز نمی باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۴-۱۰-۸- فوق العاده تخصصی شغل

(ضریب مدرک تحصیلی + درصد مربوط به فوق العاده شغل / حق مقام فعلی) × (۱,۳ × حقوق اصلی) = فوق العاده تخصصی شغل

۱- فرمول فوق برای شاغلین مناطق گرمسیر جنوب با ضریب ۱,۲۵ محاسبه و پرداخت

می گردد.

۲- درصد مرتبط به مدرک تحصیلی (مورد پذیرش استخدام / تعدیل مدرک حین خدمت): تا

دیپلم ۱۷,۵ ، کاردانی (۲۷) ، کارشناسی (۳۸,۵) ، کارشناسی ارشد (۴۶,۲) و دکتری (۵۴) درصد

می باشد. که علاوه بر درصد مربوط به پایه سمت (مسئولیت حق مقام) بر مبنای حقوق اصلی و

فوق العاده ویژه محاسبه می شود.

۳- شرایط پرداخت فوق العاده شغل / حق مقام در موارد بلاسمتی و انتصاب به پایه سمت

پایین تر / تغییر موقعیت شغلی با رعایت مقررات مربوط در مورد فوق العاده تخصصی شغل در

بخش درصد مربوط به پایه سمت / مسئولیت نیز به قوت خود باقی است.

۴- کارکنان مشمول فوق العاده خاص (اعضاء هیأت علمی، مشمولین فوق العاده کارانه

پژوهشی واحدهای پژوهش و فناوری و موارد مشابه) از ضریب مدرک تحصیلی فوق العاده

تخصصی شغل در چارچوب ضوابط و مقررات مربوطه برخوردار می شوند. بدیهی است سایر

ضوابط و مقررات مجری در خصوص پرداخت فوق العاده شغل خاص و عدم پرداخت توامان با

فوق العاده جذب (حق مقام) این عده از کارکنان کماکان به قوت خود باقی است.

۵- ضریب مدرک تحصیلی فوق العاده تخصصی شغل در مورد ایثارگران واجد شرایط،

بر مبنای یک مقطع تحصیلی بالاتر قابل محاسبه است.

۶- کارکنان با پایه سمت کمتر از (۶) که فوق العاده حق مقام تعلق نمی گیرد فوق العاده

تخصصی شغل فقط بر مبنای درصد مرتبط با مدرک تحصیلی قابل محاسبه و پرداخت است.

۵-۱۰-۸- فوق العاده سکونت در جزیره خارک

به منظور جذب و نگهداری نیروهای متخصص و ایجاد انگیزه برای کارمندانی که به همراه خانواده

خود در جزیره خارک اسکان می یابند ، با توجه به عدم تسهیلات و امکانات رفاهی، فوق العاده ای به نام

فوق العاده سکونت در جزیره خارک به میزان ۳۰ درصد حقوق ماهانه برای شاغلین ساکن در جزیره خارک

پرداخت می گردد.

تبصره- به کارکنان ساکن و شاغل جزیره خارک علاوه بر این فوق العاده ، مطابق مفاد

قسمت {۸-۰۸-۹} فوق العاده صعوبت شرایط محیط کار در جزایر خلیج فارس، سکوها و شناورهای دریایی

به میزان ۴۸ درصد حقوق اصلی ماهانه پرداخت می گردد.

وزارت نفت
دفتر وزیر



۸-۱۰-۶- فوق العاده مسافرت ویژه جزایر خارک، سیری و لاوان

به کارمند ساکن و شاغل در جزایر خارک، سیری و لاوان و افراد خانواده بلافصل واجد شرایط وی ۶ بار در سال و هر بار معادل ۲ روز هزینه روزانه مأموریت موقت پرداخت می گردد.
(موضوع مصوبه شماره ۱۶۳۵ مورخ ۱۳۸۷،۰۶،۱۷ هیأت مدیره محترم)

۸-۱۰-۷- فوق العاده سکونت در جزیره کیش

به کارمندان ساکن و شاغل در جزیره کیش، فوق العاده مذکور به میزان ۲۰ درصد حقوق ماهانه پرداخت می گردد.

(براساس اطلاعیه شماره ع م/۱۳۵۶۳۵/ت هـ م/۱۴-۳۱۲ مورخ ۱۳۸۶،۰۶،۱۴)

۸-۱۰-۸- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی

در مواردی که محل کار کارمند خارج از حوزه شهر محل سکونت وی واقع و یا بطور غیر عادی دور باشد، شرکت محلی را بعنوان مرکز تجمع منظور و از محل مزبور تا محل کار و بالعکس فوق العاده ای متناسب با زمان مصروفه در ایاب و ذهاب، بعنوان فوق العاده جبران صرف وقت اضافی به کارمند پرداخت می نماید. این فوق العاده در نقاط گرمسیر بر مبنای حقوق ماهانه و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب و در نقاط غیر گرمسیر بر مبنای حقوق ماهانه محاسبه و پرداخت می گردد.
تعیین و اعلام ضریب فوق العاده یاد شده به عهده واحد تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی می باشد.

تبصره ۱- تعیین درصد فوق العاده جبران صرف وقت اضافی بر مبنای حاصلضرب مجموع زمان رفت و برگشت با ۰،۵ درصد تقسیم بر ۶۰ می باشد.
تبصره ۲- مراکزی که مجموع زمان رفت و برگشت روزانه آنان کمتر از نیم ساعت باشد، مشمول پرداخت فوق العاده مزبور نمی باشند.

تبصره ۳- فهرست کلیه نقاطی که مشمول پرداخت فوق العاده جبران صرف وقت اضافی می باشند در اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی موجود است و مادامی که صراحتاً اظهار نظری در مورد عدم پرداخت فوق العاده مذکور برای یک یا چند مرکز بعمل نیامده تا اطلاع ثانوی قابل پرداخت می باشند.

شرایط و ضوابط پرداخت فوق العاده جبران صرف وقت اضافی در موارد مختلف به ترتیبی است که در جدول شرایط و نحوه پرداخت فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب، محرومیت از تسهیلات زندگی و جبران صرف وقت اضافی و توضیحات ذیل آن (پیوست فصل ۸) مندرج می باشد.

وزارت نفت و انرژی

۸-۱۱- فوق العاده های ایثارگران

به ایثارگران شاغل حسب مورد فوق العاده ها و افزایش سنواتی به شرح ذیل پرداخت می گردد.

۸-۱۱-۱- فوق العاده مقطوع جانبازان

چنانچه کارمند رزمنده پس از مراجعت از جبهه به دلیل معلولیت قادر به انجام وظائف و نوع کار قبلی نباشد، می بایستی شغلی مناسب با توانایی جسمی به وی محول شود. چنانچه مشاغل قبل از اعزام آنان از فوق العاده هایی مانند طرح اقماری و نوبتکاری برخوردار بوده، لیکن به دلیل عدم توانائی انجام کار قبلی و تغییر نوع کار قطع گردد، مبالغ دریافتی قبل از اعزام تحت عنوان فوق العاده مقطوع جانبازان پرداخت می گردد. هر گونه افزایشی که براساس مقررات و قوانین موجود در حقوق کارمندان جانباز صورت پذیرد، در فوق العاده مربوطه نیز موثر خواهد بود.

۸-۱۱-۲- افزایش سنواتی :

کارکنان شاغل حسب شرایط ایثارگری و عضویت در بسیج و نیز اشتغال یا مأموریت در مناطق جنگی و جنگزده از افزایش سنواتی برخوردار می باشند.

تبصره ۱- مبلغ افزایش سنواتی براساس درصدهای تعیین شده قانونی از حقوق پایه کارمند در سال استحقاق یا ۱،۰۰۱،۰۰۱ هرکدام موخر باشد محاسبه و تحت عنوان پرداخت افزایش سنواتی اعمال می گردد. فوق العاده مناطق گرمسیر جنوب در محاسبات لحاظ نمی شود.

تبصره ۲- میزان افزایش سنواتی محاسبه شده در سالهای بعد براساس درصد اضافات شایستگی حقوق، مشمول تعدیل افزایشی می باشد.

تبصره ۳- افزایش سنواتی جزو عوامل موثر در تعیین مستمری بوده، لذا مشمول پرداخت کسر سهم صندوق بازنشستگی می گردد و براساس سنوات پرداخت کسور در تعیین مستمری منظور خواهد شد.

تبصره ۴- کارمندان واجد شرایط که قبل از ابلاغ و اجرای این ضوابط بازنشسته شده اند نیز مشمول محاسبات و تعدیل در دریافتی ها (حقوق زمان اشتغال و مستمری) می باشند.

۱- افزایش سنواتی مناطق جنگی و جنگزده

الف - به کارمندان شاغل در ازاء هر سال اشتغال یا مأموریت در مناطق جنگی و جنگزده به ترتیب ۶٪ و ۳٪ افزایش سنواتی پرداخت می گردد.

ب - تعیین مناطق جنگی و جنگزده براساس ابلاغیه سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.

ج - سوابق اشتغال یا مأموریت کارمندان قبل از استخدام در سایر دستگاه های اجرائی نیز با ارائه مدارک مورد تائید، قابل ملاحظه و اقدام است.



د - کارمندان تبدیل وضعیت یافته ارتقائی از تاریخ تبدیل وضعیت / ارتقاء و در تطبیق با شرایط برابر محاسبه از ۱۳۷۰،۰۱،۰۱ مشمول دریافت افزایش سنواتی می گردند.
ه - تعیین مبلغ افزایش سنواتی مناطق جنگی و جنگ زده (S) در تاریخ ۱۳۷۰،۰۱،۰۱ :

(B) حقوق پایه کارمند در تاریخ ۱۳۷۰،۰۱،۰۱ \times (P) جمع درصد متعلقه اشتغال یا مأموریت در مناطق جنگی و جنگزده = $S_{\%}$

و - مبلغ افزایش سنواتی مناطق جنگی و جنگزده (S) از ۱۳۷۱،۰۱،۰۱ هر ساله با افزودن درصد اضافه حقوق شایستگی مربوط به ارزیابی عملکرد سال قبل کارمند، در ابتدای هر سال افزایش می یابد.

۲- افزایش سنواتی ایثارگری

کارمندان ایثارگر حسب شرایط (فرع ج ذیل) ایثارگری از افزایش سنواتی ایثارگری برخوردار می باشند:

الف- به منظور تعیین میزان افزایش سنواتی تشویقی کارمندان ایثارگر (A) واجد شرایط اجزاء "الف"، "ب" و "ج" و تبصره ۲ ذیل بند ۸ بخشنامه شماره ۲۷۲۷.د اقدام طبق مراحل ذیل صورت پذیرد:

(۱)- مبلغ افزایش سنواتی تشویقی ماهانه کارمندان ایثارگر ($A_{\%}$) در

تاریخ ۱۳۷۰،۰۱،۰۱ از ضرب دو عامل B (حقوق پایه در ۱۳۷۰،۰۱،۰۱) و P (درصد متعلقه ناشی از عوامل ایثارگری به شرح ذیل) حاصل می گردد.

$$A_{\%} = P \times B$$

تبصره - فوق العاده بدی آب و هوا در محاسبات لحاظ نمی شود.

(۲)- درصد عوامل ایثارگری مشتمل بر:

- به ازاء هر سال سابقه خدمت داوطلبانه در جبهه تا ۱۳۶۹،۰۵،۲۳ به میزان ۶ (شش) درصد.

- به ازاء هر سال سابقه خدمت غیر داوطلبانه در جبهه تا ۱۳۶۹،۰۵،۲۳ به میزان ۳ (سه) درصد.

- به ازاء هر سال اسارت یا مفقودیت به میزان ۶ (شش) درصد.

- هر ۱۰٪ جانبازی به منزله یکسال سابقه خدمت داوطلبانه در جبهه از نظر

درصد افزایش سنواتی ۶ (شش) درصد.

وزارت نفت و دفتر وزیر



تبصره- درصد هر یک از اجراء ذکر شده با توجه به گواهی ارائه شده تعیین درصد جانبازی صادره از بنیاد شهید و امور ایثارگران (برای جانباز زیر ۲۵٪) و یا کارت شناسایی ایثارگر و براساس اطلاعات روزآمد شده در سیستم جامع نیروی انسانی منظور خواهد شد.

(۳)- ضوابط محاسبه برای کارمندان انتقالی، مأمور، تبدیل وضعیت یافته / ارتقایی و همچنین نحوه تائید مدارک لازم براساس دستورالعمل های اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی می باشد.

۳- افزایش سنواتی بسیج

به کارمندان بسیجی بابت هر یکسال سابقه عضویت و فعالیت در نیروی مقاومت بسیج و یا گردانهای عاشورا و الزهرا و تائید آن از سوی فرماندهی بسیج وزارت " افزایش سنواتی بسیج" به میزان ۱ تا ۳ (یک تا سه) درصد حسب مورد (با رعایت دستورالعملهای مربوط) و براساس ضوابط زیر تا زمانیکه فعالیت کارمند در نیروی مقاومت بسیج یا گردانهای عاشورا و الزهرا ادامه داشته باشد، محاسبه و پرداخت می گردد:

الف- مزایای عضویت و فعالیت در بسیج (۱٪ الی ۳٪ افزایش سنواتی) تحت عنوان "افزایش سنواتی بسیج" منظور و جایگزین "فوق العاده جذب بسیجیان" موضوع مصوبه جلسه ۱۲۱۸ مورخ ۱۳۷۸،۰۷،۲۰ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران می گردد.

ب- افزایش سنواتی بسیج از تاریخ ۱۳۷۸،۰۱،۰۱ به بعد در ابتدای هر سال بر مبنای حقوق پایه آخر اسفند سال قبل به میزان درصد استحقاقی (۱٪ تا ۳٪ حسب مورد) طبق فرمول زیر محاسبه و با مبلغ افزایش سنواتی بسیج تا پایان سال قبل جمع و از اول همان سال با رعایت مقررات و ضوابط موضوعه پرداخت می شود:

جمع افزایش سنواتی بسیج تا پایان سال قبل + (۱٪ تا ۳٪ حسب مورد × حقوق پایه آخر اسفند سال قبل) = افزایش سنواتی بسیج هر سال
* (صفر) = ۰ = افزایش سنواتی بسیج در پایان سال ۱۳۷۷

تبصره ۱- به کارمندان مشمول در صورتی درصد افزایش سنواتی بسیج تعلق می گیرد که ارزیابی طرز انجام کار آنان در همان سال حداقل "خوب" باشد. در صورت عدم ارزشیابی و پرداخت اضافه حقوق شایستگی به هر دلیل، آخرین ارزیابی شایستگی موجود در پرونده یا نتایج ارزیابی کارآموزی کارمند ملاک اقدام می باشد.

تبصره ۲- پرداخت این افزایش سنواتی در هر سال منوط به مجوز قانونی اقدام از سوی نیروی مقاومت بسیج می باشد و در صورت عدم مجوز، پرداخت متوقف می گردد.

وزارت نفت
وزیر

۳-۱۱-۸- فوق العاده ترمیمی مشمولین حالت اشتغال و ۶۶٪ به بالای شاغل

به مشمولین حالت اشتغال و ۶۶٪ به بالای شاغل در صورت کمتر بودن حقوق اصلی نسبت به حداقل مستمری کارمندان بازنشسته در هر سال مبلغی به صورت مقطوع تحت عنوان فوق العاده ترمیمی طبق فرمول ذیل محاسبه و پرداخت می گردد.

$$\text{سنوات خدمت از نظر بازنشستگی تا ۲۰ سال} \times (\text{حقوق اصلی} - \text{حداقل مستمری}) = \text{فوق العاده ترمیمی}$$

۲۰

تبصره ۱- حداقل مستمری اعلام شده در هر سال در اطلاعیه های تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲- با تغییرات حقوق اصلی در طول سال مبلغ فوق العاده ترمیمی تعدیل می شود.

تبصره ۳- به هنگام محاسبه و یا تعدیل فوق العاده ترمیمی کسر سال سابقه خدمت (ماه و روز) لغایت شش ماه، ۶ ماه کامل محاسبه و بیش از آن یکسال تمام منظور می شود.

تبصره ۴- این فوق العاده از تاریخ ۱۳۸۷،۰۷،۰۱ تا زمان استحقاق پرداخت می گردد.

تبصره ۵- فوق العاده ترمیمی مربوط به کارمندان شهید که حقوق اصلی آنان کمتر از حداقل مستمری کارمندان بازنشسته باشد به نسبت جدول تسهیم مربوط بین بازماندگان تقسیم می گردد.

(بر اساس اطلاعیه شماره ع/ت/۲۴۶۲۱۴/ت هـ م/۲-۳۳۲ مورخ ۱۳۸۷،۰۹،۰۶)

۳-۱۲-۸- فوق العاده اضافه کاری

۱- اضافه کاری به کارهایی اطلاق می گردد که اجرا و انجام آن به دلایل خاص عملیاتی و کمبود قابل توجه نیروی انسانی، استفاده از خدمات همه و یا بعضی از کارمندان واحدها را در ساعات غیر اداری ایجاب نماید. انجام اضافه کاری با اخذ مجوز قبلی و توصیه و نظر سرپرستان ذی ربط کارمند یا کارمندان در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط صورت می پذیرد.

۲- برای جبران هر ساعت اضافه کاری، فوق العاده ای به میزان هشت دهم (۰.۸) درصد مجموع حقوق اصلی، فوق العاده ویژه، فوق العاده کارگاهی، فوق العاده نوبتکاری و فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) قابل پرداخت می باشد.

۳- حداکثر ساعات اضافه کاری قابل قبول در ماه ۱۲۰ ساعت می باشد که با موافقت مدیران شرکتها، رؤسای واحدهای مستقل ستادی و مدیران عامل شرکتهای فرعی و یا فرد مجاز معرفی شده از طرف افراد فوق الذکر خواهد بود.

وزارت نفت و انرژی

۴- فوق العاده اضافه کاری به کارمندان پیمانی و قراردادی که بطور تمام وقت به خدمت اشتغال دارند، قابل پرداخت می باشد. پرداخت این فوق العاده به کارمندانی که در برابر سمتهای با شرایط احراز کمتر از دیپلم انجام وظیفه می نمایند با رعایت ضوابط مربوط کماکان تا حداکثر ۱۲۰ ساعت در ماه مجاز می باشد.

۵- به کارمندانی که پاداش تولید دریافت می نمایند، فوق العاده اضافه کاری پرداخت نمی گردد.

۶- مدیریتهای/شرکتهای می توانند ساعات واقعی کار انجام شده کارمندان در برنامه کاری نوبتکار و طرحهای اقماری (اعم از روز کار و نوبتکار اقماری) که در مواقع اضطراری بنا بر ضرورت عملیات در ساعات غیر موظف و ایام استراحت (مربوط به برنامه کار) اختصاص می یابد را در چارچوب بودجه مصوب و رعایت صرفه جوئی لازم با پرداخت ماهانه حداکثر تا هشتاد (۸۰) ساعت فوق العاده اضافه کاری جبران نمایند.

تبصره- در برنامه کار طرح اقماری مورد استفاده در طرحها و پروژه های توسعه میداین مشترک که بنا بر ضرورت عملیات کارمند در ساعات غیر موظف و ایام استراحت به کار فرا خوانده می شود به صورت موقت (تا پایان دوره زمانی پروژه توسعه میدان) حداکثر به میزان ۱۲۰ ساعت در ماه قابل پرداخت است. توضیح اینکه اختصاص و پرداخت بودجه اضافه کاری تا سقف ۱۲۰ ساعت ماهانه در طرحهای اقماری میداین مذکور منوط به پیشرفت حداقل ۷۰ درصد پروژه مطابق برنامه زمان بندی در ماه مربوط می باشد.

۱۳-۸- پاداش / کارانه

پاداش عبارت است از مبلغی که شرکت علاوه بر حقوق و فوق العاده ها با رعایت ضوابط مربوطه به کارمند پرداخت می نماید.

۱-۱۳-۸- پاداش آخر سال (عیدی)

این پاداش به کلیه کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی شاغل در صنعت نفت و کارکنان حق الزحمه ساعتی با میانگین حداقل ۱۲۰ ساعت کار در ماه شاغل در سازمان بهداشت و درمان و کارمندان مأمور به صنعت نفت (در صورت عدم دریافت از سازمان متبوعه) و کارمندان مأمور به شرکتها، دفاتر و نمایندگیهای خارج از کشور و کارمندان بورسیه خارج از کشور در مقطع کارشناسی ارشد و بالاتر که در سال مورد نظر در وزارت نفت و شرکتها و واحدهای تابعه شاغل بوده اند به نسبت روزهای کارکرد از محل بودجه شرکتها و مدیریتهای مربوطه و همچنین به کارمندان بازنشسته / مقرری بگیر و افراد مستمری بگیر واجد

وزارت نفت
دفتر وزیر

شرایط آنان از محل بودجه صندوقهای بازنشستگی و مدیریتهای زیربط به نسبت تعداد بازنشستگان (دریافت کنندگان مستمری و مقرری) به طور یکسان پرداخت می گردد.

۲-۱۳-۸- پاداش ورزشکاران ملی

این پاداش به ورزشکاران ملی جذب شده در صنعت نفت به ازای هر تجدید قهرمانی بالاتر از رتبه قبلی یا تکرار رتبه اول، طبق جدول ذیل قابل پرداخت می باشد.

پاداش (ریال)	رتبه		سطوح مسابقات	ردیف
	تیمی	انفرادی		
۵ ماه	اول	اول	المپیک جهانی	۱
۴ ماه	دوم	دوم		
۳ ماه	سوم	سوم		
۴ ماه	اول	اول	قهرمانی جهان	۲
۳ ماه	دوم	دوم		
۲ ماه	سوم	سوم		
۳ ماه	اول	اول	بازیهای آسیایی	۳
۲ ماه	اول	اول	قهرمانی آسیا	۴

تبصره ۱- پاداش فرزندان کارکنان شاغل و بازنشسته دارنده رتبه های دوم و سوم بازیهای آسیایی و قهرمانی آسیا در رشته های ورزشی انفرادی و تیمی معادل ۲ ماه می باشد.

تبصره ۲- کارکنان فعلی صنعت نفت نیز در صورت کسب قهرمانی بر مبنای سطوح مسابقات و رتبه های مندرج در جدول فوق به شرط ارائه تائیدیه سازمان تربیت بدنی کشور از این پاداش برخوردار خواهند شد .

وزارت نفت
معاونت امور ورزش

۳-۱۳-۸- پاداش کارانه کارکنان و مجریان / مدیران طرح ها

این پاداش به منظور افزایش بهره وری طرح های صنعت نفت به شرح ذیل تعیین و پرداخت می گردد.

۱- فرمول محاسباتی پاداش کارانه

الف- کارکنان طرحها

میزان پاداش کارانه کارکنان مربوط به هر یک از طرحها طبق فرمول زیر محاسبه

می شود:

$$B = \frac{S}{3} \times \frac{AP}{PP} \times C \times PS \times Q$$

در فرمول فوق مفهوم و معانی هر یک از عوامل بشرح ذیل می باشد:

B = پاداش کارانه (سقف بودجه کارانه طرح در ماه مورد نظر).

S = جمع کل حقوق پایه و فوق العاده های ویژه، متمم مناطق گرمسیر جنوب،

کارگاهی و جذب کارکنان شاغل در طرح (بجز مجریان و مدیران طرحها).

AP = درصد پیشرفت واقعی طرح در ماه مورد نظر.

PP = درصد پیشرفت طبق برنامه زمانبندی طرح در ماه مورد نظر.

C = ضریب پیچیدگی طرح که بشرح ذیل تعیین می گردد:

۱,۷۰ - طرحهای بالادستی و طرحهای دریایی

۱,۶۰ - طرحهای پالایشگاهی و واحدهای پتروشیمی و تلمبه خانه ها و

ایستگاههای تقویت فشار

۱,۴۰ - طرحهای خطوط لوله نفت و گاز و انبارهای نفتی

۱,۲۰ - طرحهای خانه سازی و ساختمانی

۱,۷۰ - طرحهای مطالعاتی و تحقیقاتی

تبصره ۱- منظور از طرحهای مطالعاتی و تحقیقاتی در این ضوابط صرفاً طرحهای

مطالعاتی و تحقیقاتی در بخش بالادستی نفت می باشد و به سایر طرحهای مطالعاتی و

تحقیقاتی تسری نخواهد داشت.

تبصره ۲- چنانچه طرحهای فوق بصورت بیع متقابل خارجی انجام شود ضریب

پیچیدگی ۰,۲ کمتر از ضرایب فوق الذکر خواهد بود.

وزارت نفت - دفتر وزیر



با توجه به اینکه طرحهای بزرگ معمولاً مجموعه ای از انواع پروژه های فوق می باشند ضریب کلی پیچیدگی میانگین وزنی ضریبهای فوق خواهد بود.
PS = ضریب مرحله اجرای طرح که بشرح ذیل تعیین می گردد:

- ۱,۰ - مرحله مهندسی و خرید اجناس
 - ۱,۲ - مرحله ساختمان و نصب
 - ۱,۵ - مرحله پیش راه اندازی و راه اندازی
 - ۱,۵ - مرحله مطالعات و تحقیقات و عملیات تحت الارضی مخازن نفت و گاز
- Q = ضریب کیفیت که بشرح ذیل تعیین می گردد:

بازدیدهای ادواری از طرح توسط شرکت مشاور (یا شرکت کنترل کننده کیفیت) و یا هیأتی به نمایندگی از طرف مدیر عامل شرکت و یا مدیر ذیربط در شرکتهای ملی نفت، گاز، پالایش و پخش و صنایع پتروشیمی صورت خواهد گرفت. در این بازدیدها کیفیت کارهای انجام شده و نحوه اعمال مدیریت طرح از مرحله طراحی تا اجراء و راه اندازی بشرح زیر ارزیابی خواهد شد که این ارزیابی پس از تأیید مدیر عامل شرکت جهت اعمال در فرمول فوق الذکر ملاک عمل قرار خواهد گرفت. در صورتیکه مقدار Q از ۰,۷ کمتر باشد در آن ماه به طرح، پاداش کارانه تعلق نخواهد گرفت.

- چگونگی دقت مجری در کارهای مطالعاتی و تحقیقاتی و یا دستگاه نظارت در کارگاه بر کیفیت فعالیتهای اجرایی و همچنین کیفیت کارهای اجرایی مانند:

امتیاز

- ۲۵٪ - طراحی و عملیات مختلف اجرایی ساختمان و نصب
- ۲۰٪ - کیفیت کنترل پروژه
- ۳۵٪ - رعایت ضوابط ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)
- ۱۰٪ - ارائه اطلاعات کامل و ارسال بموقع گزارشات

جمع ۱۰۰٪

تبصره- در مورد کارهای مطالعاتی و تحقیقاتی امتیاز کیفیت کنترل پروژه از ۲۰٪ به ۱۰٪ و امتیاز ارائه اطلاعات کامل و ارسال بموقع گزارشات از ۱۰٪ به ۲٪ تغییر می یابد.

وزارت نفت و پتروشیمی

ب- کارانه مجریان / مدیران طرحها

کارانه مجریان / مدیران طرحها طبق این ضوابط به شرح زیر محاسبه و پرداخت

می گردد:

چنانچه $\frac{AP}{PP}$ مساوی ۷٪ و یا بیشتر باشد، کارانه مجریان طرحها طبق فرمول زیر

محاسبه و از محل اعتبار طرح پرداخت می گردد:

$$B_2 = M \times S_2 \times \frac{AP}{PP} \times Q \times C$$

عوامل فرمول فوق بشرح ذیل می باشد:

B_2 = پاداش کارانه مجریان / مدیران طرحها.

M = ضریب درجه بندی طرح براساس نظام اجرایی طرحهای صنعت نفت.

۱۰۰-۷۰ درصد طرحهای نوع اول.

۸۰-۵۰ درصد طرحهای نوع دوم و طرحهای مطالعاتی و تحقیقاتی.

۷۰-۴۰ درصد طرحهای نوع سوم.

S_2 = جمع حقوق اصلی و فوق العاده های ویژه، متمم مناطق گرمسیر جنوب

(برحسب مورد) کارگاهی و جذب متعلق به مجری / مدیر طرح.

C و Q = ضرایب C و Q همان ضرایب مندرج در جزء "الف" از بند یک (کارانه

کارکنان طرحها) خواهد بود.

۲- پیشرفت کمتر از ۷۰ درصد در ماه

چنانچه نسبت $\frac{AP}{PP}$ در ماه کمتر از ۰,۷ باشد در آن ماه پاداش کارانه به طرح تعلق نخواهد

گرفت.

۳- تقلیل درصد پیشرفت فیزیکی

چنانچه در برنامه اجرایی طرح با تصویب هیأت مدیره شرکت مربوط تجدید نظر شود،

پرداخت کارانه از زمان تصویب براساس برنامه تجدید نظر شده ادامه خواهد یافت.

تبصره - هر گونه تجدید نظر در برنامه اجرایی طرحهایی که به روش بیع متقابل و فاینانس

اجرا می شود بایستی به تصویب هیأت مدیره شرکتهای ملی نفت، گاز، صنایع پتروشیمی و پالایش

و پخش فرآورده های نفتی برسد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۴- اشتغال در بیش از یک طرح

چنانچه افرادی در بیش از یک طرح فعالیت دارند با تشخیص و نظر مجری طرح فقط از یک طرح پاداش کارانه دریافت خواهند کرد.

۵- پرداخت اضافه کاری

با پرداخت پاداش کارانه، پرداخت اضافه کاری از محل اعتبار طرح ممنوع است، مگر اینکه اضافه کاری بصورت موردی بر حسب نیاز طرح و با تأیید قبلی مجری طرح انجام شود که در اینصورت طبق مقررات مربوط به اضافه کاری به صورت جداگانه پرداخت خواهد شد.

۶- مأموران خارج از کشور

به مأموران خارج از کشور و یا کارشناسان خارجی طرح، پاداش کارانه تعلق نمی گیرد.

۷- نحوه توزیع پاداش کارانه

نحوه توزیع پاداش کارانه به شرح ذیل است:

(الف) - میزان پاداش کارانه ماهانه هر طرح بر اساس فرمول مذکور در بند ۱ و صرفاً از محل بودجه طرح پرداخت می گردد. ۹۵ درصد از کل پاداش کارانه در اختیار مجری طرح و ۵ درصد آن در اختیار مدیرعامل / مدیر شرکت اصلی قرار خواهد گرفت. مدیر عامل / مدیر شرکت اصلی از سهمی که در اختیار دارد می تواند پاداشی به کارکنان طرح و افراد خارج از سازمان طرح که به تشخیص خود و یا به پیشنهاد مجری در مدت مورد نظر نقش مؤثری در پیشبرد طرح داشته اند پرداخت نماید. ضمناً سقف پاداش کارانه قابل پرداخت به هر فرد در ماه (کارکنان و مجری طرح) نباید از جمع حقوق اصلی و فوق العاده های ویژه، متمم مناطق گرمسیر جنوب، کارگاهی و جذب ماهانه وی تجاوز نماید.

(ب) - مجری طرح درصد سهم طرح را به صورت کارانه بر اساس امتیاز بندی که طبق مفاد زیر بند (ج) محاسبه می شود صرفاً به کارکنان طرح پرداخت می نماید. پاداش مجری طرح نیز براساس جزء "ب" از بند ۱ این ضوابط محاسبه و با تأیید مدیر عامل / مدیر ذیربط پرداخت می گردد.

(ج) - امتیاز هر یک از کارکنان طرح به شرح ذیل تعیین می گردد:

(۱) - امتیاز پایه سازمانی

امتیاز رتبه سازمانی برابر رتبه هر فرد خواهد بود. امتیاز رتبه های A، B

C و D به ترتیب ۱۸، ۱۹، ۲۰ و ۲۱ خواهد بود.

وزارت نفت و انرژی

(۲)- امتیاز کارآیی

۴۰ امتیاز	کارآیی بسیار خوب
۳۰ امتیاز	کارآیی خوب
۱۵ امتیاز	کارآیی متوسط
۰ امتیاز	کارآیی ضعیف

امتیاز کارآیی کارکنان طرح در مقاطع سه ماهه از طرف سرپرستان مربوطه پیشنهاد و پس از تصویب مجری طرح ملاک عمل قرار می گیرد.

(۳)- امتیاز مسئولیت

امتیاز مسئولیت به شرح زیر تعیین می گردد:

- کارکنان مهندسی و نظارت فنی، واحدهای تحقیقاتی و مطالعاتی

برنامه ریزی و کنترل پروژه ها ۱۰ امتیاز

- پیگیری سفارشات، پیمانها و امور اداری و امور مالی ۶ امتیاز

(۴)- امتیاز محل خدمت

کارکنان کارگاه ۶ امتیاز

کارکنان دفتر ۲ امتیاز

(۵)- امتیاز منطقه خدمت

ضریب منطقه ای سازمان برنامه ریزی و مدیریت کشور برای حقوق

عوامل نظارت کارگاهی با ضریب یک سوم در جمع کل امتیاز هر فرد با توجه به

منطقه خدمت فرد مربوطه ضریب و امتیاز نهایی بدست می آید.

ضریب امتیاز منطقه خدمت بشرح زیر محاسبه می شود:

$$+۱ = \frac{\text{ضریب سازمان برنامه ریزی و مدیریت کشور}}{۳} = \text{ضریب امتیاز منطقه خدمت}$$

(د)- فرمول نحوه توزیع پاداش کارانه بین کارکنان طرح (غیر از مجری

طرح) بشرح زیر است:

$$\text{مبلغ کل پاداش} \times \frac{\text{امتیاز فرد مربوطه}}{\text{جمع کل امتیازات کارکنان طرح (بجز مجری طرح)}} = \text{مبلغ پاداش متعلقه به هر یک از کارکنان}$$

وزارت نفت
دفتر برنامه ریزی

در فرمول فوق منظور از مبلغ کل پاداش همان ۹۵ درصد مبلغ کل کارانه است که براساس فرمول محاسباتی کارانه مندرج در جزء "الف" از بند یک (۱) محاسبه می شود.

۸- پاداش صرفه جویی در هزینه اجرایی طرح

پس از تکمیل طرح در صورتی که هزینه تمام شده طرح کمتر از برآورد اولیه باشد، پاداش کارانه ای تا ۱۰ درصد اختلاف هزینه تمام شده و برآورد اولیه بصورت یکجا به مدیریت و کارکنان طرح پرداخت می گردد. درصد متعلقه، مبلغ و روش توزیع آن حسب مورد با پیشنهاد مدیر عامل / مدیر در شرکت اصلی و تصویب هیأت مدیره هر یک از چهار شرکت اصلی قابل پرداخت خواهد بود.

۹- پاداش کارانه و پاداش صرفه جویی در طرحهای امانی

در طرحهایی که بصورت امانی انجام شود پاداش کارانه و پاداش صرفه جویی در هزینه پرداخت نخواهد شد.

۴-۱۳-۸- پاداش تحصیلی فرزندان ممتاز کارکنان


فرزندان تحت تکفل کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی جذب شده از طریق آزمون های استخدامی و زیر پوششی (گروه ۳)، فرزندان کارکنان شهید و جانباز حالت اشتغال، فرزندان کارمندان بازنشسته و بازماندگان واجد شرایط صنعت نفت در مقاطع مختلف تحصیلی، با شرایط ذکر شده ممتاز شناخته شده و به شرح جداول ذیل مبلغی تحت عنوان پاداش تحصیلی به آنان پرداخت می گردد.

میزان پاداش تحصیلی، متناسب با شرایط، همواره به صورت ضریبی از مبلغ پاداش پذیرفته شدگان مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری در سال مربوط (X)، محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره - مبلغ پاداش پذیرفته شدگان مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری (X) در هر سال توسط اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی با توجه به درصد اضافات عمومی و شایستگی حقوق (حداکثر ۲۰ درصد) تعیین و ابلاغ می گردد.

۱- دانش آموزان و دانشجویان مشغول به تحصیل

فرزندان تحت تکفل کارکنان صنعت نفت که در مقاطع مختلف تحصیلی به شرح جدول زیر ممتاز شناخته می شوند مورد تشویق قرار گرفته و مبالغی تحت عنوان پاداش به آنان پرداخت می گردد.



وزارت نفت - دفتر وزیر

جدول معدل مقاطع تحصیلی مشمول دریافت پاداش

ردیف	دوره تحصیلی / مرکز آموزش	مقطع	معدل	ضریب
۱	ابتدایی	سه سال اول (اول، دوم، سوم)	۱۹،۰۵ یا بالاترین ارزیابی توصیفی	۰،۰۷
		سه سال دوم (چهارم، پنجم، ششم)	۱۹ یا بالاترین ارزیابی توصیفی	۰،۰۸
۲	متوسط اول (راهنمایی قدیم)	اول	۱۸،۷۵	۰،۰۹۵
		دوم	۱۸،۰۵	۰،۱۱
		سوم	۱۸،۲۵	۰،۱۳
۳	متوسط دوم (دبیرستان و هنرستان)	اول	۱۸	۰،۱۵
		دوم	۱۸	۰،۱۷
۴	مرکز استعدادهای درخشان (سمپاد)	سوم و پیش دانشگاهی	۱۷،۵	۰،۱۹
		دوره راهنمایی (متوسط اول)	دو نمره کمتر از عادی	۰،۱۷
۵	دانشگاههای دولتی و آموزشکده های فنی حرفه ای (زیر نظر وزارت آموزش و پرورش) دانشگاههای آزاد اسلامی، جامع علمی - کاربردی و سایر مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری - پیام نور سراسری (فراگیر در صورت قبولی و ثبت نام در دوره تحصیلی دانشگاهی) و دانشگاههای علوم نظامی	-	(دانشگاههای دولتی سراسری)، ۱۵	۰،۲۶
		-	(دانشگاه آزاد و سایر دانشگاهها) ۱۶،۵	

تبصره ۱- دانشجویان مقطع کاردانی و کارشناسی چنانچه طی دو نیمسال تحصیلی متوالی حداقل ۳۶ واحد را گذرانده باشند، واجد شرایط دریافت پاداش مذکور خواهند بود. لیکن چنانچه امکان ارائه واحدهای درسی در طول یکسال (دو نیمسال) حسب ضوابط و مقررات مرکز آموزشی / دانشگاه / دانشکده زیربط کمتر از ۳۶ واحد باشد و مراتب مورد تأیید مرکز آموزشی مربوط قرار گیرد، پرداخت پاداش تحصیلی به این گروه از دانشجویان بلامانع است.

تبصره ۲- دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد، با رعایت معدل و بدون الزام به رعایت حد نصاب واحد درسی مشمول پاداش بوده و در موارد ارزیابی توصیفی نیز، تطبیق نوع ارزیابی انجام شده با حد نصاب مورد نیاز (کسب ارزیابی الف (A) و یا ارزیابی ۸۰٪ و بالاتر) کفایت می نماید.

تبصره ۳- در مقطع تحصیلی دکتری الزامی به ارائه معدل سالانه (دو ترم تحصیلی) وجود ندارد و با ارائه گواهی دانشگاه، مبنی بر تأیید موفقیت آمیز دوره در آن سال، پرداخت پاداش تحصیلی بلامانع خواهد بود.

وزارت تعلیم و تربیت



تبصره ۴- پاداش تحصیلی به آن دسته از دانشجویانی که در یک سال تحصیلی با طی موفقیت آمیز یک ترم (نیم سال) فارغ التحصیل می گردند (در کلیه مقاطع تحصیلی)، بطور کامل پرداخت می شود.

تبصره ۵- فرزندان ممتاز کارکنانی که در چارچوب ضوابط ادامه تحصیل استعدادهای درخشان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به طور همزمان در دو رشته تحصیلی در یک دانشگاه مشغول به تحصیل هستند، با حصول حداقل معدل (حسب مورد) برای واحدهای گذرانده شده هر رشته در طول یک سال، با رعایت حداکثر مدت مجاز برای تحصیل و تائید آموزش دانشگاه ذیربط، مشمول دریافت پاداش تحصیلی جداگانه می باشند.

تبصره ۶- فرزندان کارکنان که در مدارس استثنائی آموزش و پرورش (عقب افتاده ذهنی و...) مشغول به تحصیل می باشند، بدون رعایت شرط معدل، در صورت قبولی، حسب مقطع تحصیلی، مورد تشویق قرار می گیرند. همچنین در صورت ادامه تحصیل آنان در مقاطع تحصیلی بالاتر (دانشگاهی)، با تائید سازمان بهزیستی کشور (مرجع ذی ربط - دال بر استثنائی یا معلول بودن فرزندان مذکور)، حسب مورد و ضوابط موضوعه (پرداخت بدون شرط معدل در صورت قبولی تمام واحدهای دو ترم) مجری می باشد.

تبصره ۷- شرط معدل برای فرزندان ممتاز کارکنان در کلیه مقاطع تحصیلی برای شاغلین به تحصیل در مراکز آموزشی واقع در مناطق خارج از محدوده شهرهای تهران، اصفهان، شیراز، مشهد، تبریز (برای دانش آموزان ملاک گواهی صادره از منطقه آموزش و پرورش مربوط خواهد بود) با ۰,۵ (نیم) نمره کمتر مورد محاسبه قرار می گیرد.

تبصره ۸- برای فرزندان کارکنان ایثارگر (شهدا، جانبازان، آزادگان، رزمندگان با حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب حضور داوطلبانه در جبهه و کارکنان فرزند شاهد)، حد نصاب معدل برای تمامی مقاطع تحصیلی با ۰,۵ (نیم) نمره کمتر ملاک محاسبه می باشد.

تبصره ۹- آن دسته از دانش آموزان مقطع ابتدائی مشمول ارزشیابی توصیفی که بالاترین رتبه در نوبت دوم (مطابق استاندارد آموزشی مندرج در کارنامه) را کسب کرده و موفق به ارتقاء به پایه بالاتر در خرداد ماه گردیده اند با رعایت جدول ذیل نیز ممتاز محسوب شده و مشمول پاداش تحصیلی خواهند بود.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ردیف	شرایط ارفاق (کمتر از بالاترین ارزیابی) برای کلیه پایه های مقطع ابتدایی	میزان ارفاق در ارزیابی انجام شده در نوبت دوم مندرج در کارنامه
۱	متناظر با ارفاق معدل (در ارزیابی توصیفی)	یک مورد خوب و یا معادل آن
۲	مشمولین تبصره (۷)	یک مورد خوب و یا معادل آن
۳	مشمولین تبصره (۸) - فرزندان ایثارگران	یک مورد خوب و یا معادل آن

تبصره ۱۰- برخورداری از حد نصاب معدل فرزندان کارکنان مشمول تبصره های ۷ و ۸ به صورت توأمان می تواند مورد محاسبه قرار گیرد. همچنین مشمولین تبصره ۹ نیز می تواند به صورت توأمان از ارفاق های مندرج در جدول (حسب مورد) بهره مند گردند.

تبصره ۱۱- دانش آموزانی که در امتحانات ورودی مراکز آموزش و پرورش استعدادهای درخشان (سمپاد) پذیرفته می شوند در صورت ثبت نام و ارائه گواهی اشتغال به تحصیل در مقاطع راهنمایی و دبیرستان یک بار پاداش مندرج در جدول (متناسب با دوره) به عنوان ورود به مراکز مذکور (یک بار برای دوره تحصیلی راهنمایی و در صورت پذیرش مجدد یک بار دیگر برای دوره تحصیلی دبیرستان) به آنان پرداخت می گردد و در پایان هر یک سال تحصیلی نیز با رعایت شرط معدل به میزان دو نمره کمتر از شرایط تحصیل در مدارس عادی، پاداش تحصیلی مطابق جدول به آنان پرداخت می شود.

تبصره ۱۲- پرداخت پاداش تحصیلی برای هر پایه، به فرزندان ممتاز کارکنان که در یک سال حداقل دو پایه تحصیلی را طی نمایند، در صورت دارا بودن شرط معدل لازم (حسب مورد)، بلامانع می باشد.

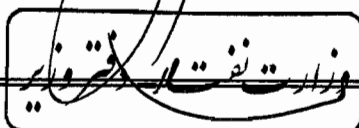
تبصره ۱۳- حداکثر دفعات پرداخت پاداش تحصیلی (هر دو نیم سال یک بار)، در مقطع کاردانی (۵ نیم سال)، کارشناسی (۹ نیم سال)، کارشناسی ارشد (۵ نیم سال)، دکتری (۸ نیم سال) در صورت حائز شرایط بودن فرزندان کارکنان و کارمندان بازنشسته با رعایت سایر ضوابط مجاز می باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر

۲- پذیرفته شدگان در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی

میزان پاداش تحصیلی، برای پذیرش در دانشگاه های دولتی، آزاد اسلامی و غیر دولتی (مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری/ بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - حسب مورد) در صورت ثبت نام برای هر مقطع تحصیلی فقط برای یک بار به شرح جدول ذیل می باشد:

ردیف	مقطع تحصیلی	مراکز آموزش عالی	ضریب (X)
۱	کاردانی	دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی به شرط شرکت و قبولی در آزمون های سراسری	۰,۳۳
		پذیرفته شدگان دانشگاه ها و مراکز عالی زیر نظر وزارت علوم تحقیقات و فناوری/ بهداشت و درمان	۰,۲۹
۲	کارشناسی شامل کلیه رشته های ورودی (اعم از گروه ریاضی و فنی، علوم تجربی، علوم انسانی، هنر و زبانهای خارجی)	رتبه های تک رقمی (۱ تا ۹)	۱
		رتبه های دو رقمی (۱۰ تا ۹۹)	۰,۹
		رتبه های سه رقمی (۱۰۰ تا ۹۹۹)	۰,۷۷
		رتبه های ۱۰۰۰ تا ۳۰۰۰	۰,۶۳
		رتبه ۳۰۰۱ و بالاتر	۰,۴۵
		پذیرفته شدگان بدون آزمون در کلیه دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی	۰,۳۳
۳	کارشناسی ناپیوسته	دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم تحقیقات و فناوری به شرط شرکت و قبولی در کنکور سراسری	۰,۴۵
		پذیرفته شدگان بدون آزمون در کلیه دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی	۰,۳۳
۴	کارشناسی ارشد و دکتری تخصصی پیوسته / ناپیوسته در کلیه رشته ها	دانشگاه های دولتی و آزاد و سایر مراکز آموزش عالی تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	۱



تبصره ۱- فرزندان تحت تکفل که در یکی از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی خارج از کشور مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر پذیرفته و فارغ التحصیل می شوند، در صورت ارائه مدرک تحصیلی ارزشیابی شده از سوی اداره کل دانش آموختگان خارج از کشور، براساس تاریخ تأیید مدرک تحصیلی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری صرفاً از ضریب مندرج در ردیف چهارم جدول بند ۲ برخوردار گردیده، رعایت شرط کفالت در زمان فارغ التحصیلی، الزامی نمی باشد. مضافاً چنانچه پس از طی یک نیم سال مدارک مثبتیه تحصیلی با تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا دفاتر امور کنسولی سفارتخانه های جمهوری اسلامی ایران مبنی بر حصول شرایط فوق ارائه گردد، پرداخت پاداش مزبور در تاریخ ارائه مدارک بلامانع می باشد.

تبصره ۲- پاداش تحصیلی دانشجویانی که المپیادهای علمی (استانی/کشوری/جهانی) حائز رتبه ممتاز (اول تا سوم) گردیده و بدون شرکت در کنکور سراسری به دانشگاه راه یافته اند، براساس سطح المپیاد برگزار شده به شرح ذیل مشمول ضریب پاداش می گردند.

- المپیاد جهانی معادل ضریب رتبه های تک رقمی کنکور

- المپیاد کشوری معادل ضریب رتبه های دو رقمی کنکور

- المپیاد استانی معادل ضریب رتبه های سه رقمی کنکور

تبصره ۳- پاداش تحصیلی فرزندان تحت تکفل کارکنان، که بدون شرکت در آزمون و صرفاً براساس شرط معدل برتر دانشگاهی پذیرفته می شوند، در مقطع کاردانی معادل ۳۳٪ و در مقطع کارشناسی معادل ۶۳٪ ضریب (X) می باشد.

تبصره ۴- کسانی که با داشتن شرایط ممتازی یا رتبه برتر دانشگاهی بدون شرکت در آزمون ورودی در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری دانشگاه های مورد تأیید پذیرفته می شوند، مشمول دریافت پاداش تحصیلی می باشند.

تبصره ۵- به فرزندان تحت تکفل کارکنان که بعد از طی موفقیت آمیز یک نیم سال تحصیلی به دلایل مختلفی از جمله ازدواج از کفالت خارج می شوند، پرداخت مبالغ اعلام شده برای پاداش تحصیلی در سال مربوط با دارا بودن شرایط موضوعه، بلامانع می باشد.

وزارت نفت - معاونت وزیر



۳- برگزیدگان المپیادهای علمی (ریاضی، فیزیک، شیمی، کامپیوتر، زیست شناسی،

(ادبیات)

چنانچه فرزندان واجد شرایط کارکنان (دانش آموزان و دانشجویان) در المپیادهای علمی برگزار شده از سوی دبیرخانه المپیاد علمی دانشجویی کشور (وابسته به سازمان سنجش آموزش کشور) و یا باشگاه دانش پژوهان جوان حائز رتبه گردند، پاداش قبولی با ارائه مستندات مربوط از طریق مبادی ذی ربط و تأیید این اداره کل، به شرح زیر به آنان پرداخت می گردد:

ردیف	شرح	ضریب رتبه اول	ضریب رتبه دوم	ضریب رتبه سوم
۱	المپیادهای علمی در سطح استان	۱	۰,۹	۰,۷
۲	المپیادهای علمی در سطح کشور	۲	۱,۵	۱,۲۵
۳	المپیادهای جهانی	۳	۲,۵	۲,۲۵

تبصره- به برگزیدگان سایر المپیادها، (۷۵٪) هفتاد و پنج درصد ضرایب جدول فوق، تعلق

می گیرد.

۴- برگزیدگان مسابقات علمی و جشنواره ها

به منظور قدردانی از برگزیدگان مسابقات علمی داخلی و بین المللی شامل مسابقات حفظ و قرائت قرآن کریم، جشنواره های خوارزمی و فارابی، مسابقات مقاومت بتن، رباتیک (با ارائه تأییدیه دفتر مرکزی بنیاد ملی نخبگان و یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) و نجوم در سطح کشوری و بین المللی که مورد تأیید مراکز رسمی کشور مانند وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت ارشاد اسلامی می باشد، پاداش با ارائه مستندات مربوط از طریق مبادی ذی ربط و تأیید این اداره کل به شرح ذیل پرداخت می شود:

ردیف	شرح	ضریب رتبه اول	ضریب رتبه دوم	ضریب رتبه سوم
۱	سطح کشوری	۱	۰,۷۵	۰,۶۳
۲	سطح بین المللی	۱,۵	۱,۲۵	۱

وزارت نفت - دفتر وزیر



۵- سایر ضوابط

- الف- پرداخت پاداش تحصیلی به فرزندان ممتاز کارکنان بصورت توامان که پدر و مادر آنان از کارکنان شرکت می باشند از تاریخ ۱۳۹۴،۰۱،۰۱ بلامانع می باشد.
- ب- پرداخت پاداش تحصیلی به فرزندان ممتاز کارکنان اناث که تحت تکفل پدر غیر شرکتی باشند، بلامانع است.
- ج- پاداش تحصیلی فرزندان ممتازی که پدر و یا مادر شاغل آنان در مرخصی تحصیلی / بدون حقوق باشند، قابل پرداخت می باشد.
- د- پاداش تحصیلی به خواهر، برادر، نوه و نوادگان تحت تکفل کارمند تعلق می گیرد.
- ه- پاداش فرزندان واجد شرایط تحت تکفل کارمندان بازنشسته یا بازماندگان واجد شرایط مشمول این مصوبه از محل بودجه صندوق های بازنشستگی و پس انداز کارکنان پرداخت می گردد. در مورد فرزندان کارمندان بازنشسته قبل از موعد یا بازماندگان آنان تا سن تقاعد، هزینه به حساب کارفرما خواهد بود.
- و- برای فرزندان پسر واجد شرایط کارکنان که از کفالت آنان خارج شده لکن همچنان مجرد و فاقد شغل و درآمد مستقل (عدم پوشش بیمه های بازنشستگی تأمین اجتماعی کشوری و لشکری) می باشند، مبالغ پاداش تحصیلی پذیرش در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی، در مقاطع تحصیلی بالاتر که بصورت متوالی ادامه تحصیل داده اند و نیز المپیادها و مسابقات علمی تا سن ۳۰ سالگی قابل پرداخت می باشد.
- ز- اطلاعات فرزندان ممتاز کارکنان شاغل با هماهنگی اداره روابط عمومی و امور اداری شرکت / ستاد وزارت نفت (حسب مورد) با توجه به دوره تحصیلی و میزان پاداش دریافتی در سیستم جامع نیروی انسانی تحت آدرس Pr/004/051 طبق دستورالعمل مربوط تغذیه و مطابق آن اقدام لازم در مورد پرداخت پاداش صورت پذیرد.
- ح- در مورد فرزندان واجد شرایط تحت تکفل بازنشستگان مدارک لازم از طریق دفاتر نمایندگی بازنشستگان به صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان ارسال تا به صورت تمرکز اطلاعات لازم در سیستم جامع نیروی انسانی از طریق برنامه های زیر سیستم pr/900/008 تغذیه شود.
- ط- مسئولیت درج صحیح اطلاعات مربوط به کفالت فرزندان کارکنان و حسن اجرای این دستورالعمل به عهده امور اداری شرکت ها/ ستاد وزارت نفت / دفاتر نمایندگی بازنشستگان (حسب مورد) می باشد.

وزارت نفت - دفتر وزیر



ی- پاداش تحصیلی مربوطه از طریق سیستم مکانیزه حقوق به حساب کارکنان ذی ربط واریز خواهد شد. ضمناً روابط عمومی شرکت ها موظفند به موقع در خصوص اطلاعیه های مربوط به پاداش تحصیلی فرزندان ممتاز کارکنان اطلاع رسانی نمایند. بدیهی است تأخیر کارکنان در ارائه مدارک تحصیلی فرزندان خود مانع از پرداخت پاداش تحصیلی نخواهد بود.

۵-۱۳-۸- پاداش جبران خدمات کارشناسان حقوقی

این پاداش به کارمندان رسمی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر در رشته ها و گرایش های مرتبط با رشته حقوق بوده و در واحدهای حقوقی شرکتها / مدیریتهای / سازمانهای مستقل ستادی وزارت نفت (مانند دانشگاه، پژوهشگاه و ...) در سمتهای کارشناسی، سرپرستی و مدیریتی مرتبط با رشته حقوق انتصاب و اشتغال دارند، به شرح ذیل قابل پرداخت می باشد.

۱- به کارشناسان حقوقی که به نمایندگانی از شرکتها / مدیریتهای تابعه وزارت نفت نسبت به دعاوی که در شرکت یا مدیریت ذی ربط در محاکم قضایی محکوم له واقع یا منتج به صدور رأی به رد شکایت شاکی (برائت) می شود و طرف مقابل به پرداخت خسارت حق الوکاله / هزینه های دادرسی (حسب مورد) در حق شرکت محکوم می گردد، پاداش کارانه به میزان حداکثر ۳۰ (سی) درصد معادل مبلغ مزبور با تائید رئیس امور حقوقی شرکت اصلی / مدیر عامل شرکت فرعی (حسب مورد) پرداخت شود، مشروط به آنکه دادرسی بدون دخالت وکیل انجام گرفته باشد. میزان پاداش کارانه پرداختی در هر پرونده نبایستی از حداکثر دو ماه حقوق اصلی و فوق العاده ویژه، کارگاهی و جذب کارمند تجاوز نماید.

تبصره ۱- پرونده هایی که در محاکم اداری و سایر مراجع ذیصلاح و مربوط مانند دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، هیأت های حل اختلاف موضوع قانون کار، هیأت های حل اختلاف مالیاتی، کمیسیونهای قانونی ذی ربط شهرداری مطرح شوند، نیز مشمول این بند می باشد.

تبصره ۲- با توجه به نوع دعاوی، طرح و مدت زمان اقامه در مراجع ذی ربط بر حسب تشخیص رئیس امور حقوقی شرکت اصلی / مدیر عامل شرکت فرعی (حسب مورد) پاداش مذکور به تناسب تا سقف مندرج در بند فوق به کارشناسان واجد شرایط پرداخت شود.

۲- برای جبران خدمات آن دسته از کارشناسان حقوقی شرکتها / مدیریتهای تابعه وزارت نفت که در اجرای قانون حمایت قضایی از کارکنان دولت و پرسنل نیروهای مسلح (مصوب ۱۳۷۶) و آئین نامه اجرایی آن (مصوب ۱۳۷۹ هیأت وزیران) به کارکنان شاغل در صنعت نفت در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود، یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، خدمات حقوقی ارائه نمایند، برای هر پرونده پاداشی



معادل حداکثر ۴۰ (چهل) درصد حقوق اصلی و فوق العاده ویژه و متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) بصورت ماهانه تا زمانیکه پرونده مطرح است، حداکثر برای چهار ماه با تأیید رئیس امور حقوقی شرکت اصلی / مدیرعامل شرکت فرعی (حسب مورد) پرداخت شود.

تبصره ۱- پرداخت پاداش مذکور در بندهای (۱) و (۲) به یک نفر از کارشناسان تنظیم کننده لایحه دفاعیه جهت طرح در مراجع و محاکم ذی ربط با تشخیص رئیس امور حقوقی شرکت اصلی / مدیر عامل شرکت فرعی (حسب مورد) بلامانع است.

تبصره ۲- واجدین دریافت پاداشهای مذکور کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی مدت معین شاغل در مشاغل حقوقی صنعت نفت با مدرک تحصیلی کارشناسی و یا بالاتر در رشته حقوق می باشند.

(بر اساس اطلاعیه شماره ۲۰۵۵۵۷/ت هـ م/۱۰-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۸،۰۲،۲۱)

۸-۱۳-۶ کارانه پژوهشی شاغلان سمت های پژوهشی

به شاغلان سمت های پژوهشی در سازمان های مشمول با تأیید مدیر ذیربط به ازاء میزان تحقیق / نظارت بر پژوهش، کارانه پژوهش متناسب با مقطع تحصیلی و سطح پژوهش و بر مبنای حقوق پایه آنان براساس فرمول و شرایط ذیل متناسب با فعالیت های پژوهشی در هر ماه پرداخت می گردد:

$$Q = (\text{درصد سطح پژوهشی} \times \text{درصد مقطع تحصیلی}) \times \text{حقوق پایه} = \text{کارانه پژوهشی}$$

۱- تعیین ضریب مقطع تحصیلی

مقاطع تحصیلی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکترا
ضریب	۱,۲	۱,۲۵	۱,۳۵

تبصره- ضریب مقطع تحصیلی به پژوهشگرانی تعلق می گیرد که در مقابل سمت سازمانی پژوهشی و یا مرتبط با خدمات پژوهشی (دارای عناوین یا رسته مطالعاتی / تحقیقاتی / پژوهشی و یا دارای ارتباط مستقیم در فرآیند مذکور) باشند.

۲- تعیین ضریب سطح پژوهش

سطح پژوهش	سطح ۱	سطح ۲	سطح ۳
ضریب	۰,۴	۰,۶	۰,۸

وزارت نفت - دفتر وزیر



تبصره- سطح پژوهش پژوهشگران زیربسط با تائید شورای پژوهش و تصویب معاون سرمایه انسانی و مدیریت براساس محورهای ذیل تعیین می گردد :

الف- سطح پژوهشی ۱ : (پژوهش محوری)

برای اطلاق سطح پژوهشی ۱ موارد ذیل در نظر گرفته می شود:

- همکاری در پروژه های پژوهشی
- اجرای پروژه های پژوهشی (مطالعاتی / کاربردی / علمی، پیگیری و تقسیم کار در مراحل اجرایی با رعایت تقویم اجرایی پروژه، ...)
- عضویت در پروژه های توسعه ای (کاربردی، داده برداری، مدل سازی، تحلیل داده ها، بهینه سازی طرح و روش اجرا، ...)
- مشارکت در اتاق های فکر و مهندسی ارزش، تیمهای پژوهشی (تعامل، ارائه نظریه ، ...)

- عضویت در جلسات امور فناوری و مهندسی (بهره برداری، خدمات فنی، HSEQ

ISO

- همکاری در طرح های صنعتی (بازسازی، بهینه سازی، افزایش ظرفیت، ...)

- همکاری در امور برنامه ریزی، نظارت و کنترل (پیگیری، دقت، شناخت، تسلط به

کار، ...)

- نقش مؤثر در دوره های آموزشی

ب- سطح پژوهشی ۲ : (برنامه ریزی، نظارت و کنترل)

علاوه بر فعالیت مطلوب در سطح پژوهشی ۱، موارد زیر در ارزیابی سطح پژوهشی

۲ لحاظ می گردند:

- دبیری تیم های پژوهشی، مسئولیت اتاق های فکر و مهندسی ارزش
- مسئولیت امور برنامه ریزی پروژه های پژوهشی
- نظارت و کنترل پروژه های پژوهشی
- مسئولیت در امور اجرایی
- مشارکت های صنعتی (ارتباط پژوهش - صنعت)
- همکاری با همایش ها
- مدیریت اجرایی پروژه های آزمایشگاهی، نرم افزاری
- مسئولیت اجرایی پروژه های نیمه صنعتی
- سرپرستی خوشه ای پروژه ها (مدیریت چند پروژه مرتبط = مسئول طرح)



- مشارکت در مراحل طراحی فرآیندها
 - همکاری در تدوین اسناد فنی و استانداردها
 - دوره های آموزشی ارائه شده
 ج - سطح پژوهشی ۳: (مدیریت و ساماندهی امر پژوهش، توسعه و فنآوری)
 افزون بر فعالیت مطلوب در سطوح پژوهشی ۱ و ۲ موارد ذیل در ارزیابی سطح پژوهشی ۳ مؤثر است:

- دبیری همایش های ملی و بین المللی
- مدیریت اجرایی پروژه های صنعتی
- مدیریت اجرایی مراکز پژوهش و فنآوری
- مدیریت تهیه و تدوین استانداردهای پژوهشی
- مدیریت تهیه و تدوین اسناد فنی (مهندسی پایه، تفصیلی)
- مدیریت تهیه و تدوین دانش فنی و لیسانس فرآیندها
- مدیریت طراحی فرآیندهای تولیدی اولویت دار وفق برنامه راهبردی شرکت
- میزان ارتقاء بهره وری، سودآوری در شرکت
- مقدار قراردادهای مرتبط با فروش دانش فنی و لیسانس داخلی

۳- تعیین ضریب کارکرد (Q)

عبارتست از ضریبی که به پیشنهاد مسئول مستقیم و موافقت مدیر زیربط براساس کیفیت و کمیت کار پژوهشی در هر ماه تا ۱۰۰ درصد تعلق می گیرد.

۴- سایر موارد

الف- دریافت کنندگان این فوق العاده مشمول دریافت فوق العاده جذب (حق مقام) و نیز مزایای مصوبه ۱۴۶۱ مورخ ۱۳۸۳،۱۱،۲۰ نمی شوند، ولی چنانچه مبلغ فوق العاده جذب آنان بیش از کارانه پژوهشی گردد، فوق العاده جذب را دریافت خواهند داشت.
 ب- بودجه مورد نیاز از محل ۱٪ بودجه تخصیصی به امور آموزش و پژوهش در شرکت ها تأمین می گردد.

(براساس اطلاعیه شماره ۱۴۵۸۱۱/ت هـ م/۱۰-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۶،۰۶،۲۷)

وزارت نفت - پژوهش و نوآوری

۷-۱۳-۸- تشویق و تقدیر از برگزیدگان جشنواره پژوهش و فناوری

جهت تشویق و تقدیر از برگزیدگان نهایی جشنواره پژوهش و فناوری شامل افراد حقیقی (فناور، پژوهشگر و کارشناس پژوهشی برتر) و افراد حقوقی: مرکز تحقیقاتی، مدیریت پژوهشی و فناوری و پروژه پژوهشی (فنی و غیر فنی) برتر در سطح صنعت نفت که سالی یکبار در هفته پژوهش و فناوری برگزار می گردد، پاداش، لوح تقدیر و تندیس جشنواره حسب مورد به ترتیب زیر پرداخت می شود:

۱- برگزیدگان حقیقی جشنواره (حداکثر ۹ نفر)

به برگزیدگان نهایی پاداش بر مبنای حقوق اصلی و فوق العاده های ویژه، کارگاهی، جذب و متمم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) به شرح جدول زیر پرداخت می شود:

رتبه سوم	رتبه دوم	رتبه اول	پاداش عنوان
۴۵ روز	۵۰ روز	۶۰ روز	فناور برتر
۳۰ روز	۴۰ روز	۵۰ روز	پژوهشگر برتر
۲۵ روز	۳۰ روز	۴۵ روز	کارشناس پژوهشی برتر

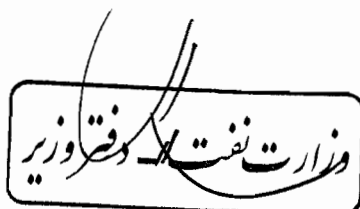
با برقراری پاداش مذکور پرداخت سایر پاداش های پژوهشی متوقف می گردد.

۲- برگزیدگان حقوقی جشنواره (حداکثر ۳ نفر)

مرکز تحقیقاتی برتر، مدیریت پژوهش و فناوری برتر (شرکت اصلی و فرعی) و پروژه پژوهشی برتر (فنی و غیر فنی) با اهدای لوح تقدیر و تندیس جشنواره مورد قدرانی قرار می گیرند.
(بر اساس اطلاعیه شماره ۱۳۰۳۸ / ت ه م / ۱۰-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۸،۰۱،۳۱)

۸-۱۳-۸- پاداش بصورت روزانه

پرداخت پاداش به کارکنان که به استناد مجوزهای صادره صورت می گیرد، چنانچه بصورت مبلغ مشخص نباشد می بایستی بر اساس تعداد روز تعیین شود. در این صورت پرداخت به یکی از روش های ذیل با ذکر دقیق تعداد روزهای مورد نظر ملاک محاسبه و اقدام می باشد.
(بر اساس اطلاعیه شماره د ی / ۲۷۴۲۶ / ت ه م / ۹-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۷،۰۳،۰۱)



وزارت نفت

۱- بر مبنای حقوق اصلی

$$\text{مبلغ پاداش} = \frac{(A_1) \times 12}{365} \times D$$

۲- بر مبنای حقوق اصلی و فوق العاده ویژه

$$\text{مبلغ پاداش} = \frac{(A_2) \times 12}{365} \times D$$

۳- بر مبنای حقوق اصلی و فوق العاده ها

$$\text{مبلغ پاداش} = \frac{(A_3) \times 12}{365} \times D$$

متتم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) + حقوق اصلی = A_1

فوق العاده ویژه + متتم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) + حقوق اصلی = A_2

فوق العاده کارگاهی + فوق العاده جذب (حق مقام) + فوق العاده ویژه + متتم مناطق گرمسیر جنوب (حسب مورد) + حقوق اصلی = A_3

تعداد روزهای مورد نظر برای پرداخت پاداش = D

تبصره ۱- در سالهای کیبسه تعداد روزهای سال ۳۶۶ روز ملاک قرار خواهد گرفت و ملاک

پرداخت پاداش بصورت ماه بر مبنای هر ماه ۳۰ روز می باشد.

تبصره ۲- در صورت پرداخت پاداش به روش شماره ۳، به کارمندان شاغل در سمتهای

اعضاء هیأت علمی دانشگاه و پژوهشگاه صنعت نفت، مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی،

پژوهشکده ازدیاد برداشت از مخازن نفت و گاز، پزشکان پیراپزشکان، کارمندان حراست، خلبانان و

کمک خلبانان و شاغلان سمت های پژوهشی فوق العاده جذب (حق مقام) یا فوق العاده شغل مرتبط

با مشاغل مذکور بعلاوه فوق العاده جذب ۸ درصد (هر کدام که بیشتر باشد) ملاک محاسبه

می باشد.

وزارت نفت - مؤسسه پژوهش و بررسی

۸-۱۴- پیوست

جدول شرایط و نحوه پرداخت فوق العاده های متمم مناطق گرمسیر جنوب، محرومیت از تسهیلات زندگی و جبران صرف وقت اضافی

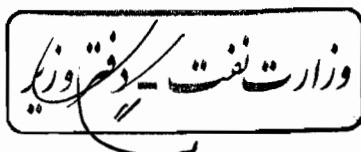
نوع فوق العاده		شرح
محرومیت از تسهیلات زندگی	متمم مناطق گرمسیر جنوب	
از روز اول انتقال	از روز اول انتقال	انتقال قطعی به نقاط مشمول فوق العاده
--	--	انتقال قطعی از هر نقطه به تهران
قابل پرداخت در حوادث ناشی از کار براساس توضیح بند ۵	قابل پرداخت	مرخصی استعلاجی
--	قابل پرداخت	مرخصی زایمان
--	قابل پرداخت	مرخصی سالانه، تشویقی، ارفاقی، ورزشی، ...
--	--	مرخصی بدون حقوق
--	--	غیبت
--	قابل پرداخت	روز تعطیل و استراحت
حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر قابل پرداخت	قابل پرداخت	مأموریت کوتاه مدت (متوالی یا متواتر) از نقاط مشمول به کلیه نقاط خارج از کشور
		مأموریت داخل کشور:
حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر قابل پرداخت	قابل پرداخت	۱- از نقاط گرمسیر به گرمسیر
حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر قابل پرداخت	قابل پرداخت	۲- از نقاط گرمسیر به غیر گرمسیر
حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر قابل پرداخت	قابل پرداخت	۳- از نقاط غیر گرمسیر به گرمسیر

حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر قابل پرداخت	قابل پرداخت	--	۴- از نقاط غیر گرمسیر به غیر گرمسیر
به نسبت روزهای مأموریت (حداقل ۵ روز متوالی)	--	--	۵- از نقاط غیر مشمول به نقاط مشمول فوق العاده

توضیحات :

- ۱- فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب مشمول کسور بازنشستگی و پس انداز می باشد.
- ۲- به کارمند کارآموز پیمانی که بطور تمام وقت به خدمت اشتغال داشته و عهده دار سمت سازمانی می باشد، فوق العاده متمم مناطق گرمسیر جنوب، محرومیت از تسهیلات زندگی و جبران صرف وقت اضافی قابل پرداخت است.
- ۳- فوق العاده جبران صرف وقت اضافی به کارمندی که در محل خدمت اصلی از فوق العاده مذکور بهره مند می شود و برای مأموریت به محل خدمت دیگری که مشمول فوق العاده صرف وقت اضافی نمی باشد اعزام گردد، از روز اول مأموریت حداکثر تا ۵ روز در ماه اعم از متوالی یا متواتر در مدت مأموریت قابل پرداخت می باشد، مشروط بر اینکه کارمند حداقل ۵ روز در آن ماه چه قبل یا بعد از مأموریت در محل خدمت اصلی بکار اشتغال داشته باشد.
- ۴- کارمندانی که محل خدمت اصلی آنان مشمول دریافت فوق العاده جبران صرف وقت اضافی می باشد، چنانچه برای انجام مأموریت به محل دیگری اعزام شوند که آن محل نیز مشمول دریافت فوق العاده جبران صرف وقت اضافی باشد، فوق العاده مربوط به محل جدید خدمت از روز اول به آنان قابل پرداخت می باشد.
- ۵- چنانچه کارکنان به علت حوادث ناشی از کار که در فرم برگ حادثه نیز قصوری از طرف کارمند ذکر نگردیده باشد و بر حسب تشخیص پزشک معتمد از استراحت پزشکی استفاده می نمایند فوق العاده جبران صرف وقت اضافی در زمان مرخصی استعلاجی تا ۳ ماه قابل پرداخت می باشد.

(بر اساس نامه شماره ۱/۴۸۶/ش/ت هـ م/۶-۳۰۷ مورخ ۱۳۸۴، ۰۶، ۱۲)



وزارت نفت - دفتر وزیر